Samordningsförbundet Stockholms stad

Stockholms stad

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Stockholm 2023-09-20

Juan Avila, Arbetsförmedlingen
Karin Jacobsen, Samordningsförbundet Stockholms stad

Stockholmskraften, med inspiration från Malmökraften

1. Stockholmskraften

I maj 2023 var ca 9 000 personer inskrivna mer än 24 månader på Arbetsförmedlingen i Stockholms stad varav de flesta är i Jobb- och utvecklingsgarantin (JOB). Samma månad erhöll ca 7 400 hushåll ekonomiskt bistånd. Av de vuxna biståndstagarna var 43 procent arbetslösa, vilket motsvarar 3 450 personer. Av de arbetslösa hade 60 procent ingen ersättning från a-kassa/alfa/aktivitetsstöd/etableringsersättning. Cirka 2 000 personer erhöll ekonomiskt bistånd på grund av att de var sjukskrivna med läkarintyg. Cirka 1 850 personer erhöll bistånd av sociala/medicinska skäl[1].

Den betydande långtidsarbetslösheten i Stockholm innebär stora utmaningar som inte helt kan lösas med ordinarie arbetssätt och samverkan. Nya grepp bör prövas. Under våren 2023 har *Kommunhubben* utvecklats, en ny samverkansform kring individären-den mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen. Förståelsen för varandras organisationer och kontaktvägar har förbättrats på ett strukturellt plan, vilket gynnar individen. *Stockholmskraften* kommer att bidra till utvecklingen av samverkan på ett mer operativt plan så att fler stockholmare börjar arbeta eller studera. Det är en projekt-idé med inspiration från Malmökraften.

Målgruppen
Målgruppen är personer med försörjningsstöd i någon omfattning och som är inskrivna på Arbetsförmedlingen med lång tid i arbetslöshet, mer än 24 månader. De har flera komplicerade faktorer som påverkar deras situation och är i behov av en kombination av insatser under en längre period. Samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäk-ringskassan, Stockholms stad, hälso- och sjukvården samt näringslivet är avgörande.

Syfte
Syftet är att samordna myndigheternas resurser, effektivisera insatserna, förenkla individens kontakter med de olika myndigheterna och stärka fokus på att stödja individen till arbete eller studier.

Mål
Individ
- Personerna når egen försörjning genom arbete eller studier
- Personerna får rätt ersättning från rätt myndighet
- Personerna är på adekvat aktivitetsnivå utifrån sina förutsättningar och förmåga.

Organisation
- Sänka långtidsarbetslösheten i Stockholm stad
- Sänka kostnader för sjukpenning och försörjningsstöd
- Höja sysselsättningsgraden till arbete eller studier

[1] Statistik om Stockholm, Ekonomiskt bistånd månadsrapport maj 2023

Metodutveckling

- Utveckla och implementera metoder och strukturer för effektiv samverkan så att tillämpningen fortsätter efter projektets avslut

Samarbetspartners

- Arbetsförmedlingen
- Stockholms stads arbetsmarknads-, socialförvaltningen, vuxenutbildningen och arbetsgivararbete
- Försäkringskassan
- Primärvården och psykiatrin i Region Stockholm
- Samordningsförbundet Stockholms stad

Metod

1. Multikompetenta team

Arbetet genomförs av ett multikompetent team per stadsdel eller det antal team som bedöms kunna hantera hela Stockholms stads behov. I varje team arbetar tre medarbetare; en arbetsförmedlare, en socialsekreterare och en jobbcoach. Teamen är kärnan i Stockholmskraften. Det krävs hög grad av flexibilitet, prestigelöshet och engagemang hos medarbetarna i teamet och de ska vilja och ha mod att utforska sina professionella gränser och utföra arbetsuppgifter som de kanske inte skulle utföra i sina ordinarie uppdrag i moderorganisationen. Teamet har ca 100 pågående deltagare som de träffar regelbundet, ofta tillsammans men även enskilt, beroende på deltagarens behov. Multiteamen arbetar utifrån en gemensam kartläggningsmall. Utgångspunkten för kartläggningen är fokus på arbete, studier och deltagarens förmågor.

2. Samlokalisering

Multi-teamet sitter tillsammans i en gemensam lokal. Det ger fördelar och effektivitet för samarbetet att ha tillgång till en gemensam plats att arbeta utifrån vid de tillfällen det behövs. Det blir också tydligt för deltagarna att Stockholmskraften innebär *en* ingång med alla professioner på plats.

3. Matchning/arbetsgivararbete

Cirka 25 procent av teamets arbetstid bör användas till matchning och arbetsgivararbete.

4. Kompletterande resurser

De kompletterande resurserna är *rehabiliteringskoordinator*, *försäkringsrådgivare* och *studie och yrkesvägledare. Rehabiliteringskoordinator* och *försäkringsrådgivare* finns i Samordningsförbundets FINSAM-team. Bedömningen är att det finns utrymme för FINSAM-teamen att avsätta tid för att stödja deltagarna och multi-teamen i Stockholmskraften. Rehabiliteringskoordinatorn kan behöva stöd att knyta kontakter med vårdcentraler och psykiatriska mottagningar i stadsdelen för att utveckla en utökad samverkan. Den kompletterande resursen *studie- och yrkesvägledare* finns på Jobbtorget.

5. Kompetenta och engagerade medarbetare

Kompetenta och engagerade medarbetare i multi-teamen är en förutsättning för att lyckas, enligt Malmökraften. Det behövs tid och resurser för medarbetarnas kompetensutveckling och en tydlig förankring av uppdraget hos alla parter. Kunskap om BIP-studiens resultat med parallella insatser, jobbfokus och tilltron till deltagaren är andra framgångsfaktorer enligt Malmökraften.

6. Reflekterande praktik och handledning

Multiteamet och en samtalsledare samlas regelbundet tillsammans med de kompletterande resurserna (rehabkoordinator, försäkringsrådgivare, studie- och yrkesvägledare). Samtalsledaren arbetar utifrån modellen reflekterande praktik som är en viktig del av BIP-studien[2]. Medarbetarna reflekterar kring sin egen roll och förhållningssätt gentemot deltagarna för att på så sätt öka tron på deltagarens möjligheter att börja arbeta eller studera. Det skapar ett lärande med nya infallsvinklar och möjligheter att prova dessa, vilket leder till bättre utfall och resultat, enligt Växthusets forsknings- och kompetenscenter.

7. Ordinarie insatser

Stockholmskraften skapar inga nya insatser. Istället används insatser från de ordinarie verksamheterna. Skillnaden mot ordinarie verksamhet är att teamet möter deltagaren tillsammans och deras olika kompetenser ökar träffsäkerheten och bidrar till en bättre förståelse för hens förutsättningar och behov.

8. Parallella och samordnade insatser

Deltagarna erbjuds parallella och samordnade insatser. Det innebär att en insats kan börjar samtidigt som en annan insats pågår. Det gynnar effektivare och snabbare stegförflyttningar mot arbete eller studier, enligt BIP-studien.

9. Gemensam styrning och ledning

Gemensam styrning och ledning är en förutsättning för att lyckas med uppdraget, enligt Malmökraften. Chefer behöver avsätta tid och resurser för att leda och stötta sitt multiteam och de kompletterande resurserna.

2. Malmökraften

Malmökraften har funnits sedan februari 2018. Inledningsvis med finansiering från FINSAM Malmö och Arbetsförmedlingen (Malmökraften 1.0). Därefter tre år med delfinansiering genom Europeiska socialfonden (Malmökraften 2.0). En ny ESF-ansökan är beviljad för perioden sep 2023 till och med dec 2024. Den har fokus på att sprida Malmökraften och stödja införandet av arbetsmetoden till intresserade parter i andra delar av landet.

Malmökraften erbjuder deltagaren kontakt med ett handläggarteam som arbetar fram en handlingsplan istället för att personerna träffar en handläggare på varje myndighet och får olika handlingsplaner. Handlingsplanen är ett resultat av samtliga professioners bedömning av lämpliga stöd utifrån deltagarens förutsättningar och situation.

Malmökraften 2.0 målgrupp

I Malmökraften 2.0 var målgruppen arbetssökande malmöbor med samverkansbehov. Projektet riktade sig till arbetssökande med eller utan försörjningsstöd som deltog i Jobb- och utvecklingsgarantin samt till personer med sjukpenning. Därutöver tillkom arbetssökande med ekonomiskt bistånd, som haft minst 12 månaders obruten inskrivningstid vid Arbetsförmedlingen. Personerna i målgruppen har under lång tid varit i kontakt med offentliga organisationer men ändå inte fått ett stadigvarande fäste på arbetsmarknaden.

[2] Beskäftigelse Indikator Projektet, utförd av danska Växthusets kompetens- och forskningscenter.

Totalt 4 300 deltagare (51 procent kvinnor och 49 procent män)

- De flesta var från Afs JOB. Av dessa hade 38 procent försörjningsstöd och 62 procent annan försörjning
- Försäkringskassan identifierade 274 deltagare (173 kvinnor och 101 män) som var arbetslösa och sjukskrivna på hel- eller deltid
- Socialtjänsten identifierade 1 632 deltagare med försörjningsstöd

Resultat

Resultaten för Malmökraften 2.0 är att 1 666 deltagare (766 kvinnor och 900 män), 39 procent började arbeta och 208 deltagare (149 kvinnor och 59 män), 5 procent började studera.

Effektutvärdering av Malmökraften

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har utvärderat Malmökraften 1.0[3]. De undersökte om det samordnade stödet från teamverksamheten gett effekt för individen genom att analysera ett slumpmässigt urval (12 000 personer) som var inskrivna i Jobb- och utvecklingsgarantin hos Arbetsförmedlingen. Av dessa fick 2 700 personer ta del av Malmökraften och blev en behandlingsgrupp och 9 300 personer blev en kontrollgrupp. ISF har följt personerna under perioden januari 2019 till och med december 2021 och uppföljningstiden var mellan 2 och 4 år.

Resultaten baseras på enkäter som individerna fick besvara före och efter att de hade träffat teamen. Resultaten visar att individerna som fått ta del av samordnat stöd genom Malmökraften har större sannolikhet att;

- Få ett arbete med och utan subventionerad anställning
- Vara öppet arbetslös eller att delta i program
- Få en högre löneinkomst
- Inte vara i behov av försörjningsstöd

Annan forskning visar att hög personaltäthet förbättrar matchningen för personer med en svag ställning på arbetsmarknaden, exempelvis personer med funktionsnedsättningar och långtidsarbetslösa[4]. BIP-studiens resultat[5] visar att parallella insatser, varav minst en är jobbfokuserad, ökar sannolikheten till jobb och att handläggarens tilltro till deltagarens möjlighet att få ett jobb är avgörande.

Multikompetenta team

Arbetet i Malmökraften är organiserat genom tio multikompetenta team. I varje team arbetar tre medarbetare; en arbetsförmedlare, en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare. Teamen är kärnan i Malmökraften och viktigt att de fungerar optimalt. De har ca 100 pågående deltagare per team som de träffar regelbundet, ofta tillsammans men även enskilt, beroende på deltagarens behov. Multi-teamet genomför de inledande kartläggningarna av deltagarna tillsammans som leder fram till den samordnade planeringen för deltagarna. Teamet arbetar gemensamt med arbetsgivarkontakter, matchning mot arbete och studier, samordning av vårdkontakter och uppföljningar.

[3] Samordnat stöd gör skillnad, rapport 2023:2, avsnitt 5 Utvärdering av teamverksamheten i Malmökraften

[4] Anders Forslund, professor nationalekonomi vid Uppsala universitet och arbetsmarknadsforskare vid IFAU.

[5] Beskäftigelse Indikator Projektet, 2011-2016, Växthuset i Danmark

Malmökraften har aktivt arbetat med ett gemensamt förhållningssätt med en hög tilltro till individens förmåga samt parallella insatser som gynnat deltagarna och skapat ett värde för medarbetarna. Det har bidragit till ökad tillit, kunskap och förståelse för varandras roller, uppdrag och kompetenser. Den kollegiala känslan av gemensamt ägande av olika insatser har också bidragit till mer effektiv och träffsäker handläggning och matchning.

Arbetsförmedlaren är vägen in till Arbetsförmedlingens insatser och har deltagaren på sin signatur. Hen gör den arbetsmarknadspolitiska bedömningen, dokumenterar, tar kontakt med Afs specialister, tar beslut och förbereder lönestöd.

Socialsekreteraren är vägen in till socialtjänstens boendestöd, missbruksbehandling och sysselsättning, matchar mot jobb, har kontakt med arbetsgivare, motiverar och följer med till arbetsplatser. Hen har kontakt med ordinarie biståndshandläggare för beslut om försörjningsstöd.

Arbetsmarknadssekreteraren är vägen till stadens insatser såsom framförallt arbetsmarknadsjobb (stockholmsjobb). Hen matchar mot jobb, har kontakt med arbetsgivare, motiverar och följer med till arbetsplatser.

Ambulerande resurser
Till teamen knyts ambulerande resurser såsom vårdsamordnare från Region Skåne, studie- och yrkesvägledare och handläggare från Försäkringskassan. De har egen kontakt med deltagaren och agerar även konsultativt till teamen utifrån behov.

Studie- och yrkesvägledaren får uppdrag av teamet och träffar deltagaren utifrån behov och återkopplar till teamet. Hen genomför även informationsmöten individuellt och i grupp. Det finns två studie- och yrkesvägledare för de tio multikompetenta teamen.

Vårdsamordnaren får uppdrag av teamet och träffar deltagaren utifrån behov och återkopplar till teamet. Hen genomför individuella fördjupande hälsomöten, ger stöd och rådgivande samtal och uppmanar till vårdkontakter för behandling. Hen genomför även informationsmöten i grupp om hälsa, kost och motion. Hen håller i SIP-möten[6] och är länken till vårdsamordnare och läkare på respektive vårdcentral och psykiatrisk mottagning för fortsatt vårdkontakt. Hen informerar även om Malmökraften och målgruppens behov inom Region Skåne vilket ökar sjukvårdens kunskap om målgruppen. Det finns två vårdsamordnare för de tio multikompetenta teamen.

Försäkringsrådgivaren arbetar med ”egna” deltagare som kommer via Försäkringskassan och som bedömts kunna få stöd via Malmökraften. Hen föreslår insatser med stöd av de multikompetenta teamen och målet är att deltagarna blir inskrivna på Af genom Gemensam kartläggning och det Förstärkta samarbetet. Hen är ett stöd till teamen och genomför informationsmöten om sjukersättning etc.
Arbetsgivarteamet arbetar med arbetsgivarkontakter för att få fram och erbjuda lediga jobb och praktikplatser till deltagarna. Arbetsgivareteamet arrangerar även rekryteringsträffar och olika event. De stöttar och inspirerar teamen kring effektiv matchning och bransch- och yrkeskunskaper.

[6] Samordnad individuell plan

Använder ordinarie insatser
Malmökraften skapar inga nya insatser. Istället används insatser från de ordinarie verksamheterna. Skillnaden mot ordinarie verksamhet är att teamet möter deltagaren tillsammans och deras olika kompetenser ökar träffsäkerheten och bidrar till en bättre förståelse för hens förutsättningar och behov.

Utbildning om BIP-studiens resultat
BIP-studien genomfördes av Växthusets forskningscenter (2013-2017) och är den hittills mest omfattande progressionsmätningsstudie som har undersökt vad som faktiskt gör att individer med komplexa behov kommer i arbete. BIP har undersökt sambandet mellan utvalda indikatorer och sannolikheten att få ett jobb.

Alla medarbetare utbildades av Växthusets kompetenscenter. Utbildningen innehöll olika moduler med fokus på att stötta medarbetarna i deras arbete att stärka de arbetssökandes förmågor framåt mot arbetsmarknaden. Malmökraften strävar efter att erbjuda parallella och samordnade insatser och medarbetarna utvecklas genom reflekterande praktik.

Framgångsfaktorer
- Samlokalisering
- Gemensam ledningsgrupp
- Tydliga, konkreta och inte för många mål
- Tydlig och konkret målgrupp som inte är för stor och spretig
- Parallella och samordnade insatser
- Kompetenta team med engagerade medarbetare som fungerar ihop[7]

Tabell 1. Jämförelser mellan Malmö stad och Stockholms stad[8]

	Malmö stad	Stockholms stad
Arbetsförmedlingen	1 Arbetsförmedlingsenhet	3 Arbetsförmedlingsenheter
Malmö stad	1 Arbetsmarknads- och socialförvaltning	1 arbetsmarknadsförvaltning, 1 socialförvaltning och 11 stadsdelsförvaltningar
Befolkning	358 000 invånare	985 000 invånare
Andel arbetslösa	12,5 procent	6,4 procent
Andel med offentlig försörjning	17,7 procent	10,5 procent

[7] Beskrivningen av Malmökraften är från flera källor: studiebesök den 23 maj 2023, ”Malmökraften, en beskrivande utvärdering”, SWECO 2019, Malmökraftens ESF-ansökningar och ”Metodstöd om Malmökraften”, FINSAM Malmö, 2020.
[8] Ekonomifakta.se med källor från SCB, OECD och Eurostat år 2022

3. ESF-ansökan med en inledande pilot

Förslaget är att ansöka om ESF-medel för att kunna erbjuda Stockholmkraften till alla stadsdelar som vill delta. För att ta fram en väl förankrad och metodsäkrad ESF-ansökan genomförs en pilot i två stadsdelar. Erfarenheterna från piloten kommer att ligga till grund för ansökan som planeras vara inom ESFs programområde A: *Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla*. Programområde A beslutas på nationell och regional nivå. Medlen som beviljas är 66,5 procent från fonden och 46 procent krav på medfinansiering.

Enligt möte med representanter från Svenska ESF-rådet Stockholm planerar de att öppna en utlysning vid årsskiftet inom programområde A2 ”*Underlätta inträde på arbetsmarknaden – Stockholmsregionen*” som stänger i mars 2024. Preliminär projektstart 1 juli 2024. Men inget är beslutat, det beror på hur mycket medel som finns kvar då övriga utlysningar beviljats medel och andra oförsedda beslut.

ESF-rådets representanter var positiva till att en ansökan om ESF-stöd skickas in. De var positiva till ett projekt som testar Malmökraftens arbetssätt i Stockholm, ansökan behöver inte bestå av nya arbetssätt och metoder. De var också positiva till att inleda med en pilot i mindre omfattning för att få erfarenheter och kunna komma igång snabbare om ansökan beviljas.

Pilot Stockholmskraften
En pilot genomförs för att testa och marknadsföra Stockholmskraften med start cirka den 1 december 2023 till och med 30 juni 2024. Möten har genomförts med enhetschefer och biträdande för ekonomiskt bistånd och Jobbtorg i stadsdelarna Skärholmen och Hässelby-Vällingby som är intresserade av att ingå i piloten.

Identifiera och definiera målgruppen
- enheten för ekonomiskt bistånd identifierar deltagare med försörjningsstöd som är inskrivna i JOB:en som de bedömer är i behov av Stockholmskraften och
- Arbetsförmedlingskontoret identifierar deltagare som är inskrivna i JOB:en och är folkbokförda i pilotens stadsdelar som de bedömer är i behov av Stockholmskraften och/eller
- Alla tre parter identifierar stockholmare i behov av stöd från stadsdelen, Jobbtorgen och/eller Arbetsförmedlingen som de bedömer är i behov av Stockholmskraften

Ett multi-team per stadsdel och finansiering
Tre medarbetare per multi-team och stadsdel, totalt sex medarbetare. Respektive myndighet beviljar insatser och stöd utifrån deltagarens identifierade behov och förutsättningar. De sitter i en gemensam lokal, bedömningen är att alla tre parter har utrymme i sina lokaler. Finansieringen sker per stadsdel genom att Arbetsförmedlingen står för en arbetsförmedlare på heltid, enheten för ekonomiskt bistånd står för en socialsekreterare på heltid och Jobbtorget står för en jobbcoach på heltid.

Ambulerande resurser och finansiering
Rehabiliteringskoordinator och försäkringsrådgivare finansieras av Samordningsförbundet genom FINSAM-teamen i Hässelby-Vällingby respektive Skärholmen. Bedömningen är att det finns utrymme för FINSAM-teamen att avsätta tid för att stödja deltagarna och multi-teamen från Stockholmskraften. Rehabiliteringskoordinatorn kan behöva stöd att knyta kontakter med vårdcentraler och psykiatriska mottagningar i stadsdelen. Den ambulerande resursen studie och yrkesvägledare finns på Jobbtorget.

Gemensam styrning och ledning
Gemensam styrning och ledning är en förutsättning för att lyckas med piloten. Chefer behöver avsätta tid och resurser för att leda och stötta sitt multi-teamet och de kompletterande resurserna. Behov av projektledning för piloten diskuteras.

4. Projektplanering

Styrgrupp
Den Operativa styrgruppen mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad med chefsrepresentanter är styrgrupp för Stockholmskraftens pilot och ESF-ansökan.

Arbetsgrupp
Sedan hösten 2021 har Samordningsförbundet Stockholms stad sammankallat en arbetsgrupp för att utveckla samverkan i individärenden mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad. Gruppen träffas cirka en gång i månaden och består av från Af; Luis Alberto Gomez, Roger Tengvall, Malin Hammar och Juan Avila[9], från arbetsmarknadsförvaltningen; Thomas Gröndahl och Carin Larsson, från socialförvaltningen: Sigita Jogminaite,[10], från stadsdelsförvaltningen; Malin Sagman och Krista Redin[11] och från Samordningsförbundet Stockholms stad; Annika Angerfelt, Helena Haapala och Karin Jacobsen. Arbetet har bland annat resulterat i utvecklingen av Kommunhubben och arbetet fortsätter med att utveckla Stockholmskraften. Arbetsgruppen utökas med representanter från pilot-stadsdelarna då de är igång.

Projektgrupp
ESF-ansökan skrivs av Juan Avila och Karin Jacobsen med stöd och ledning av arbetsgruppen och styrgruppen. De följer utvecklingen av piloten och identifierar behov, framgångar och hinder för att skriva en förankrad och metodsäkrad ESF-ansökan.

Piloten Stockholmskraft behöver både operativa och styrande resurser från pilot-stadsdelarna och Arbetsförmedlingen för att komma igång och fungera. Det behövs även resurser från

- Hälso- och sjukvården där piloten genomförs
- FINSAM-teamen där piloten genomförs (förbundet finansierar)
- Vuxenutbildningen
- Arbetsgivararbetet (Afs och Stockholms stads)
- Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen i Malmö har beviljats ESF-finansiering (sep 2023-dec 2024) för att sprida erfarenheter från Malmökraften till andra delar i landet. Förbundschefen på FINSAM Malmö och en verksamhetssamordnare på Af Malmö kommer att bidra med stöd och erfarenheter för att bistå Stockholm i arbetet med Stockholmskraften. Representanter från Svenska ESF-rådet Stockholm har också uttryckt önskemål om att bistå i arbetet och kommer att bjudas in.

[9] Alexander Saucedo och Andreas Falk deltog år 2021 och 2022.
[10] Hillevi Andersson deltog 2022
[11] Börjar hösten 2023

Genomförda möten där Stockholmskraften diskuterats samt inplanerade möten

Våren 2023	
22 mars	Möte med Operativa styrgruppen
mars	Möte med Försäkringskassan: Jonatan Lindstrand
11 maj	Möte med ESF-rådet; Hans Millmark och Peter Carlsson
23 maj	Studiebesök hos Malmökraften med Af, Stockholms stad och förbundet
9 juni	Digitalt möte med Malmökraftens ledning och ett av multi-teamen
Hösten 2023	
18 aug	Möte Thria Rahman, enhetschef Skärholmen och Ulrica Aleite, chef Jobbtorg
22 aug	Möte Krista Redin, enhetschef Hässelby-Vällingby och Johan Idegård, chef Jobbtorg
28 aug	Uppföljande möte med stadsdelarna Skärholmen och Hässelby Vällingby om deras möjligheter av att ingå i piloten
4 sep	Möte med arbetsgruppen Kommunhubben/Stockholmskraften
7 sep	Möte Operativa styrgruppen
11 sep	Möte Nätverket enhetschefer ekonomiskt bistånd
12 sep	Möte med Mikael Ljung från FINSAM Malmö
sep	Möte med förvaltningsledningen arbetsmarknadsförvaltningen
6 nov	Gemensam workshop för piloten med alla medarbetare, leds av staden, Af och Finsam, Malmökraften bjuds in, sätter ramar, målgrupp, inspiration, Projektledning för piloten…
Nov/dec	Start av piloten i två stadsdelar
dec/jan	Ansökan om ESF-medel öppnar
Våren 2024	
mars	Ansökan om ESF-medel stänger
juni	Besked från ESF om ansökan beviljats eller inte
Hösten 2024	
30 juni	Avslut av piloten i de två stadsdelarna
1 juli	Start av Stockholmskraften med delfinansiering av ESF i de stadsdelar som är intresserade

5. Statistik Stockholmskraften

Tabell 2 visar antalet vuxna med ekonomiskt bistånd och typ av försörjningshinder, från maj 2023. Tabell 3 visar antal invånare per stadsdel och statistik uppdelat per stadsdel från maj 2023.

Tabell 2. Antal vuxna med ekonomiskt bistånd och försörjningshinder[12]

Antal vuxna personer med ekonomiskt bistånd och försörjningshinder	
Arbetslös	3 450 personer
Sjukskriven med läkarintyg	2 000 personer
Arbetshinder, sociala skäl	1 847 personer
Sjuk- eller aktivitetsersättning	264 personer
Arbetar deltid, ofrivilligt	143 personer
Vård av barn	128 personer
Arbetar heltid	84 personer
Tillfälligt behov	53 personer
Övriga	83 personer

Tabell 3. Statistik per stadsdel

Stadsdelar	**Antal invånare**	**Antal arbets-sökande inskrivna i JOB***	**Antal långtids-arbets-lösa****	**Antal vuxna med ekonomiskt bistånd*****
Järva	92 000	2 447	915	3 044
Enskede-Årsta-Vantör	104 000	1 086	422	1 723
Hässelby-Vällingby	77 000	1 067	388	1 381
Hägersten-Älvsjö	126 000	611	270	1 126
Farsta	62 000	585	221	939
Skärholmen	37 100	742	242	930
Södermalm	130 000	723	268	715
Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm (KNÖ)	225 300	756	319	726
Enheten för hemlösa/ej skrivna i staden	-	525	305	719
Skarpnäck	46 400	356	119	620
Bromma	82 400	353	132	560
Summa	**985 000**	**9 364**	**3 601**	**13 459**

*Jobb- och utvecklingsgarantin, maj 2023
** Arbetslösa som varit anmälda på Arbetsförmedlingen i minst 12 månader (över 25 år) och minst 6 månader (under 25 år) och inte haft ett arbete eller deltagit i ett program med aktivitetsstöd, maj 2023
*** dec 2022

[12] Tabell 2 och 3: Statistik om Stockholm, Ekonomiskt bistånd månadsrapport maj 2023

Tabellerna 4-7 visar långtidsarbetslösheten i Stockholmsstad för olika åldrar och grupper, Arbetsförmedlingen, maj 2023. Af-enhet Järva innefattar stadsdelen Järva, Af-enhet Stockholms city innefattar stadsdelarna Hässelby-Vällingby, Bromma, KNÖ (Kungsholmen, Norrmalm, Östermalm), Södermalm och Af-enhet Stockholm Globen: Skarpnäck, Enskede-Årsta-Vantör, Hägersten-Älvsjö, Skärholmen, Farsta.

Tabell 4. Långtidsarbetslösa mer än 24 månader 16-65 år

Låntidsarbetslösa (LTA) 16-65 år	Alla			Utomeuropeisk födda			Funktionsnedsättning		
	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa
Af-enhet Järva	1 387	979	**2 366**	1 185	780	**1 965**	317	257	**574**
Af-enhet Stockholm City	1 807	1 675	**3 482**	877	692	**1 569**	468	473	**941**
Af-enhet Stockholm Globen	1 624	1 551	**3 175**	853	744	**1 597**	533	481	**1 014**
Hela Stockholms Stad	4 818	4 205	**9 023**	2 915	2 216	**5 131**	1 318	1 211	**2 529**
Stockholms län	10 740	8 904	**19 644**	6 431	4 652	**11 083**	2 848	2 398	**5 246**
Riket	45 350	39 637	**84 987**	25 474	18 842	**44 316**	13 026	11 967	**24 993**

Tabell 5. Långtidsarbetslösa mer än 24 månader 30-65 år

Långtids-arbetslösa	Alla			Utomeuropeisk födda			Funktionsnedsättning		
30-65 år	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa
Af-enhet Järva	1 286	865	**2 151**	1 111	711	**1 822**	311	236	**547**
Af-enhet Stockholm City	1 731	1 570	**3 301**	838	644	**1 482**	449	447	**896**
Af-enhet Stockholm Globen	1 565	1 428	**2 993**	828	703	**1 531**	516	440	**956**
Hela Stockholms Stad	4 582	3 863	**8 445**	2 777	2 058	**4 835**	1 276	1 123	**2 399**
Stockholms län	10 135	8 170	**18 305**	6 099	4 355	**10 454**	2 724	2 195	**4 919**
Riket	41 753	35 657	**77 410**	23 574	17 289	**40 863**	12 209	10 796	**23 005**

Tabell 7. Långtidsarbetslösa mer än 24 månader 50-65 år

Långtidsarbetslösa	Alla			Utomeuropeisk födda			Funktionsnedsättning		
50-65 år	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa
Af-enhet Järva	590	590	**1 180**	495	495	**990**	217	147	**364**
Af-enhet Stockholm City	956	956	**1 842**	350	350	**700**	281	265	**546**
Af-enhet Stockholm Globen	838	838	**1 676**	401	401	**802**	333	271	**604**
Hela Stockholms Stad	2 384	2 384	**4 698**	1 246	1 246	**2 492**	831	683	**1 514**
Stockholms län	5 271	4 600	**9 871**	2 823	2 278	**5 101**	1 806	1 361	**3 167**
Riket	19 820	19 226	**39 046**	9 360	8 550	**17 910**	7 469	6 229	**13 698**

Tabell 6. Långtidsarbetslösa mer än 24 månader 16-29 år

Långtidsarbetslösa	Alla			Utomeuropeisk född			Funktionsnedsättning		
16-29 år	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa	Kvinnor	Män	summa
Af-enhet Järva	101	114	**215**	74	69	**143**	6	21	**27**
Af-enhet Stockholm City	76	105	**181**	39	48	**87**	19	26	**45**
Af-enhet Stockholm Globen	59	123	**182**	25	41	**66**	17	41	**58**
Hela Stockholms Stad	236	342	**578**	138	158	**296**	42	88	**130**
Stockholms län	606	734	**1 340**	332	297	**629**	124	203	**327**
Riket	3 597	3 980	**7 577**	1 900	1 553	**3 453**	817	1 171	**1 988**