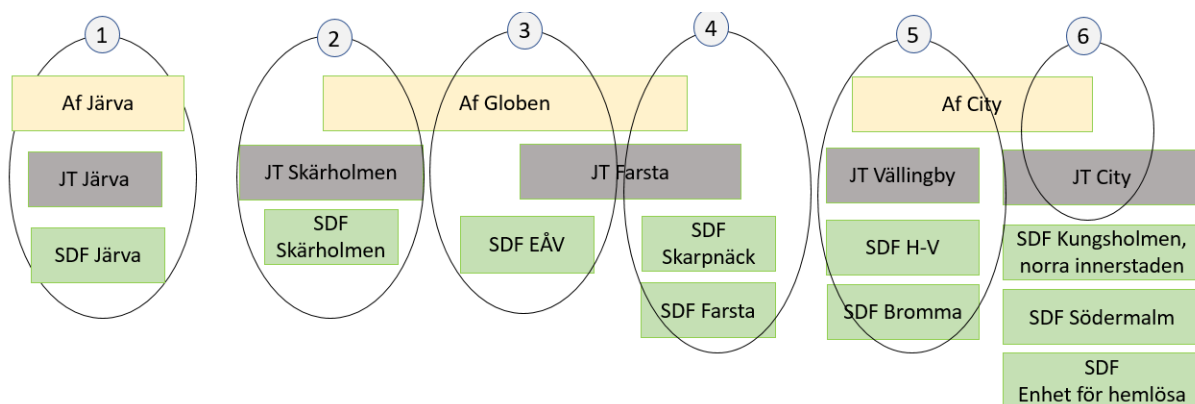


Multiteamens roller i projektet Stockholmkraften

Projektet erbjuder multikompetenta team med en arbetsförmedlare, en socialsekreterare och en jobbcoach från stadens jobbtorg. Skillnaden mot ordinarie verksamhet är att teamet möter deltagaren tillsammans och deras samlade kompetenser ökar träffsäkerheten och bidrar till en bättre förståelse för hens förutsättningar och behov.

Stockholmskraftens organisering av de multikompetenta teamen kommer att skilja sig något åt utifrån antalet stadsdelsförvaltningar som tillhör varje team. Det ger möjlighet att pröva och utveckla en form för samverkan som är effektiv och möjlig att implementera utifrån de organisatoriska förutsättningarna.

Bild över organiseringen av Stockholmskraftens sex multi-team



Projektet ansöker om medfinansiering för sex multi-kompetenta team:

- *I tre multiteam (1, 2 och 3)* arbetar en arbetsförmedlare, en jobbcoach och en socialsekreterare tillsammans på heltid¹.
- *I två multiteam (4 och 5)* arbetar en arbetsförmedlare och en jobbcoach på heltid samt två socialsekreterare på deltid med deltagare från sina stadsdelsförvaltningar.
- *I ett multiteam (6)* arbetar en arbetsförmedlare och en jobbcoach på heltid. De samverkar med aktuell socialsekreterare i respektive stadsdelsförvaltning, men de ingår inte i multiteamet.

Multi-teamen genomför gemensam kartläggning tillsammans med deltagaren som har fokus på arbete, studier och deltagarens förmågor. Kartläggningen ska innefatta den sociala livssituationen utifrån de livsområden som det standardiserade bedömningsinstrumentet *Förutsättningar inför arbete* (FIA) omfattar. Kartläggningen utgår från en helhetssyn på deltagarens behov och förutsättningar och utgår från att matcha från första dagen. Fokus är på det friska, vad deltagaren kan göra, vilka erfarenhet och kompetenser som finns. Det ökar möjligheterna att erbjuda insatser utifrån deltagarens förutsättningar och behov. Deltagaren får en samordnad planering istället för separata planeringar från de olika aktörerna.

Multiteamet har tät kontakt med deltagarna, ofta tillsammans men även enskilt, beroende på deltagarens behov. Hela multiteamet känner till och stödjer deltagaren, vilket gör det mindre sårbart vid eventuellt handläggarsbyte. Arbetssättet med samordnat stöd kring deltagaren gör att parternas insatser blir tillgängliga för deltagaren i större utsträckning.

¹ Stadsdelsförvaltningen Hägersten-Älvsjö deltar inte i projektet

Samlokalisering är en central del av multiteamens arbetssätt. Det ger fördelar och effektivitet för samarbetet att ha tillgång till en gemensam plats att arbeta utifrån. Det blir också tydligt för deltagarna att Stockholmskraften innebär en ingång med alla professioner på plats.

Multiteamet ska använda evidensbaserade metoder som *Motiverande samtal (MI)* *Supported employment* och *Supported Education (SE)* och hela det samlade utbudet av ordinarie insatser hos aktörerna. Teamets samlade kompetens bidrar till att tillgängliggöra adekvat stöd och insatser för deltagaren.

Arbetsförmedlarens roll

Arbetsförmedlaren genomför de arbetsmarknadspolitiska bedömningarna och tar beslut om myndighetens insatser och stöd till exempel inom arbetslivsinriktad rehabilitering och rätt till anställnings- och lönestöd. Arbetsförmedlaren har fokus på arbetsgivarkontakter, har kunskap om arbetsmarknaden, matchar mot lediga jobb och vägleder och aktiverar mot efterfrågad kompetens.

Jobbcoachens roll

Jobbcoachen samordnar och koordinerar stadens insatser och kan anvisa till stadens utbud av arbetsmarknadsinsatser. Coachen ansvarar även för kunskap om den lokala arbetsmarknaden och matchning enligt Supported Employment samt håller i coachning och motiverande samtal.

Socialsekreterarens roll

Socialsekreteraren ansvarar för beslut om ekonomiskt bistånd samt erbjuder stöd i sociala frågor som kan påverka motivation och förutsättningar att följa en planering mot arbete utifrån andra livsområden. Socialsekreteraren håller i motiverande samtal, och har kunskap om och kontaktvägar till socialtjänstens stöd och insatser.

Gemensamma kompetenser

Rekrytering av medarbetare sker under våren 2024, med förbehåll att projektet beviljas EU-finansiering.

Medarbetarna behöver god erfarenhet av att möta personer som befinner sig i en komplex situation, av samverkan med andra organisationer och av arbete i den egna organisationen. De ska vara väl förtrogna med ett inkluderande och hållbart arbetsliv omfattar jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. I teamet behöver kompetens finnas kring metoderna Supported employment, Matchning dag 1 (MD1), Motiverande samtal (MI), arbetsdifferentiering, frågor om våld i nära relationer samt kartläggningsmodellen *Förutsättningar inför arbete (FIA)*.

Multiteamen ska ha kunskap om och kontakt med:

- Arbetsförmedlingens och Stockholms stads insatser och stöd
- hälso- och sjukvårdens organisation, insatser och stöd
- den lokala arbetsmarknaden och utbildningsutbud
- det lokala utbudet av aktiviteter via civilsamhället och närmiljön. [Välfärdsguiden](#) är ett verktyg som alla kommer att ha tillgång till.

Chefer, kollegor, projektledning och utvecklingsledare i BIP och från hälso- och sjukvården stödjer medarbetarna i multi-teamen. Samtliga medarbetare som är involverade i Stockholmskraften ska ha deltagit i BIP-utbildningar och vara väl förtrogna med BIPs resultat.