

# Frågor och svar webinarium 31 maj 2023

## Arbetsförmedlingen

**Vilken är den största skillnaden mellan insatsen introduktion till arbete och Steg till arbete som inom kort ersätter Introduktion till arbete?**

Förmodligen att kompletterande aktör får större ansvar för innehållet i de olika spåren i den nya tjänsten. Fler deltagare med ohälsa/funktionsnedsättning ska få ta del av insatsen, mer likvärdig service i hela riket

**Kan en förfrågan om lönebidrag komma från aspiranten själv, eller är det ni som för det på tal om ni bedömer det som relevant?**

I förstärkt samverkan kan vi, för närvarande i alla fall, beakta och bearbeta ett uppslag från en deltagare, om vi bedömer att det är relevant

**Om aspiranten har en arbetsplats som erbjuder anställning mot lönebidrag, behöver Jobbtorget bli inblandat?**

Vid erbjudande om anställning med lönebidrag ska Arbetsförmedlingen alltid göra ett arbetsplatsbesök, arbetsanalys om arbetsuppgifterna och behov av anpassning, arbetsgivarkontroll och förfrågan till arbetstagarorganisation. I förstärkt samverkan har vi egentligen ingen kontakt med jobbtorget

**Har tidigare fått information om att Arbetsförmedlingen inte letar/ackvireerar arbetsträningsplatser utan hänvisar till tjänsten Introduktion till arbete förutom om individen själv har förslag på arbetsplats.**

**Stämmer inte det?**

Trenden är att kompletterande aktörer får allt större roll att skaffa platser. Än så länge har vi i förstärkt samverkan visst utrymme för ackvirera arbetsträningsplatser.

**Pågår fortfarande piloten som leder in till Gemensam kartläggning (GK)?  
Hur länge ska piloten pågå?**

Pilotprojektet att särskilda handläggare vid Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan utför gemensam kartläggning (GK) är ännu inte avslutat. Beslut att permanenta piloten är heller inte slutgiltigt fattat. Men mycket tyder på att det kan bli så

**Pågår det diskussioner om för och nackdelar i piloten?**

Ja. Fördelarna kan vara att vi kan få ett mer enhetligt arbetssätt och bedömning vid Gemensam kartläggning (GK). Snabbare tider till en GK. Nackdelarna kan vara att deltagaren måste byta till en fortsättningshandläggare efter GK och lära känna en ny arbetsförmedlare