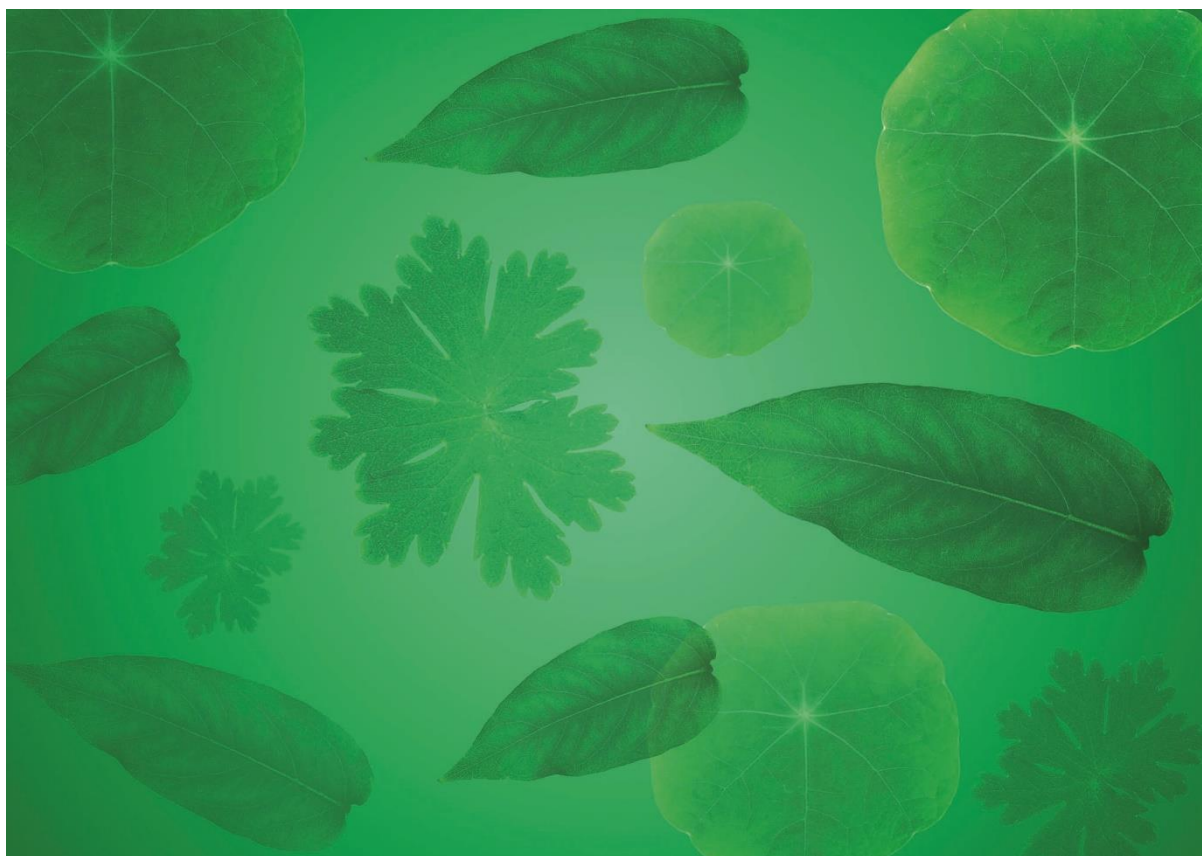


Verksamhetsplan och budget 2022

Samordningsförbundet Stockholms stad

Antagen av styrelsen 2021-11-25



Innehållsförteckning

1	Sammanfattning.....	3
2	Inledning.....	4
3	Samordningsförbundet Stockholms stad	5
4	Målgrupper.....	7
5	Antal personer inom de olika målgrupperna	8
6	Verksamhetsinriktning 2022	9
7	Individinriktade insatser	11
	Mål för de individinriktade insatserna.....	11
	FINSAM-team.....	12
	Aktivitetsplatsen.....	12
	Arbets träningsplatser.....	13
	MIA Vidare	14
	Rätt stöd för mig!	14
	Integrering av IPS i psykosvården.....	15
	Samordnat stöd	16
8	Strukturella insatser	17
	Mål för de strukturella insatserna.....	17
	Lokala samverkansgrupper	17
	Kunskapsdialoger.....	18
	Uppföljning och utvärdering av insatserna	18
	Förbundets webbplats	19
	Insatskatalogen.....	19
	Central ledningsgrupp för personliga ombud	19
	Rehabiliteringsbanan.....	20
	Sprida kunskap om BIP-studien.....	20
	Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen	21
	Testa hybridarbete genom Samverket	21
9	Projekt finansierade av Europeiska socialfonden	22
10	Uppföljning och utvärdering.....	23
11	Övrigt under 2022.....	24
12	Budget.....	25
	Preliminär fördelning av medel till insatser 2022 till 2024	28

1 Sammanfattning

Verksamhetsplanen grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram i Samordningsförbundets styrelse och beredningsgrupp. Den anger riktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande år och fastställs av styrelsen den 25 november 2021.

Förbundets målgrupper är personer mellan 16-64 år som är i behov av samordnade insatser från minst två av förbundets medlemmar för att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning. Förbundet delar in målgruppen i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna:

- Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd
- Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd
- Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd
- Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan

För verksamhetsåret 2022 utökas inte budgeten enligt Nationella rådets fördelningsmodell och den beslutade upptrappningen av budgeten under förbundets uppstartsfas. Budgeten är samma som de senaste tre åren, det vill säga 32 miljoner. Under 2022 pågår sju individinriktade insatser och förbundet riktar därmed stödet mot färre men mer omfattande insatser.

År 2022 avser förbundet fortsätta att

- Finansiera, stödja och utveckla redan beviljade insatser som pågår under 2022.
- Öka kunskapen om vad finansiell samordning innebär, vad samordningsförbundets uppdrag är och vad förbundet kan bistå med.
- Arrangera gemensamma samverkansarenor där parterna har möjlighet att öka kunskapen om varandras verksamheter, planera för fördjupat samarbete och föra dialog om gemensamma behov för att effektivisera samverkan.

Dessutom planerar förbundet att

- Sprida kunskap om den danska *BIP-studien* genom kunskapsdialoger och utbildningar och utveckla förbundets insatser enligt BIPs resultat.
- Finansiera och stödja insatsen *Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen*
- Implementera arbetsmetoder från insatsen *MIA Vidare* som avslutas i september 2022. Förbundet har handlat upp *arbetsträningsplatser* som erbjuds inom Aktivitetsplatsen och FINSAM-team. Diskussioner pågår om förbundet även kan erbjuda *Case Managers (CM)* inom Aktivitetsplatsen.
- Ta till vara kunskap och erfarenheter från insatsen *Rätt stöd för mig!* som avslutas i juni 2022. Resurser avsätts för att planera hur förbundet kan fortsätta erbjuda insatser för målgruppen unga vuxna med sikte på verksamhetsåret 2023.
- Bistå i att ta fram en ny insats *IPS till personer med beroende och samsjuklighet* i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen, RISE och Beroendevården.
- Bistå i att ta fram en ny aktivitet inom Aktivitetsplatsen; *Grön rehabilitering i trädgårdsmiljö*. Samtal pågår med Stiftelsen Stora Sköndal utifrån erfarenheter från insatsen Grön Etablering (2017-2019). Samtal pågår även med Vintervikens trädgårdsförening.
- Bistå i att ta fram en ny insats i samarbete med Kriminalvården, Stockholms stad och Arbetsförmedlingen för personer som vill ändra livsstil från kriminalitet.
- Testa hybridarbete som ett sätt att utveckla samverkan genom medlemskap i Samverket.

2 Inledning

När lagen om finansiell samordning (2003:1210) utformades bedömdes nära fem procent av befolkningen i arbetsför ålder vara i behov av omfattande stöd från flera myndigheter för att uppnå eller förbättra förmågan att kunna förvärvsarbeta. Lagen om finansiell samordning ger de samverkande parterna en unik möjlighet att gemensamt utveckla välfärdsarbetet till stöd för de personer som har behov av samordnade insatser.

Målet med samordningen är att undvika gråzoner och överbrygga glapp mellan myndigheterna genom att utveckla en välfungerande samverkan och att använda gemensamma resurser på ett effektivt sätt. Den finansiella samordningen organiseras genom ett samordningsförbund som erbjuder en gemensam arena för förbundets medlemmar. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och regioner verkar tillsammans och tar ett samlat ansvar utifrån individens behov och de lokala förutsättningarna.

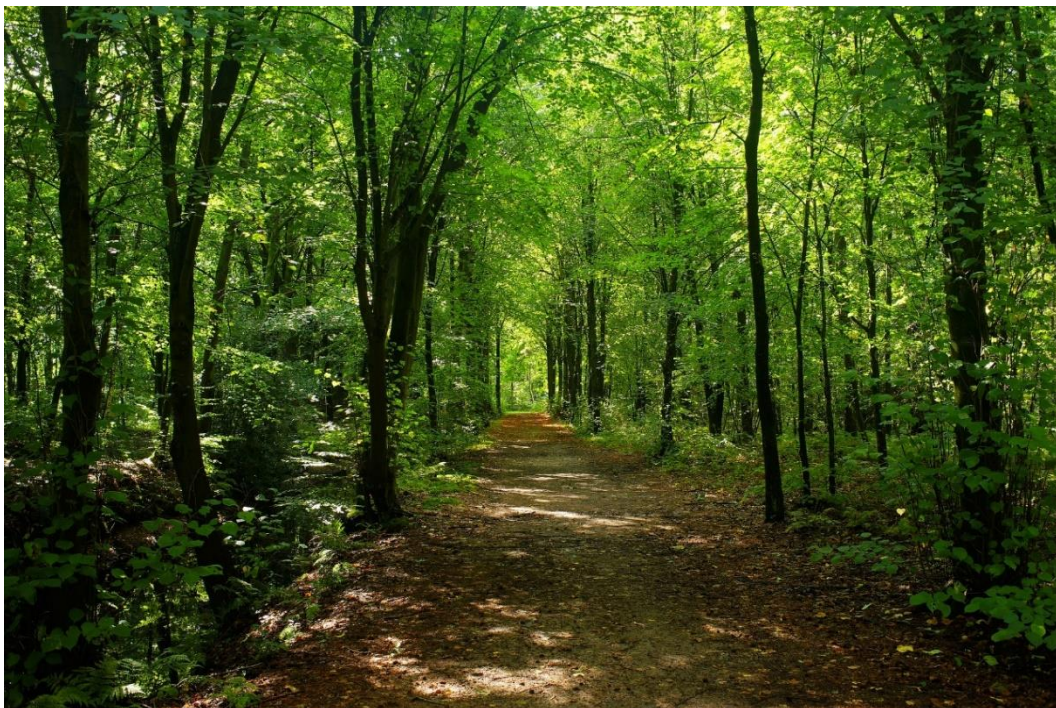
Fördelning av medel

Fördelningen av medel till samordningsförbunden baseras på två fördelningsnycklar, den ena utgår från invånarantalet (25 procent av medlen) och den andra på försörjningsmättet helårsekvivalenter (75 procent av medlen). Helårsekvivalenter (HE) visar hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder (16-64 år) som uppbär olika former av offentlig försörjning. Måttet omfattar elva olika direkta transfereringar till individen inom ohälsa, arbetsmarknadsstöd och ekonomiskt bistånd.

Varje medlem ska bidra med lika stor andel av budgeten. Försäkringskassan står för statens samlade andel, det vill säga även för Arbetsförmedlingens del. Statens bidrag till budgeten är således totalt 50 procent, kommunen respektive regionen bidrar med 25 procent vardera.

Målgrupp

Samordningsförbundens målgrupp är personer mellan 16-64 år som är i behov av samordnade insatser från minst två av förbundets medlemmar för att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning.



3 Samordningsförbundet Stockholms stad

Stockholms stad, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm har beslutat att ingå i en finansiell samverkan (FINSAM) med syfte att ge stöd åt stockholmare att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning. Samordningsförbundet Stockholms stad startade sin verksamhet i mars 2016.

Enligt förbundets förbundsordning är uppdraget att:

- besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- stödja samverkan mellan samverkansparterna
- finansiera insatser som ligger inom parternas samlade ansvarsområde
- besluta på vilket sätt de medel som finns för finansiell samordning ska användas
- upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet
- svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatser

Verksamhetsidé

Enligt avsiktsförklaringen ska Samordningsförbundet Stockholms stad komplettera ordinarie verksamheter och bidra till att skapa en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Genom förbundet kan parterna gemensamt bygga mer strukturerade och hållbara former för samverkan, främja metodutveckling och skapa fler aktiviteter som ger målgruppen ökade möjligheter att utveckla sin arbetsförmåga och skapa ett självständigt liv genom egen försörjning.

Vision

Välfungerande samverkansstrukturer och insatser genom Samordningsförbundet Stockholms stad leder till ökad grad av egen försörjning och ett självständigt liv för enskilda individer. Det innebär bland annat att förbundet ska:

- förbättra och förenkla för medborgare som har behov av stöd från fler parter
- göra det möjligt för myndigheterna att identifiera individers behov av rehabilitering och finansiera förebyggande och rehabiliterande insatser
- dela gemensamma resurser inom förbundet och fatta beslut om hur de ska användas utifrån individuella behov samt ha en enkel, tydlig och kostnadseffektiv organisation och utveckla befintliga samverkansstrukturer
- stödja samarbetet mellan de samverkande parternas yrkesgrupper samt utgå från lokala behov och initiativ
- främja metodutveckling, bidra till olika projekt och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna

Uppdrag

Samordningsförbundet Stockholms stads uppdrag är dels att finansiera och stödja insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnat stöd från medlemmarna, dels främja metodutveckling och långsiktigt stärka de ordinarie samverkansstrukturerna. Förbundet strävar efter att de insatser som redan finns hos medlemmarna används och att eventuella glapp mellan insatserna identifieras och kompletteras så att insatserna kommer så många stockholmare som möjligt tillgodo, oavsett vilken part de har kontakt med.

Insatser som finansieras av förbundet ska präglas av individens vilja att delta, ett genusperspektiv samt beprövad erfarenhet. Insatser ska även planeras och utformas utifrån deltagarnas behov. Förbundet arbetar för att metoden *Tjänstedesign* används, en metod för användardriven innovation.

Perspektiv

Följande perspektiv ska beaktas inom kansliet och i alla insatser som förbundet finansierar samt vid framtagande av nya projektidéer:

- mänskliga rättigheter
- jämställdhet
- individ- och familjeperspektiv
- tillgänglighet
- evidensbaserad metodik
- skapa sömlösa, transparenta och hållbara lösningar tillsammans med individen
- omvärldsperspektivet, att förbundet genomför analyser av organisationens verksamhet i relation till medlemmarna och övriga aktörers verklighet.

Budget

Enligt fördelningsnycklarna för medelstilldelningen för Samordningsförbundet Stockholms stad ska förbundet ha en budget på 54,7 mkr år 2021. Då förbundet har varit i en uppstartsfas finns en stegvis modell för upptrappning av budgeten. År 2016 var budgeten 8 mkr, 16 mkr år 2017, 24 mkr år 2018 och 32 mkr för år 2019. År 2020 skulle budgeten vara 48 mkr för att landa på 54,7 mkr år 2021. Budgeten har varit den samma sedan år 2019, det vill säga 32 mkr.

Förbundets organisering

Samordningsförbundet Stockholms stad är organiserat som ett stadsövergripande förbund med en styrelse och en förbundschef. En beredningsgrupp med representanter från varje förbundsmedlem stöttar kansliet att bereda ärenden till styrelsen. Förbundets kansli består av 4,5 tjänster; förbundschef, biträdande förbundschef, ekonom/administratör, verksamhetsutvecklare/utredare samt en kommunikatör på halvtid.

Lokalt utvecklingsarbete

Det lokala utvecklingsarbetet med förbundets fyra medlemmar sker främst genom de fyra lokala samverkansgrupperna: Järva, Västerort, City och Söderort. Förbundet bjuder in chefer från verksamheterna inom respektive område, cirka fyra gånger per år. Syftet är att gemensamt identifiera medborgarnas behov och områden där samverkan och gemensamma arbetsmetoder behöver förstärkas och utvecklas samt informera varandra om nyheter som påverkar samverkan.

Regionalt utvecklingsarbete

Förbundet deltar i det regionala utvecklingsarbetet tillsammans med övriga sju samordningsförbund i länet genom regelbundna förbundscheftträffar. Syftet är att enas om gemensamma regionala frågor och dra nytta av varandras arbete som underlättar länsövergripande samverkan. Bland annat genomförs regelbundna möten med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen och kontakter tas med Storsthlm. Av länets 26 kommuner är det sex kommuner som inte ingår i ett samordningsförbund.

Nationellt utvecklingsarbete

Förbundet deltar i det nationella utvecklingsarbetet som pågår genom samverkan med övriga cirka 80 samordningsförbund i landet. Bland annat deltar förbundets kansli i regelbundna möten med kollegor från andra samordningsförbund för att diskutera gemensamma utmaningar och frågor. Nationella rådet för finansiell samordning arrangerar årliga förbundschefsdagar där förbundscheferna deltar samt FINSAM-konferensen där förbundets kansli och styrelse kan delta. Det ger viktiga möjligheter för kunskaps- och erfarenhetsutbyte om samordningsförbundens uppdrag och möjligheter.

Förbundet är även medlem i "Nationella nätverket för samordningsförbund" (NNS) som de flesta av landets samordningsförbund är. NNS fungerar som språkrör för samordningsförbunden, stödjer gemensamma utvecklingsarbeten och är ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning.

4 Målgrupper

Samordningsförbundets målgrupp är personer mellan 16-64 år som är i behov av samordnade insatser från minst två av förbundets medlemmar för att uppnå eller förbättra sin förmåga till egenförsörjning. Personerna är, eller riskerar att, bli långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, har ofta somatiska sjukdomar, psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. De har styrkor och resurser som inte används och genom olika former av stöd kan medverka i arbetslivet.

Förbundet delar in målgruppen i fyra övergripande behovsgrupper som var för sig inkluderar olika prioriterade målgrupper. Samma person kan ingå i flera av grupperna. Förbundet beaktar särskilt övergången mellan barn och myndig (18 år) och ung vuxen och vuxen (30 år), då riskerna ökar att hamna mellan medlemmarnas ansvarsområden. Förbundets styrelse kan ta beslut om insatser som riktar sig till olika prioriterade målgrupper.

Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är unga vuxna (16-29 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår unga med psykisk ohälsa och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan samt unga som varken arbetar eller studerar, så kallade UVAS. Unga med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex och osunt spelande om pengar ingår också.

Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd

Målgruppen är vuxna personer (30-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer som är långtidsarbetslösa eller långtidssjukskrivna, ofta med somatiska sjukdomar och psykisk ohälsa som påverkar arbets- eller studieförmågan. Här ryms även personer som saknar sjukpenningsgrundande inkomst (SGI noll) och som beviljats ekonomiskt bistånd. Personer med problem kopplade till alkohol och droger, men även skadligt sex och osunt spelande om pengar ingår också.

Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov av samordnat stöd

Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram och personer i behov av särskilt stöd för att knyta kontakter med myndigheter och hälso- och sjukvård. Här ingår även de som har svårt att tillgodogöra sig undervisningen i SFI och hälso- och sjukvårdens behandling på grund av komplext trauma och PTSD.

Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan

Målgruppen är personer (16-64 år) med behov av samordnat stöd. Här ingår personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Många inom gruppen är unga vuxna som har beviljats aktivitetsersättning och en del har beviljats daglig verksamhet enligt LSS. Elever i någon av Stockholms gymnasiesärskolor ingår också i denna grupp.

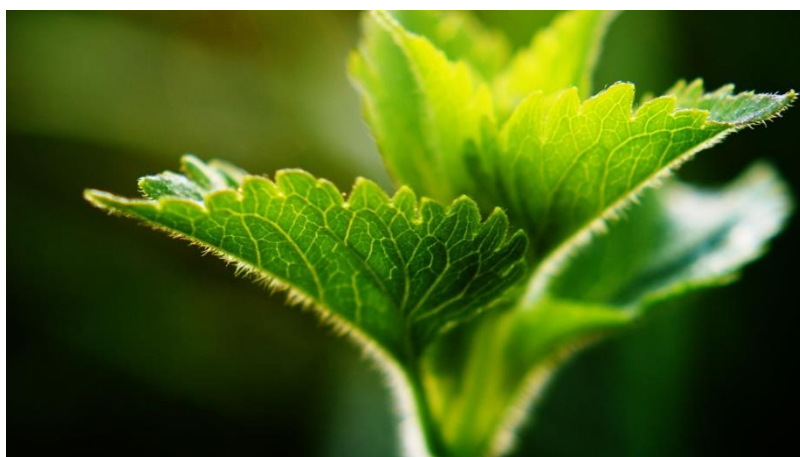


5 Antal personer inom de olika målgrupperna

Tabell 1. Möjliga målgrupper för Samordningsförbundet i åldern ca 16-64 år.

Målgrupp	Antal	Källa
Långtidsarbetslösa, mer än 12 mån, april 2021	18 575 personer 49% kvinnor 51% män	Arbetsförmedlingen
Arbetslösa med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, april 2021	5 233 personer 50% kvinnor 50% män	Arbetsförmedlingen
Erhåller ekonomiskt bistånd, april 2021	9 700 personer 49% kvinnor 51% män	Stockholms stad
Erhåller ekonomiskt bistånd orsak sjukskriven/ arbets- hinder sociala skäl, april 2021	4 040 personer 8% kvinnor 52% män	Stockholms stad
Inskrivna på Jobbtorg Stockholm, april 2021	3 111 personer 40% kvinnor 60% män	Stockholms stad
Långtidssjukskrivna, pågående sjukfall mer än 180 dagar, april 2021	7 565 personer 66% kvinnor 34% män	Försäkringskassan
Målgrupp unga	Antal	Källa
Långtidsarbetslösa (16-29 år) mer än 6 månader, april 2021	4 275 personer 43% kvinnor 57% män	Arbetsförmedlingen
Erhåller ekonomiskt bistånd (18-29 år), april 2021	1 783 personer 41% kvinnor 59% män	Stockholms stad
Erhåller aktivitetsersättning (19-29 år), april 2021	1 694 personer 46% kvinnor 54% män	Försäkringskassan

Samma person ingår ofta i flera målgrupper.



6 Verksamhetsinriktning 2022

Samordningsförbundets verksamhet utvecklas i dialog med styrelsen, medlemmarna, personal och deltagare i förbundets insatser. Verksamheten riktar in sig mot färre men mer omfattande insatser och på arbetsmetoder som bidrar till att förbundets målgrupper blir en resurs på arbetsmarknaden. Exempel på arbetsmetoder är användardriven utveckling (tjänstedesign), att stärka mänskliga rättigheter, ett samhälle fritt från våld och en inkluderande arbetsmarknad.

År 2022 avser förbundet fortsätta att

- Finansiera, stödja och utveckla beviljade insatser som pågår under 2022.
- Öka kunskapen om vad finansiell samordning innebär, vad samordningsförbundets uppdrag är och vad förbundet kan bistå med.
- Arrangera gemensamma samverkansarenor där parterna har möjlighet att öka kunskapen om varandras verksamheter, planera för fördjupat samarbete och föra dialog om gemensamma behov för att effektivisera samverkan.

Förstärkning av pågående individinriktade insatser under året

- *FINSAM-team* är ingången till förbundets insatser och har blivit mer känd och efterfrågad av medlemmarna och förstärks därför inför 2022.
- *Aktivitetsplatsen* är förbundets största verksamhet som förstärks ytterligare med fler arbetskonsulenter för att tillgodose efterfrågan.
- Finansieringen av insatserna *Samordnat stöd* och *Integrering av IPS i psykosvården* förlängs till och med december 2022.

Erfarenheter tas till vara från ESF-projekten som avslutas under året

- ESF-projektet *MIA Vidare* avslutas i september 2022 och förbundet fortsätter att erbjuda insatser som gett positiva resultat. Bland annat erbjuds *Arbetssträning* till fler målgrupper via *Aktivitetsplatsen* och *FINSAM-team*. Det pågår även diskussioner om förbundet kan erbjuda *Case Managers* inom *Aktivitetsplatsen* som har varit en framgångsrik insats inom *MIA Vidare*.
- ESF-projektet *Rätt stöd för mig!* avslutas i juni 2022. Förbundet tar till vara kunskap och erfarenheter från projektet genom att avsätta resurser för planering hur förbundet kan fortsätta erbjuda insatser för unga vuxna med sikte på verksamhetsåret 2023.

Kompetenshöjande insatser under året

Förbundet planerar även att:

- Sprida kunskap om den danska *BIP-studien* genom kunskapsdialoger och utbildningar och utveckla förbundets insatser enligt BIPs resultat.
- Förstärkning av *Rehabiliteringsbanan* så att fler medarbetare får kunskap om samverkan för personer som saknas sjukpenninggrundande inkomst
- Finansiera och stödja insatsen *Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen* för att bidra till enklare kontakt kring förbundets målgrupper
- Delta i dialogen med övriga samordningsförbund i länet om en gemensam satsning på kompetensutveckling för förbundets medlemmar och en eventuell ESF-ansökan.
- Testa hybridarbete som ett sätt att utveckla samverkan genom medlemskap i Samverket.

Diskussioner om nya individinriktade insatser under året

Förbundet har deltagit i möten där planering pågår om:

- En insats för *personer med beroende och samsjuklighet*. Arbetsspecialister ska ge stöd enligt metoden Individual Placement and support, IPS. Ett samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen, RISE och Beroendevården.
- En ny aktivitet inom Aktivitetsplatsen med arbetsnamnet *Grön rehabilitering i trädgårdsmiljö*. Samtal pågår med Stiftelsen Stora Sköndal och utgår från erfarenheterna från insatsen *Grön Etablering* (2017-2019). Samtal pågår även med Vintervikens trädgårdsförening där Aktivitetsplatsen genomfört grön rehabilitering i trädgårdsmiljö för en grupp deltagare under sommaren 2021.
- En insats för *personer som vill ändra livsstil från kriminalitet*. Arbetsnamnet är *STARK* och samarbetet är mellan Kriminalvården, arbetsmarknadsförvaltningen och Arbetsförmedlingen.



7 Individinriktade insatser

Tydliggörande av strategi

Förbundet stödjer olika insatser riktade till stockholmare i behov av samordnade insatser för att nå egen försörjning. Förslag till individinriktade insatser diskuteras inom de lokala samverkansgrupperna, andra samverkansmöten och av beredningsgruppen. Beslut om vilka insatser som ska finansieras tas av styrelsen.

Mål för de individinriktade insatserna

Målen för de individinriktade insatserna är att deltagaren ska kunna ta del av Arbetsförmedlingens eller Jobbtorgs utbud och på längre sikt få ett arbete eller börja studera. De prioriterade målen för insatserna är att öka individens aktivitetsförmåga och utveckla metoder som underlättar övergången mellan insatsen och ordinarie utbud hos förbundets medlemmar.

De generella målen är

- Ökad egenmakt
- Rätt stöd
- Bättre samverkan
- Ökad aktivitetsförmåga
- Ökat antal deltagare/besökare
- Bättre hälsa
- Förbättrad svenska
- Ökad kontakt med arbetslivet eller studier
- Ökad kunskap

Tabell 2. De individinriktade insatserna fördelning per målgrupp

Huvudsaklig målgrupp	Insatsens namn
Unga vuxna 16-29 år i behov av samordnat stöd	Rätt stöd för mig (till och med 35 år), Aktivitetsplatsen, MIA Vidare, FINSAM-team
Vuxna 30-64 år i behov av samordnat stöd	Aktivitetsplatsen, MIA Vidare, FINSAM-team
Personer med erfarenhet av migration och flykt i behov samordnat stöd	Samordnat stöd, Aktivitetsplatsen, MIA Vidare, Rätt stöd för mig, FINSAM-team
Personer med funktionsnedsättning som påverkar arbets- och studieförmågan	Integrering av IPS i psykosvården, Samordnat stöd, Aktivitetsplatsen, MIA Vidare, Rätt stöd för mig, FINSAM-team

Nedan följer en kort beskrivning av förbundets individinriktade insatser år 2022, de kan ha flera mål än vad som redovisas här. Samtliga insatser har mål på individnivå för deltagarna och många av insatserna har även mål på organisatorisk nivå för strukturella förändringar och implementering. De mål som redovisas i verksamhetsplanen är utvalda mål för deltagarna. Mer information om insatserna finns på förbundets hemsida. De insatser som avslutas under året kommer att redovisa sina resultat i egna slutrapporter.

FINSAM-team

Sammanfattning av insatsen

FINSAM-team består av representanter från förbundets alla medlemmar: arbetsförmedlare, socialsekreterare, försäkringsutredare och från hälso- och sjukvården. Teamen leds av en koordinator från Jobbtorg Stockholm. Målet är att ge deltagaren en samordnad planering för att komma närmare egen försörjning via arbete eller studier. Under året erbjuds de deltagare som behöver en lots som stöd i att genomföra inplanerade aktiviteter

Insatsens mål

- Att deltagaren genom en gemensam planering får ökad möjlighet till stöd och insatser från medlemmarna
- Att deltagaren är delaktig i sin egen planering
- Tydligare kontaktvägar och ansvarsfördelning mellan myndigheterna
- Ökad kunskap om varandras uppdrag

Arbetssätt

Anmälningar till FINSAM-team sker från samtliga medlemmar till koordinatören och vid behov återremitteringar från Jobbtorgen till socialtjänsten. FINSAM-teamen har regelbundna möten. Både anmälare och deltagare närvarar på team-mötet, som leds av koordinatören. De gör en gemensam planering av deltagarens process mot egen försörjning. Vid behov erbjuds deltagaren en lots för att få stöd i sina olika kontakter. FINSAM-teamen, med hjälp av lotsen, följer upp att aktiviteterna i den gemensamma planen har genomförts eller påbörjats efter två respektive sex månader.

Förväntat resultat år 2022

- 200 deltagare erbjuds möte med FINSAM-team, 50 procent kvinnor, 50 procent män,
- 100 procent ska ha en gemensam plan,
- 50 procent av aktiviteterna i de gemensamma planerna ska vara helt genomförda och 50 procent delvis genomförda efter sex månader,
- 20 procent av deltagarna, erbjudas en lots som ger individuellt stöd i att genomföra inplanerade aktiviteter,
- 80 procent av FINSAM-teamens medarbetare anser att FINSAM-teamen bidrar till bättre samverkan

Aktivitetsplatsen

Sammanfattning av insatsen

Aktivitetsplatsen är förbundets största verksamhet och ger stöd till personer som behöver öka sin aktivitetsförmåga, förbättra sin hälsa, träna rutiner och sociala sammanhang för att kunna ta del av Arbetsförmedlingens eller Jobbtorgs utbud och på sikt nå egen försörjning. Aktivitetsplatsen har en anpassad miljö i två lokaler vid Fridhemsplan och Liljeholmen. Där erbjuds varierade aktiviteter som utformas tillsammans med deltagarna. Aktiviteterna erbjuds både i grupp och individuellt och genomförs även i andra miljöer såsom museer, natur, utegym eller träningsanläggningar inomhus, studiebesök på företag/skolor med mera.

Insatsens mål

Kvinnor och män ska efter Aktivitetsplatsen kunna ta del av Arbetsförmedlingens utbud av insatser, det förstärka samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen eller Jobbtorg Stockholms utbud av insatser.

Arbetssätt

Aktivitetsplatsen utgår från deltagarens aktuella situation och förmåga att delta i förberedande insatser. Vilket vanligtvis innebär en inledande period med individuella möten i kombination med kreativa och hälsofrämjande aktiviteter för att successivt utöka omfattningen till mer jobb- och studieinriktade aktiviteter.

Förväntat resultat år 2022

- 130 pågående deltagare erbjuds stöd, 60 procent kvinnor och 40 procent män,
- 50 procent av deltagarna tar del av ordinarie insatser hos Arbetsförmedlingen och Jobbtorg efter avslut på Aktivitetsplatsen,
- 90 procent upplever ökad aktivitetsförmåga,
- 95 procent upplever ökad egenmakt,
- 80 procent upplever att de har fått rätt stöd.

Arbetsträningsplatser

Sammanfattning av insatsen

Förbundet har tecknat avtal med 13 leverantörer som erbjuder olika typer av arbetsträningsplatser för cirka 100 deltagare per år. Anbudet är öppet och fler leverantörer har möjlighet att ansöka löpande. Det är främst MIA Vidare, Aktivitetsplatsen och FINSAM-team som erbjuder arbetsträningsträningsplatserna som en möjlighet för deltagarna att komma närmare arbetsmarknaden.

Insatsens mål

- Arbetsträningen ska förbereda inför insatser i ordinarie verksamhet hos Arbetsförmedlingen eller Jobbtorg
- Deltagaren ska få träna sin arbetsförmåga och därmed närma sig arbetsmarknaden.

Arbetssätt

En samordnare leder insatsen som innebär att stödja deltagarna från FINSAM-team vars planering innehåller arbetsträning och även stödja arbetskonsulenterna på Aktivitetsplatsen som gör individuella planeringar som innehåller arbetsträning. Samordnaren har även regelbundet kontakt med leverantörerna och tillgodoser deras behov av information.

Syftet med arbetsträningen är att ge människor möjlighet till att prova sina förutsättningar i en trygg och lugn miljö. Arbetsträningen sker på deltagarens villkor som själv bestämmer uppgift, omfattning och takt. Arbetsträningen sker med erfarna handledare i sociala företag eller hos en traditionell arbetsgivare.

Förväntat resultat år 2022

- 100 deltagare tar del av arbetsträningen, 60 procent kvinnor och 40 procent män,
- 50 procent av deltagarna tar del av ordinarie insatser hos Arbetsförmedlingen och Jobbtorg efter avslutad insats.



MIA Vidare

Sammanfattning av insatsen

MIA Vidare är ett ESF-finansierat projekt som drivs i samverkan med övriga samordningsförbund i länet. Delprojektet inom Stockholms stad drivs av stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista och målgruppen är personer mellan 16-64 år som behöver stöd i att komma närmare egen försörjning. MIA Vidare erbjuder stödfunktionen Case Manager som genom samtal, kartläggning och planering hjälper deltagaren att uppnå sina mål. Case manager fungerar även som samordnande länk mellan olika myndigheter, vården eller andra verksamheter. MIA Vidare erbjuder även arbetsträningsplatser för att deltagaren ska öka eller behålla sin arbetsförmåga. Projektet pågår från den 1 juni 2020 och avslutas den 30 september 2022.

Insatsens mål

Projektet MIA Vidare stöttar människor som riskerar bli kvar i långvarig offentlig försörjning och ger dem anpassat stöd för att de ska kunna göra stegförflyttningar mot arbetsmarknaden och egen försörjning. MIA Vidare ökar, genom samverkan, samsynen kring målgruppen och dess behov samt att metoder och resultat ska implementeras.

Arbetssätt

Projektet erbjuder stöd till deltagare genom Case Management metoden som utgår från deltagarens mål att komma närmare arbetsmarknaden. Vid behov erbjuds arbetsträning med individuella mål att utveckla arbetsförmågan. Projektet arbetar även med att integrera de horisontella principerna i arbetet med deltagarna.

Förväntat resultat för hela projektperioden

- 184 deltagare tar del av insatser inom projektet, 60 procent kvinnor och 40 procent män,
- 60 deltagare har tagit del av arbetsträning,
- 80 procent har fullföljt projektet,
- 100 procent av dem som fullföljer insatsen ska ha en individuell plan vid avslut,
- 80 procent av dem som fullföljer insatsen ska ha utvecklat ett sätt att hantera sin situation
- 40 procent har avslutats till arbetsrehabiliterande insats hos ordinarie part
- 80 procent känner sig mer redo att börja arbeta/studera
- 80 procent upplever ökad egenmakt
- 80 procent upplever att de har fått rätt stöd

Rätt stöd för mig!

Sammanfattning av insatsen

Rätt stöd för mig! är ett regionalt utvecklingsprojekt med Samordningsförbundet Stockholms stad som projektägare. Projektet genomförs tillsammans med Samordningsförbundet SUVS (Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna) och Samordningsförbundet Värna (Värmdö, Nacka) samt Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm. Målgruppen är unga vuxna mellan 16 och 35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektet utvecklar stöd till individerna, tar fram samverkansformer mellan berörda myndigheter och identifierar strukturella hinder. Projektets genomförandefas började i september 2019 och avslutas i juni 2022

Inom Stockholms stad finns två insatser:

- *DEV* som är en kreativ, teknisk och estetiskt verkstad som förbereder deltagarna för arbete,
- *Bron* som arbetar för att underlätta övergången till arbete och studier för de som går i gymnasiesärskolan, daglig verksamhet eller som har en funktionsnedsättning som omfattas av LSS-lagstiftningen.

Insatsens mål

Hitta välfungerande sätt att ge stöd till unga med behov av samordnat stöd och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur som leder till egenmakt och att fler kommer ut i arbete och studier.

Arbetssätt

Projektet ger ett individanpassat stöd där personalen bygger en förtroendefull relation med deltagaren och utgår från deltagarens egna intressen i planeringen mot arbetet eller studier. I insatserna arbetar personalen inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management. Projektet arbetar även med gemensam metod- och kunskapsutveckling, erfarenhetsutbyte och utveckling av samarbete med arbetsgivare.

Förväntat resultat för hela projektperioden

- 350 deltagare har fått stöd under projektperioden
- Fler deltagare har kommit ut i arbete/praktik eller studier
- Ökad kunskap om och erfarenhet av arbets- och samhällslivet
- En modell för individuellt stöd
- En modell för samverkan
- En modell för strukturellt arbetsgivararbete

Integrering av IPS i psykosvården

Sammanfattning av insatsen

Patienter på fem psykiatriska mottagningar i Stockholm får ett tidigt och samordnat stöd för att nå en hållbar anställning eller studiesituation. IPS är integrerat i teamarbetet på: Mottagningen för psykosjukdomar Alviks strand, Mottagningen för psykosjukdomar Serafen, Mottagningen för nydebuterade psykosjukdomar Serafen, Södermalms psykosmottagning och Gubbängens psykosmottagning. På respektive mottagning arbetar en arbetsspecialist med upp till 20 deltagare i aktiv IPS-insats. Deltagaren får stöd att hitta, få och behålla ett arbete eller studier genom IPS-metoden. Syftet är att så tidigt som möjligt föra arbete och studier på tal med patienterna och erbjuda möjlighet till arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektperioden är från april 2019 till och med december 2022, projektets slutrapport kommer att redovisa resultaten mer detaljerat.

Insatsens mål

- Att patienter på de fem psykosmottagningarna får tillgång till arbetsrehabiliterande insats i nära samarbete mellan arbetsspecialist och psykiatriskt team.
- Att deltagarna är avslutade i anställning, har en hållbar studiesituation eller att de är i en pågående anställning eller studier med pågående IPS-stöd.
- Att projektet implementeras i ordinarie verksamhet i enlighet med implementeringsplanen.

Arbetssätt

IPS, Individual Placement and Support, är en evidensbaserad arbetslivsinriktad rehabiliteringsmetod speciellt utformad för personer med långvarig psykisk funktionsnedsättning som vill arbeta eller studera. Metoden har starkt forskningsstöd och Socialstyrelsen ger IPS-metoden högsta prioritet i Nationella riktlinjer för stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd. Alla patienter som är intresserade av IPS erbjuds ett eller flera

informationssamtal. Könsfördelningen återspeglar intresse och behov hos målgruppen. Förutom att erbjuda stöd enligt IPS pågår även arbete med att skapa kontakter och nätverk för att ta beslut om att implementera IPS-metoden i ordinarie verksamhet inom Stockholms stad och Region Stockholm.

Förväntat resultat för hela projektperioden

- 200 deltagare får aktivt IPS-stöd, 40 procent kvinnor och 60 procent män.
- 35 procent börjar arbeta eller studera

Samordnat stöd

Sammanfattning av insatsen

Två samordnare, en socialsekreterare och en arbetsförmedlare, ger stöd åt elever och lärare på Alternativ SFI som är en särskild undervisningsform inom Vuxenutbildning Stockholm för elever med psykisk ohälsa, migrationsstress och PTSD. Samordnarnas fokus är psykosocialt och arbetsmarknadsinriktat, de motiverar eleverna till aktiviteter både i skolan och utanför. De vägleder och stödjer eleverna med frågor som rör boendesituation, hälso- och sjukvård samt ekonomi och arbete. Förbundet delfinansierar insatsen tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen.

Insatsens mål

Insatsen leder till att elevernas språkinläring förbättras så att de kommer närmare arbetsmarknaden.

Arbetsätt

Samordnarna har inte ett myndighetsutövande uppdrag vilket tillåter eleven att ha en öppen dialog. Alla insatser utgår från elevens behov. Samordnarna har en daglig närvaro i verksamheten och en ständigt öppen dörr, ett positivt bemötande med flexibilitet i tillgänglighet. De bygger en relation med individen för att skapa förtroende och få en helhetsbild av livssituationen vilket gör det möjligt att samplanera alla insatser. Lärare och samordnare har strukturerade utvecklingssamtal tillsammans med eleven för att öka progression och lektionsnärvaro. Samordnarna genomför motiverande samtal och konkret stöd för att hålla kvar kontakter med hälso- och sjukvård och myndigheter. De upprättar handlingsplaner med avstämning för att se till att planen följs. Avstämning i direkt anslutning till det som ska genomföras. Samplanering av insatser via exempelvis SIP-möten med övriga aktörer (Samordnad Individuell Plan).

Förväntat resultat år 2022

- 65 elever får aktivt stöd av samordnarna, 50 procent kvinnor och 50 procent män
- Elevernas förmåga att delta i undervisningen ökar med 20 procent
- Minst 20 elever avslutar kursen med godkänt betyg



8 Strukturella insatser

Tydliggörande av strategi

Förbundet stödjer samverkan mellan medlemmarna genom att skapa och driva strukturinriktade insatser och finansiera insatser som riktar sig till medarbetare och chefer. De strukturinriktade insatserna ska förbättra förutsättningarna för god samverkan kring individen och öka kunskapen om varandras uppdrag.

Mål för de strukturella insatserna

Målet för insatserna är att stödja förbundets kansli, insatser och förbundets medlemmar genom strukturella insatser som leder till ökad kunskap hos förbundets och medlemmarnas medarbetare och effektivare samverkan kring den enskilde medborgaren.

De generella målen är:

- Rätt stöd
- Bättre samverkan
- Ökad kunskap
- Ökat antal deltagare/besökare

År 2022

Under 2022 pågår flera strukturella insatser. Arbetet med att förbättra och stödja de individinriktade insatserna fortsätter genom projektledarmöten och uppföljning av mål och resultat. Arbetet med *Rehabiliteringsbanan*, som är ett verktyg och utbildning för att öka kunskapen om samverkan kring en särskild målgrupp fortsätter. Nytt för året är en intensivare satsning på att *Sprida kunskap om BIP-studien*, *Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen* och att förbundet blivit medlem i *Samverket*.

Lokala samverkansgrupper

Sammanfattning av insatsen

Förbundet arrangerar regelbundna möten med de lokala samverkansgrupperna: Järva, Västerort, City och Söderort. Syftet är att informera varandra om nyheter som påverkar samverkan samt gemensamt identifiera medborgarnas behov och områden där samverkan och gemensamma arbetsmetoder behöver förstärkas och utvecklas.

Insatsens mål

Målet är att representanter från förbundets alla fyra medlemmar deltar i samtliga lokala samverkansgrupper. Under året arbetar förbundet med riktade insatser till Region Stockholms verksamheter inom hälso- och sjukvården för att öka kunskapen om förbundets verksamhet.

Arbetssätt

Chefer och ansvariga för verksamheter inom lokal hälso- och sjukvård, socialtjänst, Jobbtorg, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan bjuds in till möten cirka fyra gånger per år. Mötena leds av förbundets kansli.



Kunskapsdialoger

Sammanfattning av insatsen

Förbundet bjuder in till olika former av tvärprofessionella kunskapsdialoger med olika teman för medarbetare från förbundets medlemmar och civilsamhälle. Syftet är att utveckla samarbetet och bidra till gemensam kompetensutveckling.

Insatsens mål

Kunskapsdialogerna ska vara en tvärprofessionell mötesplats med personal från förbundets samtliga medlemmar. Dialogerna ska bidra till kunskapsutbyte och ökad kunskap hos medlemmarna om aktuella utmaningar, temaområden och målgrupper. Syftet är att skapa kontakter med andra professioner och parter som leder till bättre samverkan kring individen.

Arbetssätt

Förbundet arrangerar dialoger med aktuella teman och föreläsare enligt önskemål från medlemmarna. Inbjudan publiceras på hemsidan och mejlas ut till förbundets sändlista.

Uppföljning och utvärdering av insatserna

Sammanfattning av insatsen

Kansliet utgår från *Förbundets plan för uppföljning och utvärdering* (2021) och följer regelbundet upp de insatser som förbundet finansierar. Bland annat bjuds alla projektledare eller motsvarande till gemensamma möten för att byta erfarenheter och få stöd i aktuella behov. Förbundet deltar även med en eller flera representanter i insatsemas respektive styrgrupper.



Förbundet har tagit fram mål för de individinriktade och strukturella insatserna. Varje insats har ett eller flera mål som följs upp genom olika metoder, till både deltagare och personal. Syftet är att göra det lättare att jämföra insatserna med varandra och förbättra analyserna av vilka insatser som ger effekt. En del av insatserna utvärderas även av externa aktörer, företag eller forskare knutna till olika lärosäten som är upphandlade av förbundet. Utvärderingarna presenteras i de olika styrgrupperna, förbundets styrelse och publiceras på förbundets hemsida.

Insatsens mål

- Alla individinriktade insatser har mätbara mål som visar positiva resultat
- De strukturella insatserna leder till ökad kunskap hos medlemmarna och effektivare samverkan kring individen.

Arbetssätt

Förbundet använder, så långt som möjligt, de indikatorer som är framtagna av föreningen Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) för att mäta hur målen uppfylls. Två gånger per år skickar förbundets kansli ut ett antal frågor till insatsernas projektledare om hur insatsen utvecklas. Svaren återkopplas till respektive styrgrupp och delar återges i förbundets halvårsrapport och årsredovisning. Kansliet bjuder även in alla projektledare till gemensamma möten cirka fyra gånger per år för kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte.

Förbundets webbplats

Sammanfattning av insatsen

På förbundets hemsida finns information om alla insatser som förbundet finansierar och om hur anmälan till insatserna går till. Där finns även information om förbundet, nyhetsbrev och den pågående verksamheten. Målgruppen är förbundets medlemmar, verksamheternas målgrupper och allmänheten.

Insatsens mål

- Informationen ska vara lättillgänglig, intressant och aktuell.
- Antalet besökare på webbplatsen ska vara fler än föregående år.

Arbetssätt

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att hålla webbplatsen uppdaterad och aktuell.

Insatskatalogen

Sammanfattning av insatsen

Insatskatalogen är ett sökinstrument för att underlätta sökandet efter insatser för personer i behov av stöd mot egen försörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för medlemmarnas personal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Insatserna som publiceras är utan kostnad för individen.

Insatsens mål

- Antalet publicerade insatser och aktiviteter ska öka.
- Informationen ska vara aktuell, lättläst och lättillgänglig.

Arbetssätt

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att hålla Insatskatalogen uppdaterad och aktuell.

Förväntat resultat år 2022

- Antalet publicerade insatser och aktiviteter ska vara fler än föregående år.

Central ledningsgrupp för personliga ombud

Sammanfattning av insatsen

Verksamheten med personligt ombud riktar sig till personer med långvariga och omfattande psykiska funktionsnedsättningar som har behov av särskilt stöd för att kunna tillvarata sina rättigheter i samhället.

Insatsens mål

Målet är att ta del av årsrapporten för Personligt ombud som tas fram av socialförvaltningen samt lyfta systemfel för vidare arbete inom förbundets medlemmar.

Arbetssätt

Förbundet sammankallar tillsammans med socialförvaltningen den centrala ledningsgruppen för personliga ombud cirka två gånger per år. Parterna är; Stockholms stad, primärvården, psykiatri, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt brukar- och anhörigorganisationer.



Rehabiliteringsbanan

Sammanfattning av insatsen

Förbundet fortsätter arbetet med att förbättra stöd och samverkan kring personer som saknar sjukpenninggrundande inkomst och är i behov av samordnad rehabilitering. Stödet består av möten och kunskapsdialoger med chefer och medarbetare från socialtjänst, Jobbtorg, hälso- och sjukvård, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att höja kunskapen om samverkan kring målgruppen. Parternas arbetsprocesser kring målgruppen synliggörs genom en digitaliserad Rehabiliteringsbana som finns på förbundets hemsida.

Insatsens mål

- Den digitala rehabiliteringsbanan är uppdaterad
- Medarbetarna använder Den digitala rehabiliteringsbanan som stöd i arbetet
- Medarbetarna anser att de fått ökad kunskap och förståelse för arbetet kring målgruppen
- Synliggöra klienternas stegförflyttningar mot egen försörjning när socialekreterarna följer Rehabiliteringsbanan

Arbetssätt

Två processledare arbetar halvtid med att genomföra möten, kunskapsdialoger, ge metodstöd och följa upp sitt arbete, tillsammans med chefer och medarbetarna inom socialtjänsten, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, vårdcentraler och psykiatriska mottagningar i utvalda stadsdelar.

Förväntat resultat år 2022

- 200 medarbetare deltar i tvärprofessionella Kunskapsdialoger,
- Kunskapsdialoger, möten och metodstöd genomförs i fyra stadsdelar

Sprida kunskap om BIP-studien

Sammanfattning av insatsen

Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) har vetenskapligt bevisat vilka indikatorer som skapar progression mot arbete, studier och egen försörjning för personer med behov av samordnade insatser från flera aktörer. Samordningsförbundet strävar efter att arbeta enligt de metoder som visat sig framgångsrika och sprida BIPs resultat till medlemmarna.

Insatsens mål

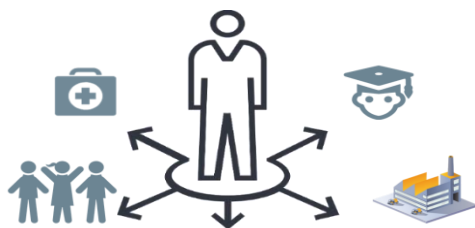
- Kunskapen om BIP inom förbundet och hos medlemmarna ökar
- Personalen i förbundets insatser arbetar och erbjuder aktiviteter enligt BIPs resultat.

Arbetssätt

Förbundet erbjuder kunskapsdialoger, tvärprofessionella diskussioner och utbildar om BIP-studien inom förbundet och till medlemmarna.

Förväntat resultat år 2022

- Två kunskapsdialoger om BIP-studien genomförs
- Utbildarna genomför utbildningstillfällen för personal



Förstärkt kontaktväg till Arbetsförmedlingen

Sammanfattning av insatsen

Personalen från kommunen och förbundets insatser som arbetar med förbundets målgrupper har erfarenhet av långa väntetider för att få kontakt med Arbetsförmedlingen och på beslut om en insats. Det blir en förödande oviss väntan som påverkar individens motivation och hälsa negativt. Personalen önskar en dialog med Arbetsförmedlingen om deltagarens förutsättningar och möjligheter innan beslut tas om nästa steg. Insatsen omfattar dels en förstärkning av funktionen AF-kontaktperson dels en informations-satsning om Arbetsförmedlingens olika kontaktvägar. Insatsen pågår år 2022 och ska underlätta samverkan då Arbetsförmedlingens förändring fortfarande pågår och de fristående leverantörerna ännu inte är på plats.

Insatsens mål

- Aspiranter, klienter och deltagare får insatser och stöd från Arbetsförmedlingen snabbare utan glapp vilket ökar sannolikheten att de får ett jobb eller börjar studera.
- De olika kontaktvägarna till Arbetsförmedlingen är kända av socialtjänsten, Jobbtorg och förbundet och används effektivare.

Arbetssätt

AF-kontaktpersonerna ska, vid behov, fungera som vägen in till Arbetsförmedlingen för personal inom Jobbtorgen, förbundets insatser och socialtjänsten för frågor som behöver svar så att individen får rätt stöd utan glapp. AF-kontaktpersonerna svarar på frågor via mejl, telefon och deltar på flerpartsmöten. Vid flerpartsmöten ska individen delta. Det behövs även en tydlig och lättillgänglig information om Arbetsförmedlingens olika kontaktvägar så att funktioner och resurser används effektivt. Personalen inom Jobbtorg, socialtjänsten och förbundets insatser behöver veta var de kan få information på egen hand och när och var de kan ställa frågor. AF-kontaktpersonerna planerar och leder informationssatsningen i samarbete med arbetsmarknadsförvaltningen och Samordningsförbundet.

Förväntat resultat år 2022

Att insatsen bidrar till att personal inom förbundets och staden

- lättare kan kommunicera med Arbetsförmedlingen kring gemensamma deltagare/sökanden
- använder rätt vägar in till Arbetsförmedlingen och får svar på sina frågor

Testa hybridarbete genom Samverket

Sammanfattning av insatsen

Vinnova har beviljat förbundet finansiering för att testa hybridarbete genom medlemskap i Samverket. Samverket är Sveriges första innovation- och coworkinghub för offentlig verksamhet för framtidens behov och utmaningar. Det är en arena där offentligt anställda kan utbyta erfarenheter och expertkunskap och bygga relationer. Syftet är att sänka trösklarna för offentliga organisationer att nyttja gemensamma coworking-utrymmen samt lära sig och utveckla gemensamma former för hybridarbete. Genom att delta i Samverket bidrar förbundet till att skapa bättre och fler samarbeten som kan lösa komplexa samhällsutmaningar.

Insatsens mål

Att samordningsförbundet Stockholms stad

- blir en aktör i utvecklingen av hybridarbete och samverkan inom offentlig sektor
- utvecklar sin digitala kompetens
- utvecklar samverkan mellan medlemmarna och med andra aktörer
- Att kunskapen om vad samordningsförbunden är och kan ökar

Arbetsätt

Bidraget från Vinnova täcker medlemsavgiften till Samverket och en del av en medarbetares lön. Medarbetaren ska under året delvis vara fysiskt närvarande i coworking-lokalen och genomföra arbete för förbundet därifrån. Medarbetaren ska också testa sådana tjänster som är typiska för coworking så som gemensamma evenemang och lärande med medarbetare från andra offentliga organisationer, samt nätverkande och kollegialt stöd.

9 Projekt finansierade av Europeiska socialfonden

Förbundet ska fortsätta att medverka, samordna och leda projekt som är delfinansierade av Europeiska socialfonden (ESF). Förbundet har etablerat bra samarbetskontakter med stadens förvaltningar, förbundets övriga parter samt med förbunden i länet. Kansliet har en hållbar lednings- och ekonomistruktur för att hantera ett projektägarskap inom ESF.

MIA Vidare

Förbundet medverkar i ESF-projektet *MIA Vidare* där stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista är projektägare för delprojektet i Stockholm. Åtta samordningsförbund i länet tillsammans med tjugo medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm ingår i projektet med Samordningsförbundet

Östra Södertörn som projektägare och som koordinerar projektet för övriga samordningsförbund. *MIA Vidare* utvecklar samverkan, arbetar med individbaserade metoder, utbildar och ökar medvetenheten om hur olika kompetenser på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och inom vården kan samverka på bästa möjliga sätt.

MIA Vidare Stockholm pågår från 1 juni 2020 och avslutas 30 september 2022. Inskrivningstiden är cirka max 12 månader. När *MIA Vidare* avslutas ska 184 deltagare ha tagit del av projektets insatser, 60 procent kvinnor och 40 procent män.

En slutrapport kommer att redovisa måluppfyllelse och resultat. Implementering av framgångsrika arbetsmetoder pågår och Samordningsförbundet har avtal med olika arbets träningsplatser som erbjuds till deltagare inom Aktivitetsplatsen och FINSAM-team. Diskussioner pågår om Case Managers ska erbjudas inom ramen för Aktivitetsplatsen.



Rätt stöd för mig!

Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare för ESF-projektet *Rätt stöd för mig!* och genomför projektet tillsammans med två andra samordningsförbund i länet, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Projektet drivs av en projektledning med tre olika delprojekt. De individinriktade insatserna genomförs inom delprojekten.



Totalt kommer projektet att omfatta ca 350 deltagare och pågår från september 2019 till och med juni 2022. Budgeterad total finansiering beräknas till ca 48 mkr.

Målgruppen är unga och vuxna 16-35 år med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektiden handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd till unga med behov av samordnade insatser samt att skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur. En tydlig utgångspunkt för projektet är

ett nära samarbete med dem som direkt berörs; deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Projektet använder metoder inom tjänstedesign för att öka målgruppens inflytande.

Projektets insatser innebär ett individanpassat stöd där personalen bygger en förtroendefull relation med deltagaren och utgår från deltagarens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Personalen arbetar inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management. Även arbetssättet myndighetsgemensamma team, som syftar till en gemensam samordnad plan för deltagaren, används.

En slutrapport och en vetenskaplig rapport av projektets följeforskare kommer att redovisa måluppfyllelse och resultat. Diskussioner pågår hur framgångsrika arbetsmetoder kan implementeras i ordinarie verksamheter. Samordningsförbundet planerar att, utifrån erfarenheter och fördjupad kunskap om verksamt och ändamålsenligt stöd, fortsätta erbjuda insatser för målgruppen unga vuxna år 2023.

10 Uppföljning och utvärdering

Utvärderingar av förbundets pågående och avslutande insatser sker, enligt förbundets beslutade *Plan för uppföljning- och utvärdering* (2021). Utvärderingarna presenteras för förbundets styrelse och publiceras på förbundets hemsida så att de blir tillgängliga.

Förbundens indikatorer

Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat ett antal enkäter för att kunna bedöma kvaliteten av de insatser som förbunden finansierar över tid. Resultaten från enkäterna gör det möjligt att jämföra förbundens verksamheter och ger förbundet och medlemmarna stöd att förbättra insatserna.

Förbundet använder enkäter för att mäta deltagarnas stegförflyttningar i några av de insatser som förbundet finansierar. För de insatser som pågår under en längre tid sker mätningen två gånger för att mäta deltagarnas upplevelser, både under pågående insats samt vid avslut av insatsen. Det finns även enkäter som kan användas för personal och styrgrupper för att tydliggöra hur samverkan kan utvecklas på strukturell nivå.

Nationella uppföljningssystemet SUS

SUS är ett sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet. Det är ett riksomfattande system för lokal, regional och nationell uppföljning och administreras av Försäkringskassan. Samtliga insatser som förbunden finansierar ska registrera budget och deltagare i SUS. Systemet ger uppgifter om hur tilldelade medel har använts och vilka resultat som uppnåtts. Förbundets kansli bistår de individinriktade insatserna med stöd i frågor kring registrering i systemet och behörigheter.

Implementering

Genom att förbundet finansierar olika insatserna skapas möjligheter att pröva nya arbetssätt och metoder som inte medlemmarnas ordinarie verksamheter kan genomföra. Syftet är oftast, om det blir positiva resultat, att nya arbetsmetoder implementeras i de ordinarie verksamheterna.

Möjligheterna för implementering varierar beroende på om det är en strukturell eller individinriktad insats. Varje insats som förbundet finansierar har en styrgrupp som leder och stödjer arbetet där diskussioner förs om möjligheterna för implementering. Det är svårt att förändra stora organisationers arbetssätt som har olika ledningsstrukturer, regelverk och finansiella villkor. Kansliet arbetar för att diskussionerna om implementering inleds tidigt i styrgrupperna samt i beredningsgruppen.

11 Övrigt under 2022

Två medlemssamråd kommer att genomföras under 2022, ett i samband med bokslutet 2021 under våren 2022, respektive ett under senhösten 2022 gällande den kommande verksamhetsplaneringen och budget inför 2023.

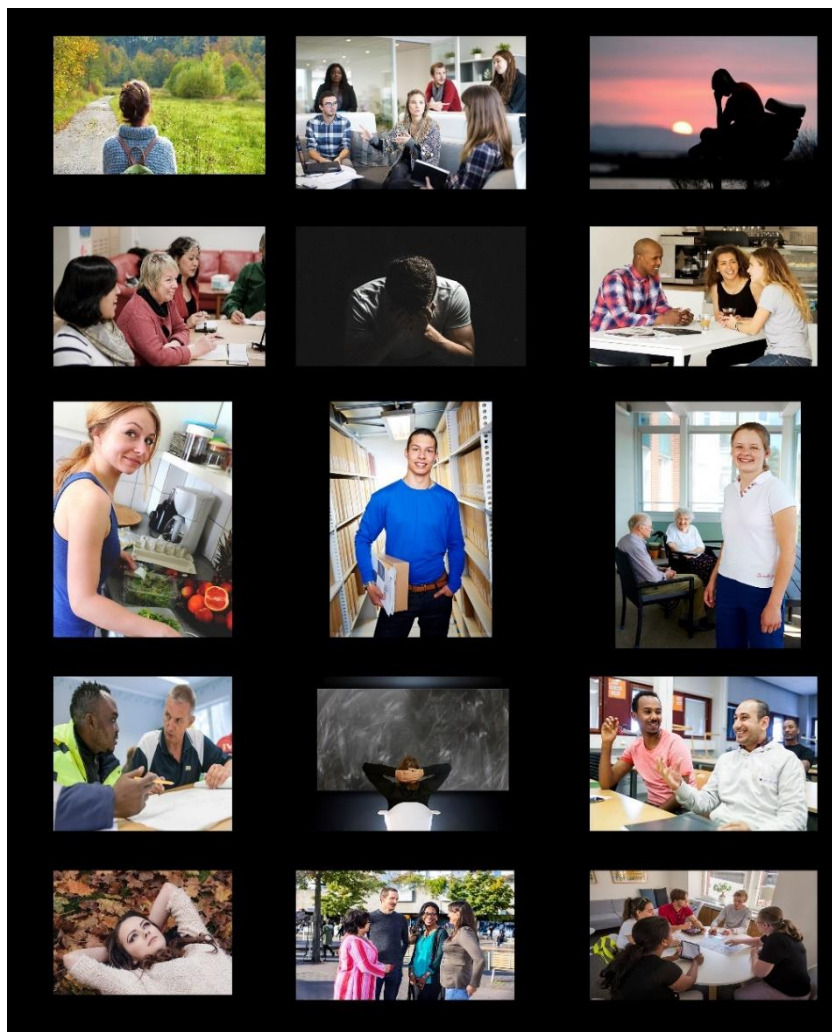
Förbundet fortsätter arbetet med att:

- utveckla det webbaserade systemet *Stratsys* för verksamhetsplanering och -uppföljning som säkrar och ökar insynen kring förbundets arbete med planering och rapportering till medlemmarna.

- genomföra internkontroll som en del av verksamhetens systematiska kvalitets- och förbättringsarbete. Den interna kontrollen handlar om att på rimlig nivå säkerställa:

- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering
- uppföljning av mål och utvärdering av insatser
- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer

En god internkontroll säkrar uppföljningen av verksamhetens prestationer, kvalitet och ekonomi. Under 2022 kommer förbundet att följa upp: ekonomi, personal, verksamhetsmål, finansierade insatser och efterföljsamhet av dataskyddsförordningen. Internkontrollerna sammanfattas i halvårsrapporten och årsredovisningen.



12 Budget

Tabell 3. Fördelning av förbundets budget

Medlem	Årets tilldelning, tkr
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen	16 000
Region Stockholm	8 000
Stockholms stad	8 000

Den totala bidragsramen för 2022 uppgår till 32 000 tkr.

Eget kapital

Det egna kapitalet vid ingången av verksamhetsåret 2021 uppgick till 7 730 tkr. Resultatet för verksamhetsåret 2021 beräknas uppgå till 2 736 tkr. Vid ingången av verksamhetsåret 2022 beräknas det egna kapitalet att uppgå till 10 466 tkr ($7\,730 + 2\,736$).

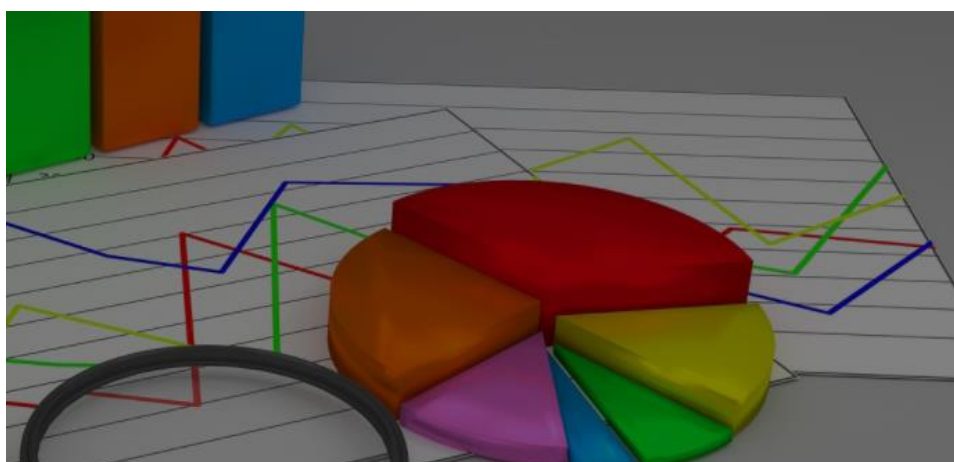
Orsaken till stort eget kapital är framförallt att förbundet inte budgeterade för nya insatser inför verksamhetsåret 2021 då Region Stockholm varnat för en minskning av sitt bidrag med tio procent. Dessutom har Insatserna *Aktivitetsplatsen*, *MIA vidare* samt *Prolog* visat budgetavvikelse under 2021.

Ekonomiska ramen 2022

Under 2022 beräknar förbundet med intäkter på 2 409 tkr från två projekt som delvis finansieras av svenska ESF-rådet. Den beräknade finansieringen från ESF-rådet med 2 409 plus eget kapital på 10 466 tkr tillsammans med huvudmännens bidrag på 32 000 tkr utgör den ekonomiska ramen för förbundets verksamhet under 2022. Den ekonomiska ramen för verksamhetsåret 2022 beräknas därför uppgå till 44 875 tkr.

Äskande av medel för 2022 och 2023

Enligt Nationella rådets fördelningsmodell kan Samordningsförbundet Stockholms stad äska medel till en totalbudget från medlemmarna på maximalt 58,5 mkr. Viljeinriktningen i medlemssamrådet är att trappa upp totalbudgeten från 32 mkr för 2021 till 58,5 mkr för 2022. Men med anledning av att Region Stockholm lagt endast 8 mkr begränsas 2022 års budget till 32 mkr i stället för 58,5 mkr.



Tabell 4. Förbundets budget 2022 och preliminärt förslag för år 2023-2024

Förbundets budget 2022 och preliminärt förslag för år 2023-2024			
Tkr	Budget 2022	Plan 2023	Plan 2024
Intäkter			
Försäkringskassan inkl. Arbetsförmedlingen	16 000	29 290	29 290
Region Stockholm	8 000	14 645	14 645
Stockholms stad	8 000	14 645	14 645
Fakturerade kostnader, ESF-ersätt	2 409		
Summa intäkter	34 409	58 580	58 580
Kostnader			
Aktiviteter/insatser			
Finansiering strukturella insatser	2 490	350	360
Kommunikation/information	120	125	130
Finansiering individinriktade insatser	33 198	21 350	22 000
Utvärdering	0	1 000	500
Summa Aktiviteter/Insatser	35 808	22 825	22 290
Styrelse			
Styrelse	400	400	400
Revision	50	50	50
Kansli			
Hyra kontorslokal	527	527	527
Övriga lokalkostnader , el mm	23	23	23
Lokalvård	60	60	60
Övriga externa tjänster	479	500	500
Personalkostnader			
Löner inkl. sociala avgifter, pension m.m.	5 285	5 400	5 600
Summa styrelse och kansli	6 824	6 960	7 160
Summa kostnader totalt	42 632	29 785	29 450
Årets Resultat	-8 223		
Ingående eget kapital	10 466		
Utgående eget kapital	2 243		
Justering för investeringar	-403		
Utgående fritt eget kapital	1 840		

Budgeten ovan visar att förbundet under verksamhetsåret 2022 kommer att finansiera strukturella insatser med 2 610 tkr (strukturella insatser 2 490 tkr + kommunikation/information 120 tkr). Kostnaderna för kansliet beräknas uppgå till 6 824 tkr.

De sammanlagda medlen förbundet förfogar över under verksamhetsåret 2022 består av:

- Medlemmarnas bidrag på 32 000 tkr
- Bidrag från ESF-rådet med 2 409 tkr samt
- Beräknad ingående eget kapital med 10 466 tkr.

Den totala ekonomiska ramen för finansiering av verksamheten under 2022 uppgår till 44 875 tkr och används enligt följande:

- Individinriktade insatser 73,98 procent (33 198 tkr)
- Kansli 15,20 procent (6 824 tkr)
- Strukturella insatser 5,82 procent (2 610 tkr)
- Utgående eget kapital 5,00 procent (2 243 tkr)

Tabell 5. Budgetens fördelning

Insatstyp	Budget 2022 tkr (andel av totalt budgeterat medel)	Insatser
Individinriktade insatser	33 189 (73,98%)	FINSAM-team, Aktivitetsplatsen, Arbetsträning, ESF-projektet MIA Vidare, Rätt stöd för mig! (DEV, BRON), IPS i psykosvården, Samordnat stöd, Förstärkt kontaktväg till AF, IPS beroende problematik och Grön rehab
Strukturinriktade insatser	2 610 (5,82%)	Insatskatalogen, kommunikation, Kunskapsdialoger, Rehabiliteringsbanan, Finsamkonferens 2022 och insatsplanering för unga
Övrigt	2 243 (5,00%)	Utgående eget kapital, varav fria medel 1 840 tkr
Kansli, administration	6 824 (15,20)	Kanslipersonal, styrelse, revision, övriga externa kostnader
Summa	44 475 (100)	

Preliminär fördelning av medel till insatser 2022 till 2024

Verksamhetsplanen med budget för 2022 och preliminär planering för 2023-2024 grundar sig på diskussioner och förslag som arbetats fram i styrelsen och beredningsgruppen. Den anger riktningen och målen för den finansiella samordningen under nästkommande år och fastställs av styrelsen november 2021. I tabellen nedan presenteras plan för budget 2022 och preliminär budget för 2023-2024 per insats som antingen är beslutad av styrelse eller finns ett förslag eller ansökan från parterna.

Tabell 6. Budget per insats 2022 och preliminärt förslag för år 2023-2024

Budget 2022 Insatser (tkr)				
Insats	Budget 2021	Plan 2022	Plan 2023	Plan 2024
FINSAM-team	2 720	2 700	2 750	2 800
Aktivitetsplatsen	11 040	13 413	15 500	16 000
Arbetssträning		2 355		
ESF MIA vidare	4 769	3 460		
Bron Unga	150	1 290		
DEV	3 500	1 600		
Prolog	1 100			
Arbetslagshälsan	265			
Samordnat stöd	663	700		
IPS + följeforskning	3 861	3 840		
Förstärkt kontaktväg AF		1 452		
IPS beroende problematik		1 300		
Grön rehabilitering		1 088	3 100	3 200
Utvärdering	500		1 000	500
Summa individinriktade insatser		33 198		
Insatskatalog hemsida	270	120	125	130
Kunskapsdialoger och workshops	200	220	230	240
Finsamkonferens		120	120	120
Rehabiliteringsbanan	400	850		
Struktur unga		1 300		
Egenmakt, digitalt stöd	939			
Summa strukturella insatser		2 610		
Total		35 808		

