

Hur kan du arbeta vidare med de frågor som berörts under dagen?

Stänga munnen och öppna öronen

Ifrågasätta både strukturer och förhållningssätt som inte är tillitsbaserat

Att se utanför boxen & komma med nya infalls vinklar. De möjlighet för samverkan. Lyfta målgruppen 16-24 år

Fortsätta arbeta med att deltagarens röst blir hörd

Alltid tänka MR! Alla har samma rättigheter

Visa tillit till de jag möter

Fortsätta vara en sten i skon kopplat till mänskliga rättigheter :)

Jag kommer lyfta arbetet med att värna demokratifrågan på våra sociala medier och på mötesplatsen ännu mer.

Mer inspiration om tillitsbaserat arbete och möjlighet till Samtal om det

Hur kan du arbeta vidare med de frågor som berörts under dagen?

Ta med inspiration från mänskliga rättigheter, tillitsbaserat ledarskap och hur man kan ha glasögon med horisontella principer in i mötet.

Demokrati och tjänstedesign som en del av varandra var en bra reflektion som jag tar med mig.

Tillit - från deltagare och de ska känna tillit till oss och för parterna. Ha med dig detta varje dag.

Se att det vi gör faktiskt påverkar uppåt i leden

Tjänstedesign är inspirerande att applicera på tex aktivitetsplatsen

Uppmärksamma diskriminering som orsak till långtidsarbetslöshet

Tipset kring ambassadörer tar jag med mig! Samt att bli bättre på att normspana, även Hoppets inflytanderåd blev jag nyfiken på, kan vi använda det på något vis...

Fortsätta jobba brett. Att skapa goda exempel på bra samverkan.

Ta reda på mer om tjänstedesign

Hur kan du arbeta vidare med de frågor som berörts under dagen?

Lyssna och visa tillit

Stå som ett stöd i deltagarens resa, resa med inte styra

Vara ett språkrör för våra deltagare i samarbetet med myndigheter och organisationer

Vi jobbar på att skapa inkluderande verksamheter för nyanlända.

Låta MR genomsyra allt arbete vi gör.

Alla har ett lika värde i samhället

Tillitssmitta

Fortsätta arbetet för än mer delaktighet-demokrati tillsammans med deltagarna i det dagliga arbetet. Fortsätta använda våra experter -deltagarna i våra verksamheter än mer i dagliga arbetet och i flera forum när vi utformar vårt arbete.

Det börjar i det lilla!

Hur kan du arbeta vidare med de frågor som berörts under dagen?

Varje möte är unikt,

Respekt- högt som lågt

Vara själv en god förebild som chef - arbeta varje dag utifrån tillit och förtroende. Jag vill inspirera flera att arbeta konkret och på riktigt med dessa frågor.

skapa forum för att få samsyn för att tillsammans lösa problem

Att se MR, tillit och antidiskriminering som en självklar del av mitt arbete.

Att alltid se mig som anställd av medborgarna, brukarna, klienterna och vara deras servicefunktion.

Våga fråga!

Vi jobbar också med att skapa möjligheter på arbetsmarknaden för personer med tillfälliga eller permanenta funktionsnedsättningar.

Smitta tillit

Hur kan du arbeta vidare med de frågor som berörts under dagen?

Alltid vara uppmärksam på mig själv, vid ALLA möten.

Inkludera deltagare i projektet ännu mer, för att undvika vi och dom, skapa samsyn och gör saker tillsammans, riktigt samarbete

Vi får fortsätta att arbeta med detta som tema och hålla det levande. Tror att det är bra att ha en punkt som återkommer på ex arbetsplatsens samlade möte ex som APT /verksamhetsmöten etc. Stort Tack en givande eftermiddag!