

Policy för Arbetsintegrerande Sociala Företag (ASF) för Samordningsförbundet Stockholm Stad

Policyn utgår ifrån att samhället är ekonomiskt organiserat i tre sektorer; det privata näringslivet, den offentliga sektorn, den ideella sektorn eller den "sociala ekonomin" som den kallas och vilken är den terminologi som tillämpas inom Europeiska Unionen.

De verksamheter som återfinns inom den sociala ekonomin är huvudsakligen föreningar, kooperativ, arbetsintegrerade sociala företag, stiftelser och liknande sammanslutningar. Dessa verksamheter har allmännyttan eller medlemsnytta, inte vinstintresse, som främsta drivkraft.

Vad är arbetsintegrerande sociala företag?

Samordningsförbundet utgår från en definition av arbetsintegrerade sociala företag som Tillväxtverket tagit fram tillsammans med företrädare för företagen, rådgivare och andra myndigheter. Definition av begreppet från Tillväxtverket innefattar flera likheter men också skillnader med andra företag.

Arbetsintegrerande sociala företag är företag som:

- Driver näringsverksamhet (producerar och säljer varor eller tjänster) med övergripande ändamål att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle.
- Skapar delaktighet för medarbetarna genom ägande, avtal eller på annat väldokumenterat sätt.
- I huvudsak återinvesterar sina vinster i den egna eller liknande verksamheten.
- Är organisatoriskt fristående från offentlig verksamhet.

Likheter och skillnader med andra företag

De arbetsintegrerande sociala företagen producerar och säljer varor och tjänster på en marknad och har såtillvida liknande behov som alla andra företag. Det finns dock en stor skillnad eftersom de arbetsintegrerande sociala företagen har som huvudsyfte att skapa arbetstillfällen för att integrera människor som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Detta i sig leder till särskilda kostnader i form av ett större behov av stöd, introduktion- och handledning av deltagare och anställda, anpassade arbetsuppgifter och anpassning av arbetsplatsen etc. Vidare har de arbetsintegrerande sociala företagen ett större behov av att samverka med olika myndigheter vad det gäller medarbetare och deltagare i verksamheten.

De arbetsintegrerande sociala företagen har valt att organisera sig på olika sätt. Flertalet av dessa företag ägs av sina medarbetare och drivs som en ekonomisk förening eller sociala arbetskooperativ som det ofta kallas i dagligt tal.

Målgrupper – eller vilka kan bli deltagare och medarbetare i ASF

Nya ASF ses ofta som en första sluss in på arbetsmarknaden för människor som av olika anledningar har svårigheter att etablera sig på den reguljära arbetsmarknaden, vilket är en viktig roll.

ASF anställer också ofta personer som gjort praktik eller genomgått en arbetslivsinriktad rehabilitering i verksamheten. Det leder ofta till arbete för individer och är samtidigt en förutsättning för att dessa företag ska utvecklas och bidra till samhället på lång sikt.

Potentiella målgrupper kan t ex vara långtidsarbetslösa med försörjningsstöd, nyanlända flyktingar, ungdomar som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden, personer med psykisk funktionsnedsättning, personer som efter långtidssjukskrivning på nytt ska in på arbetsmarknaden och personer inom LSS som kan beredas plats för daglig verksamhet inom ett arbetsintegrerat socialt företag.

Policy för Samordningsförbundet Stockholm Stad

Strukturövergripande insatser

- Samverka med ASF för att stödja människor som är i behov av rehabilitering och arbetsträning för att de ska få möjlighet till arbete och sysselsättning
- Skapa långsiktiga och rimliga förutsättningar för fler och växande ASF genom upphandling samt genom samarbetsavtal t ex IOP (idéburet offentligt partnerskap)
- Öka kunskapen om ASF och dess villkor genom att synliggöra dem internt inom förbundet samt hos Stockholm stad, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt Stockholm Läns Landsting
- Mobilisera och utveckla en stödstruktur för ASF för Stockholm stad samt anpassad stödstrukturen för stadsdelarna
- Följa utvecklingen om ASF nationellt, regionalt, lokalt samt hos våra samverkanspartners.
- Strategiskt påverkansarbete till myndigheter, beslutfattare och näringsliv
- Arrangera inspirationsdagar, seminarier eller studiebesök om ASF.

Individinriktade insatser

- Erbjuder arbetsförberedande och arbetslivsinriktade insatser för målgruppen på ASF
- Utbildning om ASF för Samordningsförbundets målgrupp
- Finansiering av handledare, anställd hos någon av parterna, för att stödja målgruppen på ASF.

Styrelsen för Samordningsförbundet har ansvar för att denna policy efterlevs. Förbundschef är ansvarig inför styrelsen för verksamheten och tar fram ändamålsenliga handlingsplaner till uppdraget.

Utifrån denna policy kommer samordningsförbundet att göra en handlingsplan varje år som kopplas till verksamhetsplanen.

Vad ska samordningsförbund undvika att göra?

Nationella Rådet gör bedömningen att det finns insatser och ställningstaganden med koppling till ASF som inte är förenligt med lagstiftarens intentioner. Samordningsförbunden ska därför inte:

- ge stöd till enskilda näringsidkare i form av kontantbidrag
- starta och utveckla ASF
- vara medlem i ASF eller i intresseorganisationer
- finansiera kompetensutveckling till anställda på ASF t.ex. affärsutveckling.

Bilaga:

Våra samarbetspartners policy angående Sociala företag samt Arbetsintregerande sociala företag