

Fastställd av Samordningsförbundet Stockholms stad styrelse 2021-11-25

Personalpolicy

Samordningsförbundet Stockholms stad

Denna personalpolicy vänder sig till medarbetare, förbundschef och medlemmar inom Samordningsförbundet Stockholms stad. Den beskriver förbundets förhållningssätt och vilka förväntningar samt krav förbundet har som arbetsgivare på medarbetare, förbundschef och medlemmar.

Förhållningssätt – vi arbetar för stockholmarna

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet arbetar vi ytterst på uppdrag av stockholmarna och vårt arbete finansieras av offentliga medel och bidrag. Vi utgår från stockholmarnas behov och använder de gemensamma resurserna på ett effektivt sätt.



Personalpolicy

1. Politik och verksamheter
2. Styra mot gemensamma mål
3. Utvecklas och lära nytt
4. Delaktighet och inflytande
5. Hälsa och arbetsmiljö
6. Lika rättigheter och möjligheter
7. Lön

1. Politik och verksamheter

Som medarbetare i Samordningsförbundet Stockholms stad:

- har du kunskap om verksamhetens mål och förutsättningar.
- har du förståelse för innebörden av finansiell samordning, politisk styrning och följer politiskt fattade beslut.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad har du dessutom:

- ansvar för att delegation och ansvarområden är tydliga.

2. Styra mot gemensamma mål

Som medarbetare i Samordningsförbundet Stockholms stad:

- känner du till vilka resultat du förväntas uppnå och hur du uppnår dessa resultat.
- utvecklar du ditt arbetssätt för att bättre uppfylla mål och resultatkrav.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad:

- har du en helhetssyn på förbundets verksamhet och förmedlar den till medarbetarna.
- formulerar och förmedlar du tydliga mål och resultatkrav för verksamheten
- förmedlar du genom dialog vilka förväntningarna du har på medarbetarna och ser till att medarbetarna har rätt förutsättningar att nå resultat.
- följer du upp verksamheten och analyserar resultat och mål som grund för att utveckla verksamheten.
- rapporterar du förbundets verksamhet och resultat till medlemmarna och i det nationella uppföljningssystemet SUS.
- beslutar du om nödvändiga förändringar om resultaten inte uppnås.

3. Utvecklas och lära nytt

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet:

- tar du egna initiativ för att utveckla din kompetens utifrån verksamhetens behov.
- medverkar du aktivt till att utveckla verksamheten.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad har du dessutom ett särskilt ansvar för att:

- skapa möjligheter och uppmuntra till lärande, kreativitet, utveckling och ansvarstagande.
- dina medarbetares individuella kompetensutveckling planeras och genomförs
- löpande utveckla ditt eget ledarskap.

4. Delaktighet och inflytande

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet:

- deltar du aktivt i att utveckla din verksamhet och tar vara på möjligheter till inflytande.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad:

- arbetar du aktivt för delaktighet, inflytande och öppenhet på arbetsplatsen.
- ser du till att alla medarbetare kommer till tals.
- uppmuntrar du medarbetarna att bidra till verksamhetens utveckling.



5. Hälsa och arbetsmiljö

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet:

- är du en del av dina kollegers arbetsmiljö och förväntas bidra till en god arbetsmiljö
- har du ett eget ansvar för hälsan och, om det påverkar ditt arbete, göra din chef uppmärksam på detta.
- förväntas du göra din chef uppmärksam på eventuella arbetsmiljöproblem.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad har du dessutom ansvar för att:

- arbeta för en god arbetsmiljö och ett gott arbetsklimat på arbetsplatsen genom tydliga mål och förväntningar på medarbetarna.
- arbetsmiljölag, förordningar och föreskrifter följs.
- systematiskt följa upp hur medarbetare upplever sin arbetssituation.
- bedriva ett förebyggande hälsoarbete och ett väl fungerande rehabiliteringsarbete.
- motverka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling.

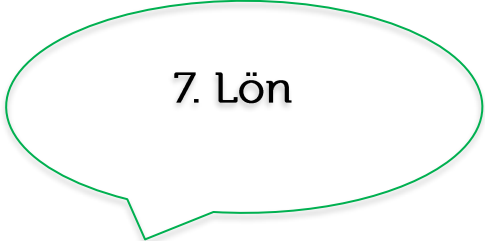
6. Lika rättigheter och möjligheter

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet:

- respekterar du alla människors lika värde och erfarenheter.
- bemöter du deltagare, medarbetare och samarbetspartners på ett respektfullt sätt

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad ser du dessutom till att:

- arbeta aktivt för lika rättigheter och möjligheter på din arbetsplats.
- vid rekryteringar säkerställa att den enskildes kompetens blir avgörande och att ingen diskriminering sker.
- alla medarbetares erfarenheter tas tillvara, oavsett roll i förbundet.



7. Lön

Som medarbetare, förbundschef och medlemmar i förbundet:

- vet du vilka krav och förväntningar som gäller inom förbundet
- kan du själv påverka din löneutveckling genom att förbättra ditt arbetsresultat, höja din kompetens, ta större ansvar och bidra med omvärldsbevakning och till förbundets utveckling.

Som förbundschef för Samordningsförbundet Stockholms stad ansvarar du dessutom för att:

- tydligt förmedla till medarbetarna vilka lönekriterier som gäller.
- genomföra medarbetar- och lönesamtal varje år med dina medarbetare.
- tillsammans med medarbetarna formulera tydliga förväntningar och krav samt att följa upp dessa.