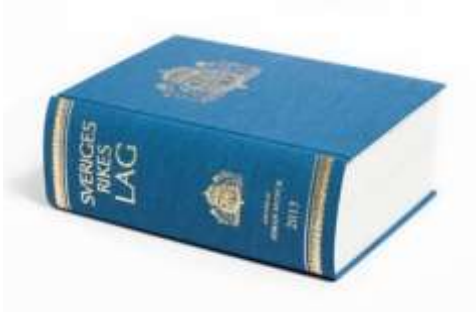
Välkommen till FINSAM-DAGEN

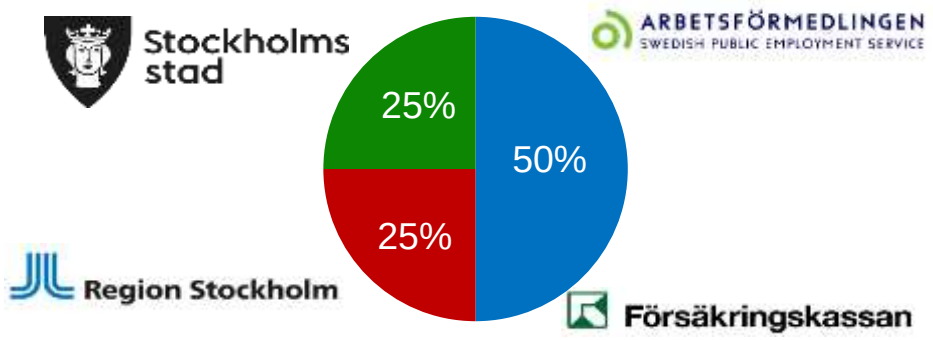
Annika Angerfelt, förbundschef Samordningsförbundet Stockholms stad

Samordningsförbundet Stockholms stad

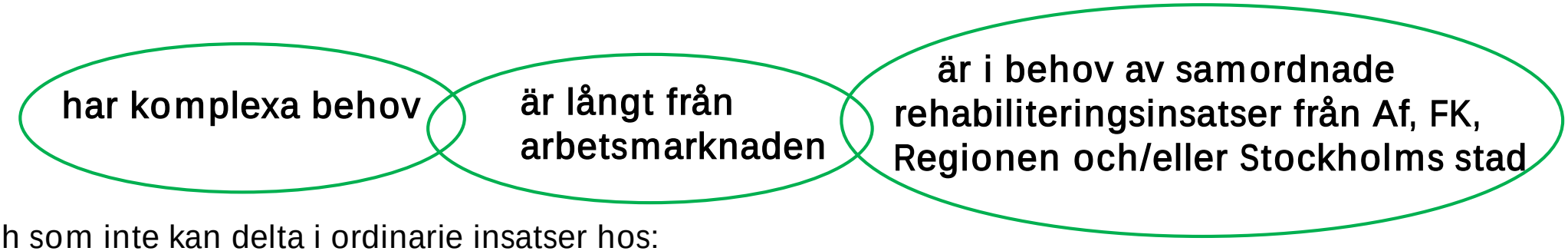
Samordningsförbund
kallas också FINSAM



- FINSAM = Lagen om ***fin***ansiell ***sam***ordning av rehabiliteringsinsatser (2003:1210)
- En egen juridisk person
- Leds av en styrelse där varje medlem är representerad
- Gemensam styrning och budget
- Finansierar olika samverkansinsatser



Målgrupperna är personer 16-64 år som



och som inte kan delta i ordinarie insatser hos:
Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Regionen och Stockholms stad (inklusive Jobbtorg)

cirka 5 procent av den arbetsföra befolkningen har behov av FINSAM

Syftet med Samordningsförbund

- Individen ska ***uppnå eller förbättra sin förmåga/göra stegförflyttningar mot studier eller arbete genom förberedande insatser,*** för att sen kunna delta i ordinarie insatser på Arbetsförmedlingen eller inom Stockholms stad

- Utveckla en fungerande samverkan mellan myndigheter **<u>för individen, en gemensam plan</u>**

Samordningsförbundet Stockholms stad

Försäkringskassan

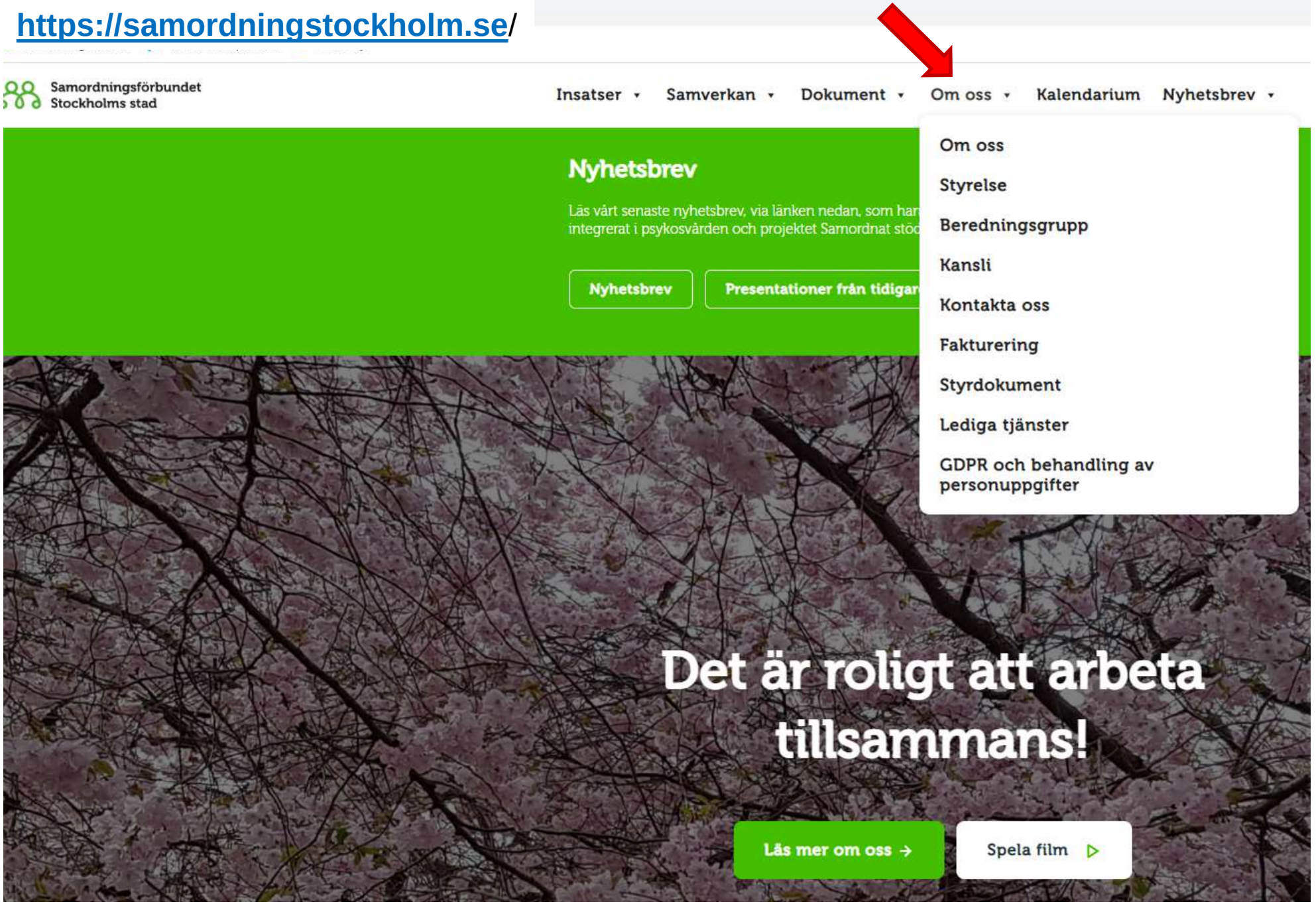
ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Stockholms stad

Varför blir det så fel, när alla gör rätt?

https://samordningstockholm.se/



Välkommen till FINSAM-DAGEN

Karin Ernlund (C), Arbetsmarknad, idrott- och integrationsborgarråd ,
ordförande i styrelsen i Samordningsförbundet Stockholms stad

Samordningsförbundet
Stockholms stad

BIP-studien

Beskæftigelses Indikator Projektet
Jobb indikatorsprojektet

Karin Jacobsen, utredare

Samordningsförbundet
Stockholms stad

BIP-studien

- ✓ Hittills **mest omfattande vetenskapliga progressionsmätningsstudie** som undersökt vilka åtgärder som faktiskt gör att individer i behov av stöd kommer i arbete, genomförd av Aarhus universitet och Væksthusets forskningscenter i Köpenhamn.

- ✓ Identifierat **elva indikatorer** som har validerats för att progression på dessa innebär att jobbsannolikheten ökar. Indikatorer som i särskilt hög grad kan förutsäga om individer börjar söka jobb, börjar att studera och om de får en anställning.

- ✓ Tar ett **helhetsgrepp** som inkluderar organisation, ledarskap, handläggare och individ

Danskt stöd och utveckling på arbetsmarknaden

Kommunala **Jobbcenter** och den icke vinstdrivande stiftelsen **Växthuset**

Jobbcenter

Växthusets praktik och kompetens-center
Driver insatser till arbetslösa på Jobbcentret och utbildar handläggare.

Växthusets forsknings-center
Följer upp, utvär-derar och utveck-lar insatserna till Jobcentren. Pågående forsknings-projekt.

BIP-studien

Enkäter med frågor var tredje månad i fyra år (2011-2016) till 4 000 arbetslösa och 300 handläggare.

Totalt har studien bearbetat **27 000 enkätsvar** som ger svar på;

Vilka indikatorer främjar att individerna
- söker jobb?
–får ett jobb?
–börjar att studera?

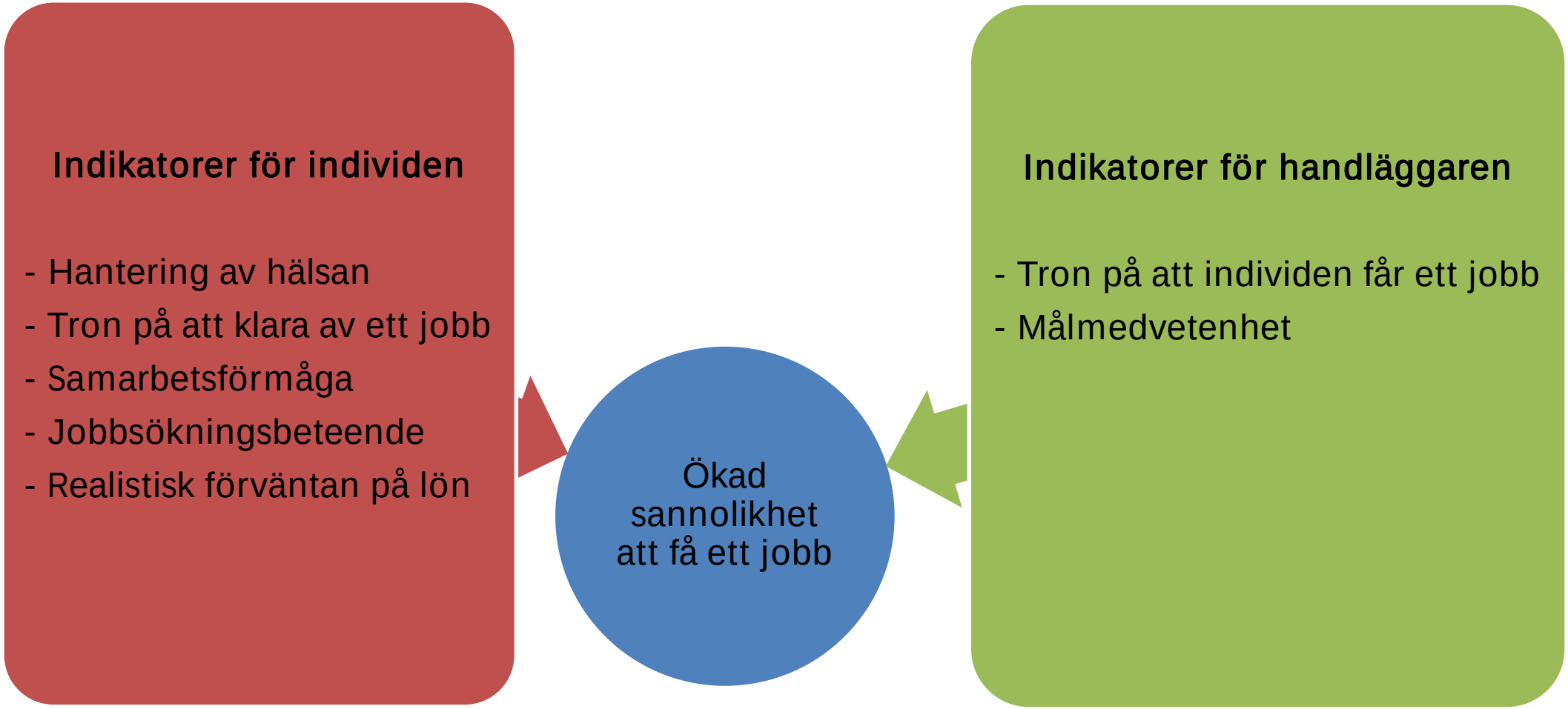
Registerdata om de arbetslösas utbildningsnivå, hälsa, boendesituation, etc från olika centrala register i Danmarks statistik (DREAM).

Genomsnittsåldern 39 år, i genomsnitt arbetat 5 procent de senaste tre åren
71% grundskola eller lägre
46% har en psykiatrisk diagnos
23% yrkesutbildning
16% födda i land utanför Europa

De elva BIP-indikatorer för att bli anställningsbar

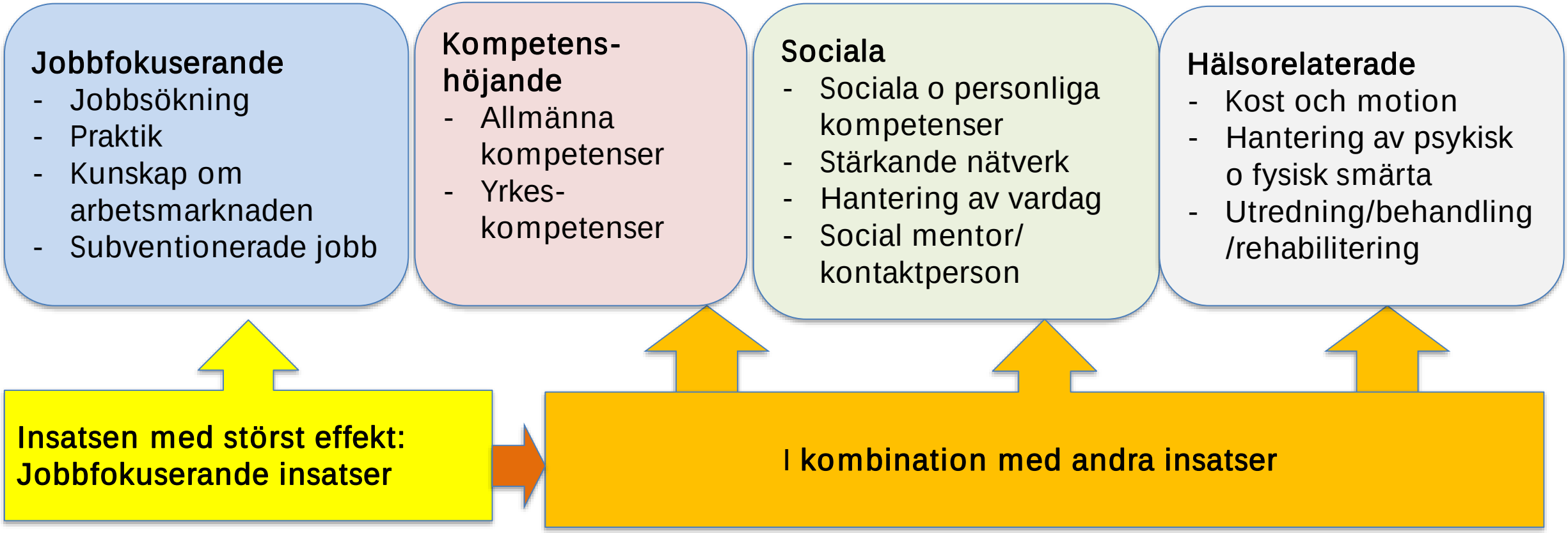
Gemensamt är att alla indikatorer går att påverka med olika insatser!

Indikatorer som ökar sannolikheten att få ett jobb



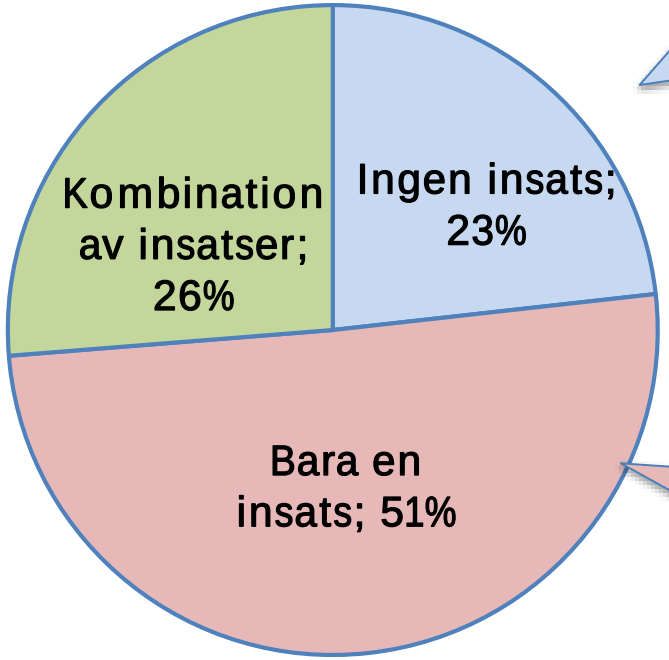
Typ av insatser har avgörande betydelse!

Insatserna som erbjuds till individerna delas in i fyra grupper:



Individernas deltagande i aktiva insatser under de senaste tre månaderna

Då den jobbfokuserande insatsen kombineras med andra insatser är det bättre effekt. Särskilt i kombination med kompetenshöjning och en hälsorelaterad insats.



De upplever en betydande tillbakagång på samtliga indikatorer.

Om en individ inte får någon insats alls står utvecklingen mot arbetsmarknaden stilla – *och går till och med bakåt*!

De upplever ett stillastående eller liten progression – De som deltar i jobbfokuserande insatser visar viss progression.

KOMBINATION AV INSATSER GER EFFEKT

Kombinerade, samordnade insatser; t ex jobbfokuserad, kompetenshöjande och hälsorelaterad insats.
Deltagaren går fram 22 steg

Enbart jobbfokuserad insats
Deltagaren går fram 2 steg

Hälso-, social- *eller* kompetenshöjande insats
Deltagaren går tillbaka 0-2 steg

Ingen insats
Deltagaren går tillbaka 6 steg

AARHUS UNIVERSITY
BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND BUSINESS
VÆKSTHUSETS FORSKNINGSCENTER

Samma handläggare har avgörande betydelse!

- **Behålla samma handläggare**

Individens jobbchanser minskar betydligt varje gång de byter handläggare, 40 procent av individerna i BIP har upplevt en eller flera handläggarbyten under perioden de varit arbetslösa.

Varje handläggarbyte minskar arbetslösa individers chanser för att hitta arbete med 22 procent.

Handläggare med jobbfokus och positiv tilltro har avgörande betydelse!

- **Handläggare med jobbfokus och tilltro till att individen får ett arbete/börjar studera**

Handläggare med generell hög jobbfokusering tror mer på att den aktuella individen får jobb.

För de individer som har en handläggare med hög jobbfokusering ökar sannolikheten att få ett jobb med 32 procent.

För de individer som har en handläggare som tror på dem ökar sannolikheten att få ett jobb/studera med 33 procent.

VAD PÅVERKAR HANDLÄGGARENS TRO?

Ledarskap och styrning

Sparringskultur

Samarbete med hälsosystemet, det sociala området etc.

Handläggaren

Den lokala sammansättningen av insatser

Hur pratar vi om deltagarna? (språk)

Relationen till deltagaren

Förförståelse

Erfarenheter från andra deltagare

Professionell beredskap – behärska olika metoder och verktyg

Kunskap om arbetsmarknaden/ utbildning

https://samordningstockholm.se/

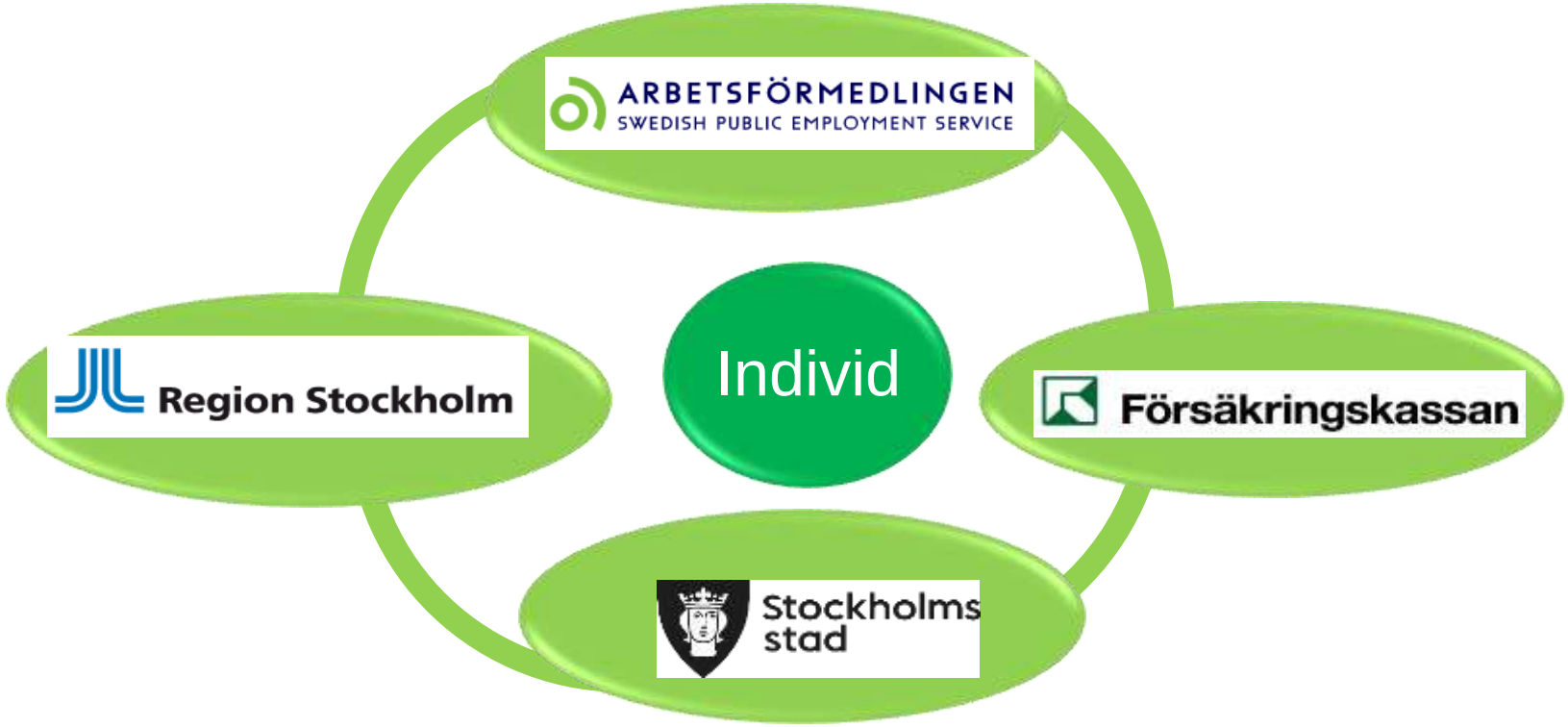
FINSAM-team

Ulrika Gustafson, koordinator
Karin Kostropetsch, lots

Samordningsförbundet
Stockholms stad

FINSAM-team

ett möte, en plan, en lots



Jobbtorg City
Jobbtorg Farsta
Jobbtorg Kista
Jobbtorg Unga Kista
Jobbtorg Skärholmen
Jobbtorg Vällingby

Målgrupp
FINSAM-team

???

personer 16 till 64 år

boende i Stockholms stad

i behov av samordnade insatser från flera myndigheter i sin rehabilitering mot arbete/studier och egen försörjning

ETT MÖTE

Deltagare

(klient, patient, försäkrad, arbetssökande, aspirant, brukare)

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Region Stockholm

Hälso- och sjukvården

Anmälare

Medarbetare från AF, FK, stadsdelarna, Jobbtorg, Hälso- och sjukvård

Försäkringskassan

Stockholms stad

Socialtjänst, Jobbtorg

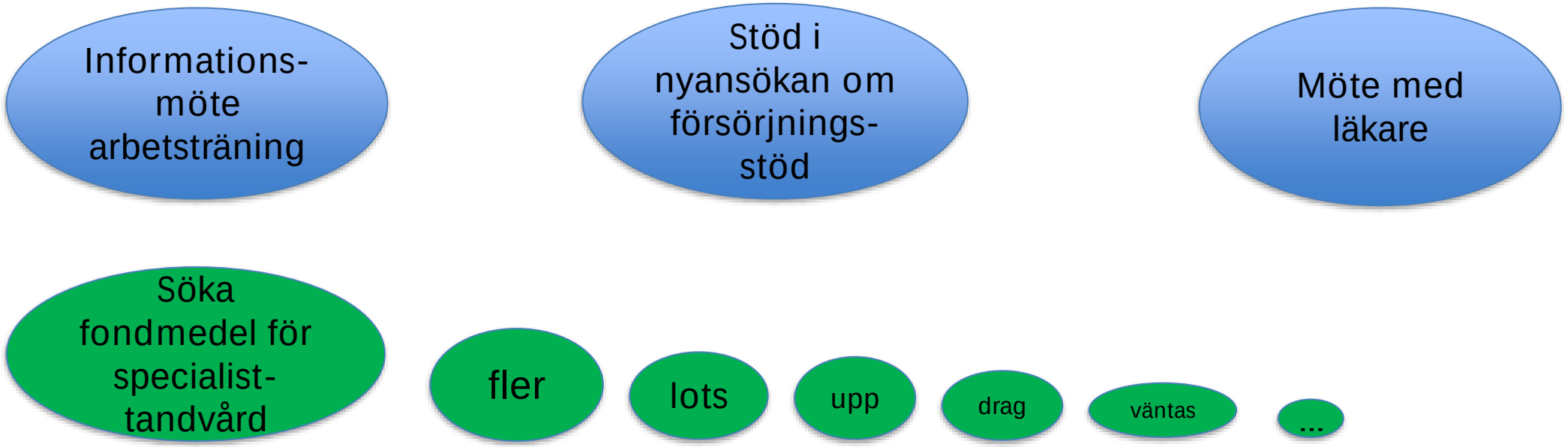
EN PLAN

Aktiviteter- vad ska göras
Mål med aktiviteterna
Tidsplan- när de ska göras
Ansvarig- vem ska göra

EN LOTS

Extra stöd/resurs för deltagaren och anmälaren

Alis kontakt med lots…fram till nu…

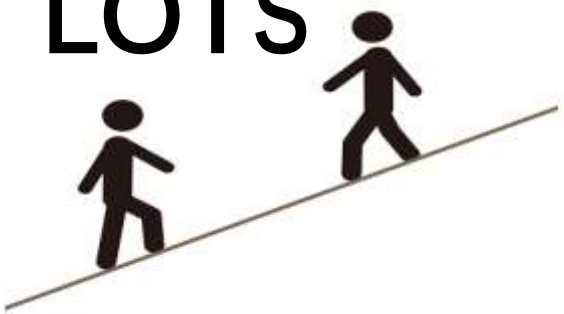


ETT MÖTE

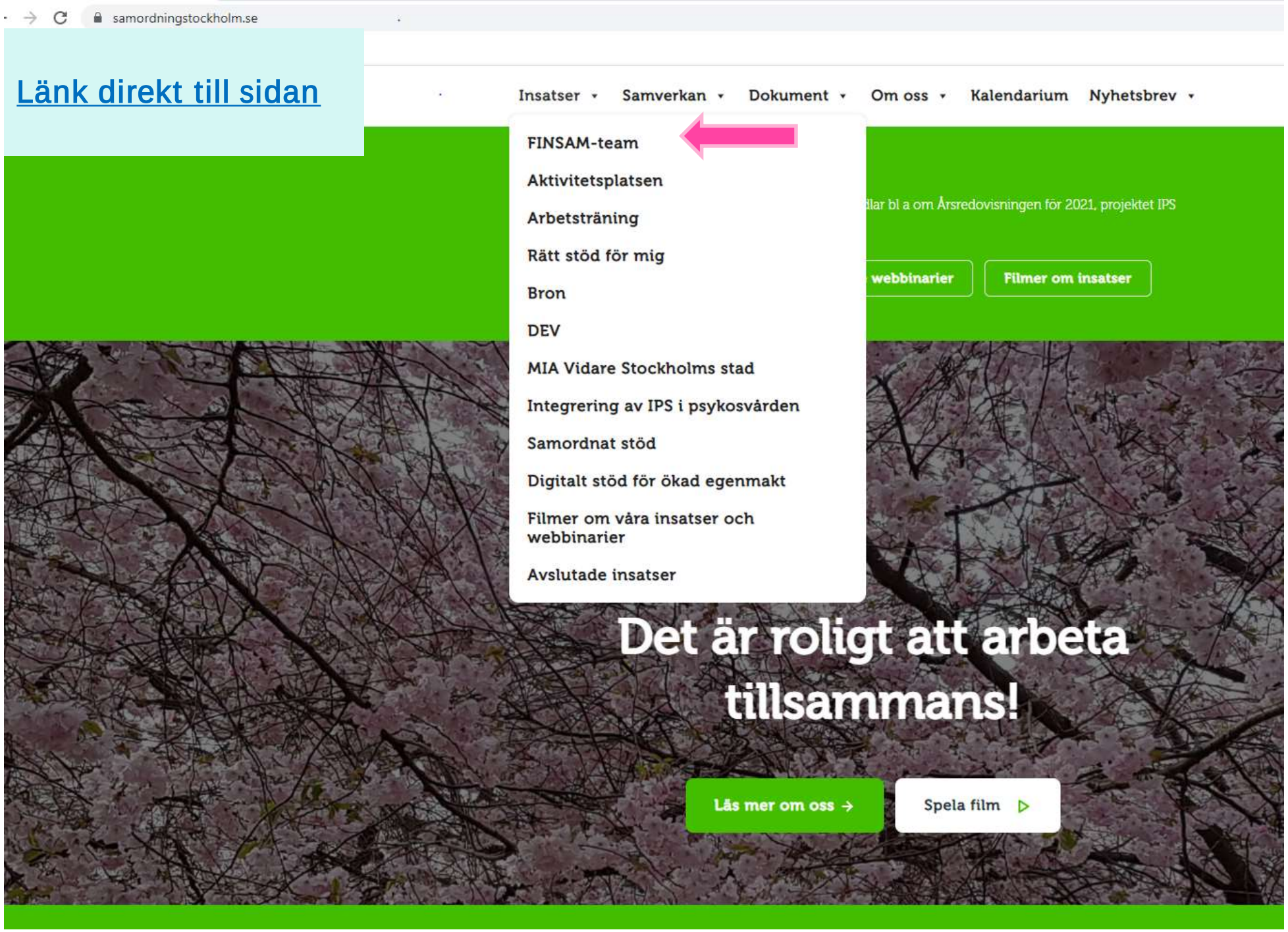
EN PLAN

EGEN FÖRSÖRJNING

EN LOTS



ARBETS TRÄNING


samordningstockholm.se
Länk direkt till sidan
Insatser
Samverkan
Dokument
Om oss
Kalendarium
Nyhetsbrev
FINSAM-team
Aktivitetsplatsen
Arbetsträning
Rätt stöd för mig
Bron
DEV
MIA Vidare Stockholms stad
Integrering av IPS i psykosvården
Samordnat stöd
Digitalt stöd för ökad egenmakt
Filmer om våra insatser och webbinarier
Avslutade insatser
dlar bl a om Årsredovisningen för 2021, projektet IPS
webbinarier
Filmer om insatser
Det är roligt att arbeta tillsammans!
Läs mer om oss
Spela film

Arbetsträning
genom FINSAM-team

Franciska Trojne, samordnare

Samordningsförbundet
Stockholms stad

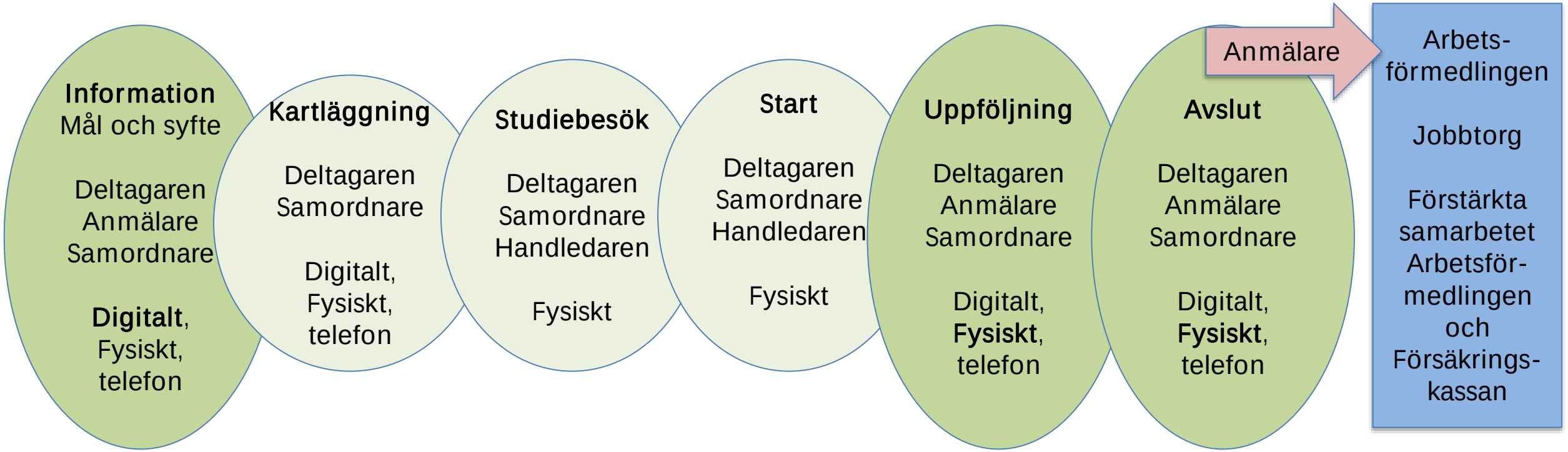
Vad och för vem?

Anpassade platser med låg tröskel

Syfte att ha riktning mot jobb/studier

Vi kan jobba där vilja finns

Process – Du är viktig



Rinkeby-
Kista
Spånga-
Tensta
Hässelby-Vällingby
Bromma
Norr-
malm
Östermalm
Kungs-
holmen
Söder-
malm
Högersten-Älvsjö
Skär-
holmen
Enskede-
Årsta-
Vantör
Farsta
Skarp-
näck

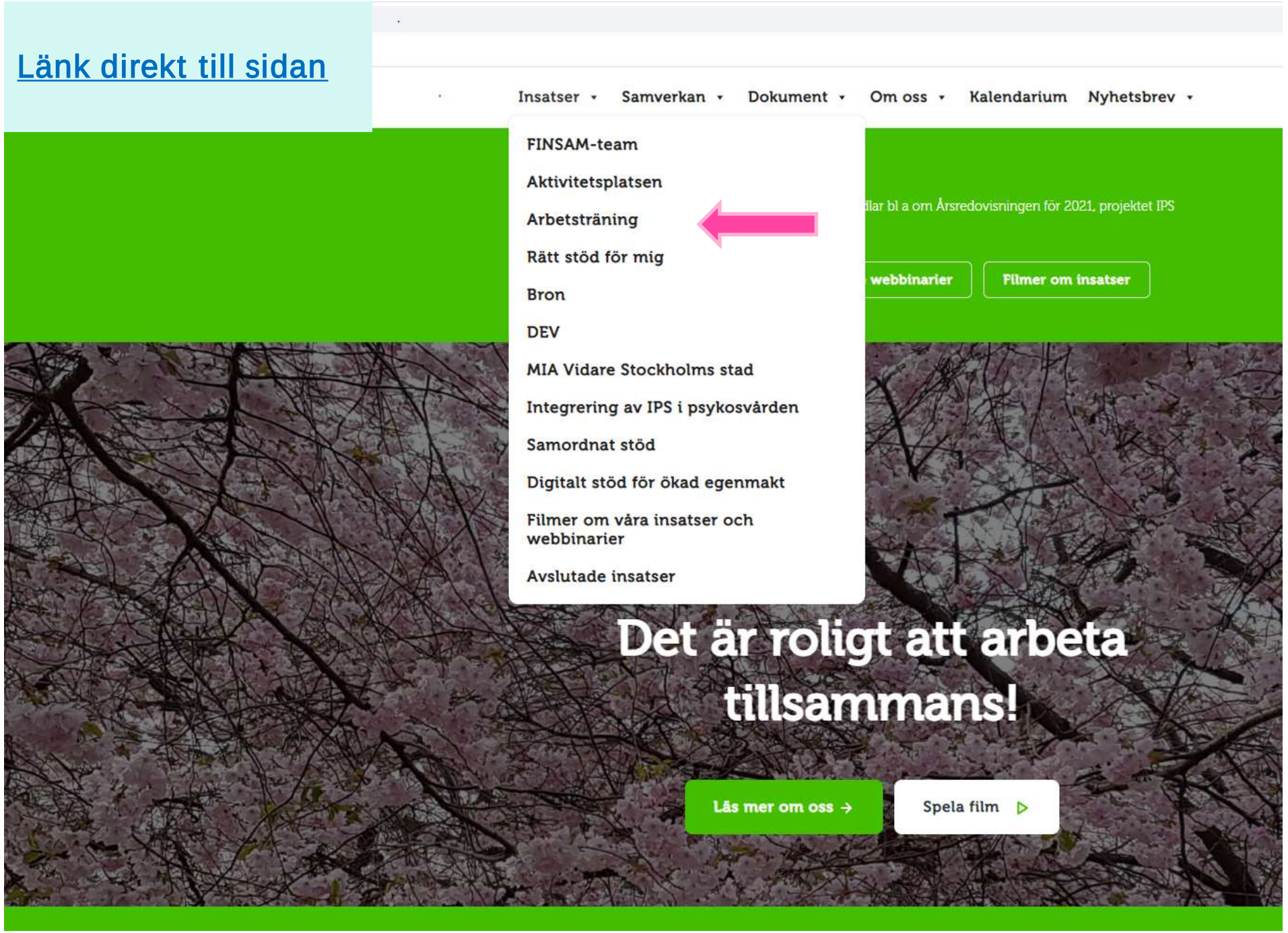
Å nu då?

Hur länge?

Hur anmäla?

samordningstockholm.se

[Länk direkt till sidan]



Aktivitetsplatsen

- aktiviteter och stöd mot egen försörjning

Siri Persson, verksamhetsledare
Christina Matteoni, arbetskonsulent

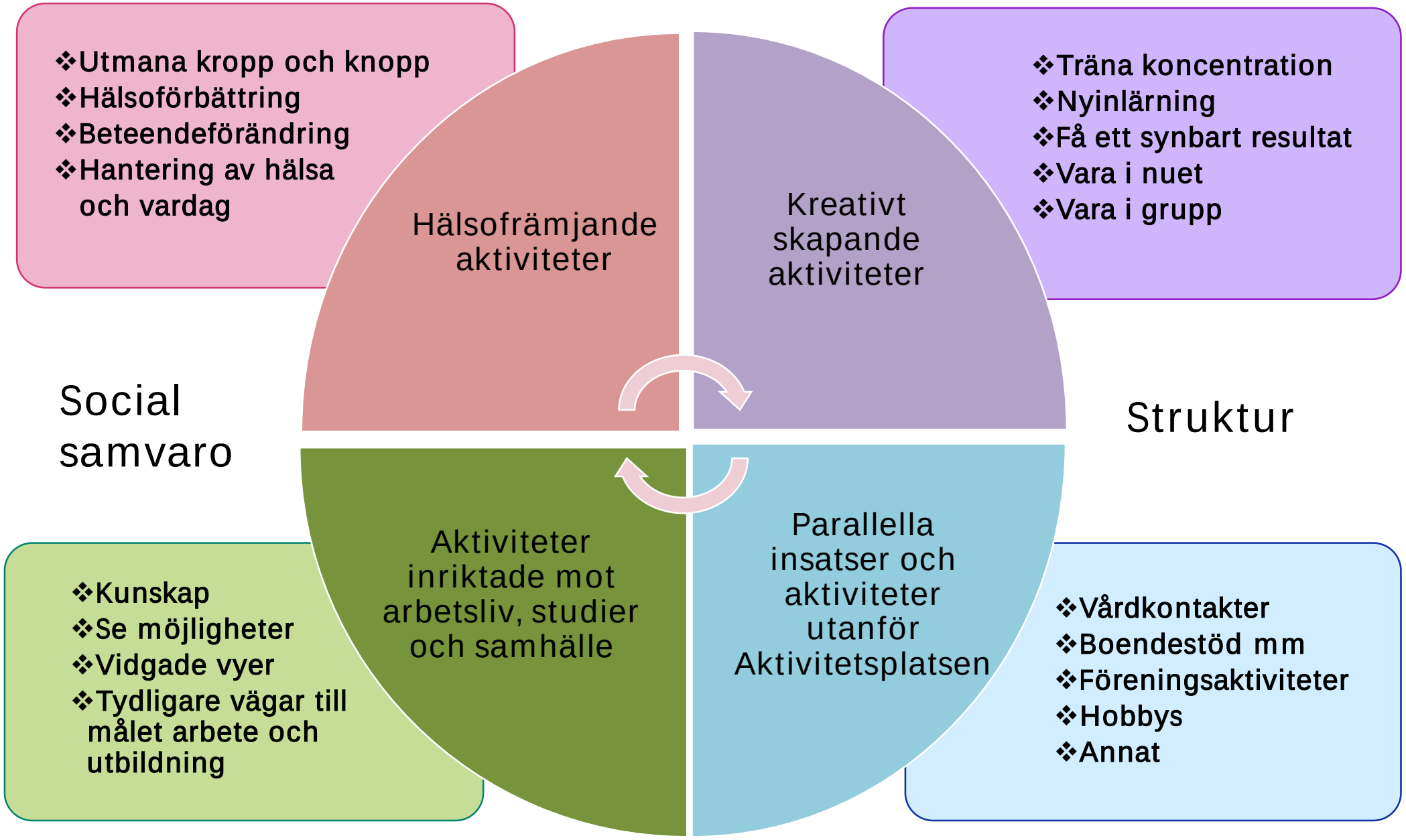
Samordningsförbundet
Stockholms stad

Aktivitetsplatsens uppdrag

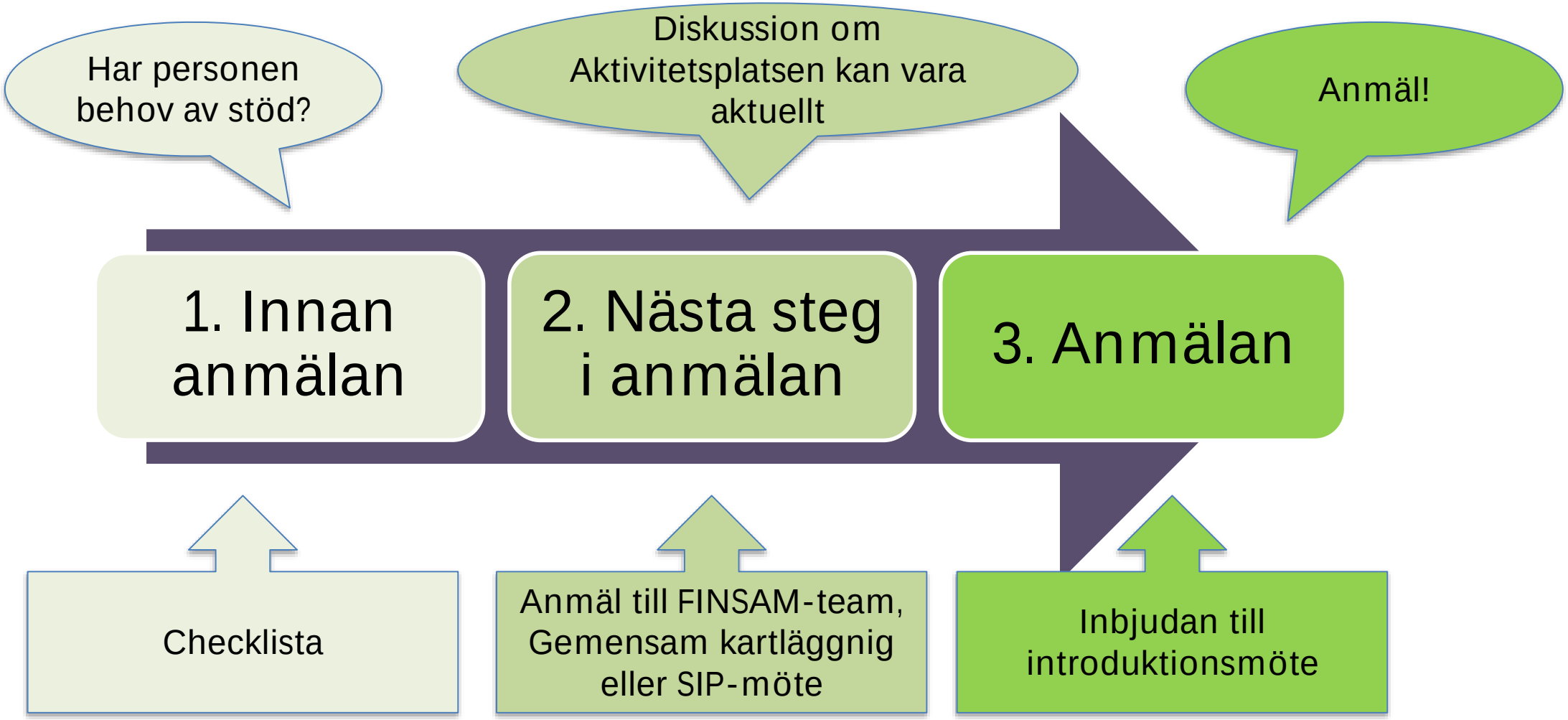
Det långsiktiga målet är att komma till egenförsörjning genom arbete eller studier.

Målet för deltagandet på Aktivitetsplatsen är att personerna ska få stöd att finna sina förutsättningar för att ta del av och kunna tillgodogöra sig insatser hos:

- Arbetsförmedlingen
- Jobbtorg
- Förstärkt samverkan Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan


❖Utmana kropp och knopp
❖Hälsoförbättring
❖Beteendeförändring
❖Hantering av hälsa och vardag
Hälsofrämjande aktiviteter
Kreativt skapande aktiviteter
❖Träna koncentration
❖Nyinlärning
❖Få ett synbart resultat
❖Vara i nuet
❖Vara i grupp
Social samvaro
Struktur
❖Kunskap
❖Se möjligheter
❖Vidgade vyer
❖Tydligare vägar till målet arbete och utbildning
Aktiviteter inriktade mot arbetsliv, studier och samhälle
Parallella insatser och aktiviteter utanför Aktivitetsplatsen
❖Vårdkontakter
❖Boendestöd mm
❖Föreningsaktiviteter
❖Hobbys
❖Annat

Tre steg i anmälan till Aktivitetsplatsen



Process – Du är viktig

Anmälan
För deltagare hos
Arbetsförmedlingen
Försäkringskassan
Vården
Kommunen

Introduktions-möte
Anmälare, deltagare och arbetskonsulent

Information och klargörande om Aktivitetsplatsen är rätt insats för deltagaren.
Formulera mål och plan

Planeringssamtal
Kontinuerligt med deltagare och arbetskonsulent

Planering och uppföljning hur det går och hur vi går vidare

Uppföljnings-möten
Kontinuerligt med deltagare, anmälare och arbetskonsulent

Uppföljning av deltagarens mål och plan och hur vi går vidare

Avslutningsmöte
Med anmälare, deltagare och arbetskonsulent

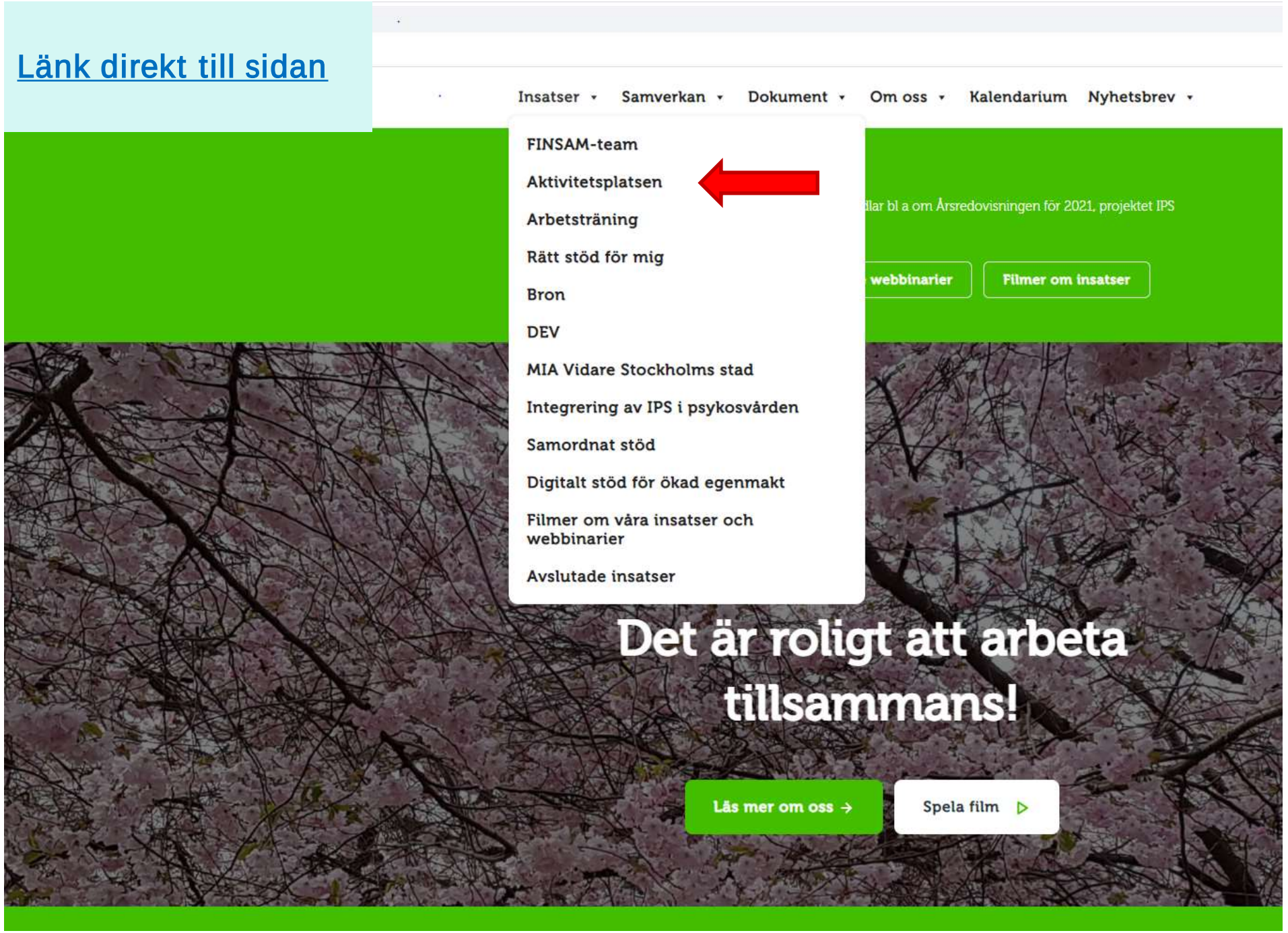
Summera tiden på Aktivitetsplatsen och tydliggöra slut och fortsättning.

Fortsatta insatser
Arbetsförmedlingen
Förstärkt samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan
Jobbtorg

Aktiviteter

Välkommen att ta kontakt!

[Länk direkt till sidan]



Inkluderingskartläggning

Johanna Thagemark, projektledare
Susan Korsman, processledare

Samordningsförbundet
Stockholms stad

Inkluderingkartläggning - Varför är det så vitt?

Om hudfärg och etnicitet i samordningsförbundsfinansierade insatser

Rätt stöd för mig!

Ett regionalt utvecklingsprojekt för målgruppen unga i behov av samordnat stöd

Har hittills nått 250 personer

Projektägare Samordningsförbundet Stockholms stad

Medverkande kommuner:

Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Stockholms stad, Nacka och Värmdö

Arbetssätt och metoder:

Supported Employment, Case Management och empowerment

Utveckling av samarbete med arbetsgivare

Förarbetena FINSAM-lagstiftningen (prop. 2002/03:132)

Nuvarande grundläggande principer om likabehandling av människor skall upprätthållas även inom ramen för en finansiell samordning.

Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering skall därför genomsyras av ett tydligt köns- och integrationsperspektiv.

Regeringsformen 1974:152, 2§

Den offentliga makten ska utövas med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans frihet och värdighet.” [...] ”Det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, **hudfärg**, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.”

”Det är väldigt vitt”

Vår vanligaste deltagare är en vit ung man

Varför denna kartläggning?

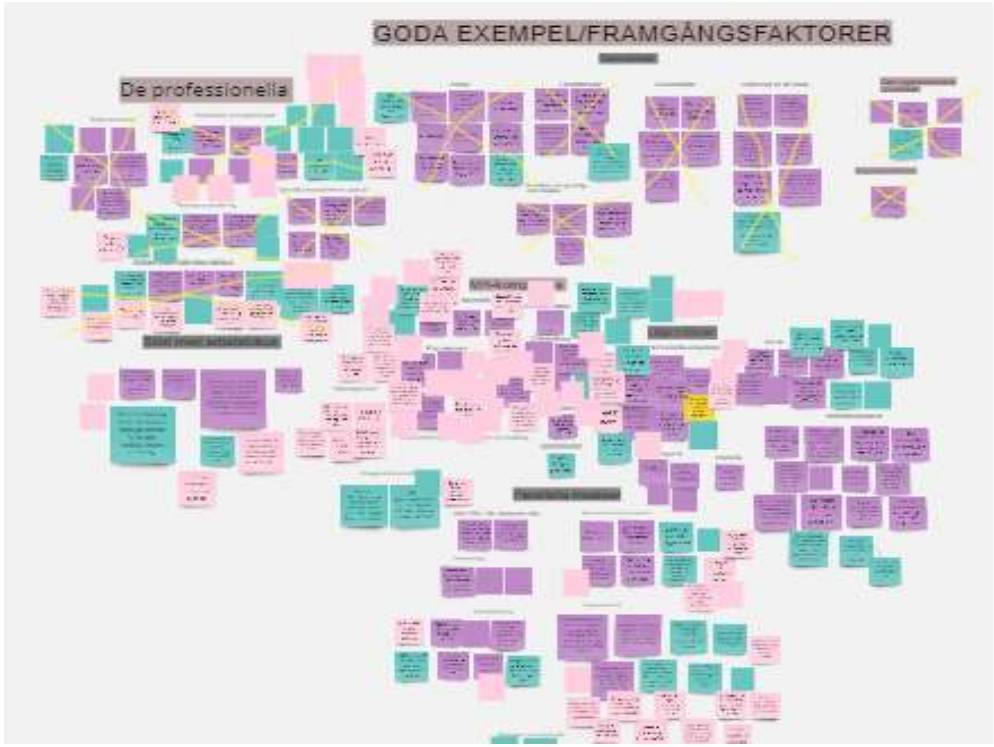
- Vi såg att unga personer med annan hudfärg och etnicitet var kraftigt underrepresenterade i samordningsförbunds-finansierade insatser. Ett stort problem utifrån vårt uppdrag.

- Identifiera hinder och framgångsfaktorer

- Ge förslag på förbättringsåtgärder – Vad krävs för att vi ska blir bättre på att nå ut, locka och bemöta alla målgrupper inom vårt uppdrag?

Kartläggningsarbete

- Omvärldsbevakning och intervjuer med nyckelpersoner i ordinarie verksamhet
- Intervjuer med deltagare och personal inom projektet



Exempel på intervjuade funktioner

- Socialsekreterare, fritidsledare, handläggare och coacher
- Chefer, samordnare och strateger
- Ledning

Viktiga utgångspunkter för oss

- **Diskriminering på arbetsmarknaden -** inte bara är grundat på att vara ”nysvensk” utan också baserat på hudfärg och utlandsklingande namn
- **Jämställdhet har blivit en praktik -** till skillnad från jämlikhet
- **Utmana självbilden av ett ”färgblint” Sverige**
- **Diskriminering sker inte slumpmässigt** – mönster kopplad till till normer och maktförhållanden
- **Andelen synliga minoriteter i Stor-Stockholm 30%**

Hinder utifrån målgruppen unga i socioekonomiskt utsatta områden

- Brist på rollmodeller – många unga har föräldrar som är utbildade akademiker men får ändå inget jobb
- Det finns föreställningar/fördomar om målgruppen (unga med annan etnicitet och hudfärg)

Generella hinder

- Systemet är svårnavigerat även för de som är en del av det
- Det finns många trappsteg innan man kan få tillgång till stöd

Modell för inkluderade insatser mot arbete

Rätt stöd för mig! EUROPEISKA UNIONEN Europeiska socialfonden

Samverkan:
Tänka brett och innovativt i vilka aktörer som ska samverka förutom FK, Af, kommun och region:

- Skola, kultur och fritid
- Civilsamhälle
- Anhörigstöd
- Samhällsplanerare
- Arbetsgivare m.fl.

Delaktighet:

- Rättighetsbaserat arbete/MR
- Empowerment; demokrati och delaktighet i samhället

Metoder och arbetssätt:

- Kreativt uppsöksarbete
- Tilltro till individens förmåga
- Metoder och arbetssätt med låga trösklar och arbetsfokus som ex Supported Employment SE
- Tillgång till parallella insatser

Verksamhetsutveckling:

- Systematiskt utvecklingsarbete - Tillämpa ett inkluderande arbetssätt ”internt och externt”
- Införa och följa upp jämlikhetsdata

Kompetensutveckling:

- Inkluderingskompetens
- Normkritik
- Hur kan vi samverka utifrån respektive uppdrag?

Vad behövs för att det ska blir bättre?

- Möta målgruppen där de befinner sig och agera brygga
- Eliminera höga trösklar för att öka tillgängligheten till våra insatser
- Löpande kompetensutveckling inom normkritik, ett inkluderande arbetssätt och ett jämlikt bemötande
- Lyfta upp jämlikhetsfrågan på agendan och låta det bli en lika självklar del av vårt utvecklingsarbete som jämställdhet.

PAUS och mingel

Vi börjar igen klockan 11.00