EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet			
Namn på projektet	**Rätt stöd för mig**	Startdatum	2019-09-01
Kontaktperson för projektet	Johanna Thagemark	Slutdatum	2022-06-30
Telefonnummer	0761247963		
E-post	johanna.thagemark@extern.stockholm.se		
Behörig företrädare	Eva Magnusson		
Telefonnummer	08 - 508 49 180		
Kontaktperson ekonomi	Temesgen Sibhatu		
E-post	temesgen.sibhatu.woldemichael@extern.stockholm.se		
Telefonnummer	0761248006		
Utdelningsadress	Box 7020 12107 Stockholm-Globen		
Besöksadress	Arenavägen 47 plan 4 12177 Johanneshov		

Organisation	
Organisationsnamn	**Samordningsförbundet Stockholms stad**
Organisationsnummer	222000-3178
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	076-12 49 180
e-post	eva.magnusson@extern.stockholm.se
Webbplats	www.samordningstockholm.se
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
BANKGIRO	5109-2963
Behörig företrädare för organisationen	Eva Magnusson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet	
CFAR-nummer	**57180572**
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Stockholms stad
Utdelningsadress	Arenavägen 47, Box 7020 12107 Stockholm-Globen
Besöksadress	Arenavägen 47 12107 Stockholm-Globen

Uppgifter om utlysningen	
Namnet på utlysningen och diarienumret	Stärkt kunskap bland unga vuxna med funktionsnedsättning: 2018/00623

Programområde	Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål	2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

☐ ESF Nationell Nivå	☐ Övre Norrland	☐ Mellersta Norrland
☐ Norra Mellansverige	☐ Östra Mellansverige	☒ Stockholm
☐ Småland och Öarna	☐ Västsverige	☐ Sydsverige

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet	680	Antal kvinnor	340	Antal män	340

Ålder på deltagare

☒ 15-24	☒ 25-54	☐ 55-64

Deltagare i projektet

☐ Anställda	☐ Företagare	☐ Verksamma inom ideell sektor
☒ Unga (15-24 år)	☒ Nyanlända invandrare	☒ Långtidsarbetslösa

☒ Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga

☒ Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete

☒ Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)

☒ Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan
- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.
Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Dialogen mellan projektets parter startade i samband med att Strukturfondspartnerskapet Stockholm och Svenska ESF-rådet

bjudit in till workshops och informationsmöten kring aktuella utlysningar. Utlysningarna har också diskuterats vid de regionala förbundschefsnätsverk som finns i Stockholm. Medverkande samordningsförbund har fört dialogen vidare med sina medlemsparter. Detta har lett fram till en gemensam projektidé.

Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser till unga med behov av samordnade insatser samt att skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta utifrån evidensbaserade och väl beprövade metoder och arbetssätt. Särskilt fokus kommer att ligga på de problemområden som sedan tidigare är identifierade inom området. (Se identifierade områden under rubriken "Problemanalys"). Projektet kommer även att utgå från den kunskap och de erfarenheter som belagts genom studier och tidigare genomförda projekt som exempelvis den effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 samt ESF-projekt som SUVAS, Consensio, UMiA, Dirigo och UngKomp.

En arbetsgrupp med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och samordningsförbund har gemensamt arbetat vidare för att konkretisera projektidén. Inom gruppen finns stor erfarenhet av arbete med målgruppen och att genomföra projektverksamhet både inom ESF och med annan finansiering. För en bred förankring inom de berörda organisationerna har ett flertal möten och workshops genomförts. Bland annat anlitades Ramböll för att genomföra en workshop enligt metoden The Logical Framework Approach (LFA) i december 2018. Ett 20-tal representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna, Länsstyrelsen, Samordningsförbunden och ESF-projektet SUVAS deltog. Med utgångspunkt från workshopens resultat har arbetsgruppen tagit fram en förändringsteori för projektet.

Projektets ingående parter ser fördelar med att driva ett större gemensamt projekt. Större deltagarunderlag, en variation av större och mindre kommuner med delvis olika praxis för genomförandet av arbetsmarknadspolitiska insatser innebär att projektets resultat och erfarenheter blir mer relevanta. Ett regionalt erfarenhetsutbyte och möjligheter att kartlägga både goda exempel och strukturella hinder ger större möjlighet till regional och nationell påverkan. Inom många områden ser parterna ett gemensamt utvecklingsbehov. Det tänkta projektet har därför utformats med en sammanhållen projektledning som kommer att driva gemensamma utvecklingsaktiviteter. Detta upplägg föreslås för att projektet både ska hålla fokus på det individinriktade stödet och det strukturella arbetet som inriktar sig på att bygga hållbara strukturer samt påtala och i möjligaste mån eliminera hinder som påverkar individens möjligheter till att komma ut i arbete, studier eller ordinarie insatser.

De lokala behoven av riktade insatser och prioriterade behovsgrupper skiljer sig åt mellan de medverkande kommunerna. Utöver den gemensamma projektöverbyggnaden kommer det därför att finnas tre olika delprojekt som utgår från de tre medverkande förbundens indelning. De individinriktade insatserna genomförs inom delprojekten. Delprojekten beskrivs närmare under rubriken "Analys, planering och genomförande".

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra parterna ett samordningsförbund och beslutar själva hur samarbetet ska utformas och bedriver samverkan utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.
Genom samordningsförbundens medlemmar kommer projektet ha naturliga ingångar till de aktörer som behöver ta ett gemensam tvärsektoriellt ansvar för insatser och stöd till unga med behov av samordnade insatser.

I ansökan förekommer det refereras till forskning och erfarenheter inom området. För fullständiga referenser hänvisas till den referenslista som kommer att lämnas in som bilaga.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.
Vid LFA-workshopen togs bl. a följande orsaker fram till huvudproblemet, att unga med funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden eller i studier

Orsaker på individnivå:
- Ej fullföljd utbildning
- Saknas kunskap om möjlighet till stöd, insatser och anpassningar
- Funktionsnedsättning och/eller behov av samordnade insatser

Orsaker på organisationsnivå
- Brist på samverkan (tillit)
- Okunskap om varandras uppdrag, funktionsnedsättningar och anpassningsmöjligheter
- Inlåsningseffekter, ersättning och sysselsättning

Orsaker på samhällsnivå
- Negativa ekonomiska incitamentsstrukturer för att pröva arbete
- Inte tillräckligt stöd till de ungas nätverk som exempelvis arbetsgivare och anhöriga

Samverkan kring unga med behov av samordnade insatser
Unga med aktivitetsersättning och unga som varken arbetar eller studerar kommer i hög grad från mindre privilegierade socioekonomiska förhållanden. Det finns en förhöjd risk att varken arbeta eller studera bland unga med psykisk ohälsa och unga med en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. (Utbildningsdepartementet, 2017). Ett problem som har betonas i flera studier är att de negativa effekterna av låg utbildning inte är övergående. (Olofsson J & Östh J, 2011.) Om inte ä insatser sätts in kan gruppen som har stora problem att få fotfäste på arbetsmarknaden förr eller senare komma ifråga för sjuk- och aktivitetsersättning.

På nationell nivå har antalet unga med aktivitetsersättning ökat med ungefär 10 procent i genomsnitt per år sedan år 2005. Bristen på insatser, uppföljning och stöd leder till inaktivitet och inlåsning ersättningen (Riksrevisionen, 2015). Många lämnar ersättningen först när de fyller 30 år. Det kan finnas individer som inte fått tillräckligt med stöd och insatser för att pröva om det är möjligt att etablera sig på arbetsmarknaden. Projektet vill därför även kunna arbeta med personer som fyllt 30 år.

Stegförflyttningar kan leda till risker som att förlora ersättning eller beslut om daglig verksamhet om man prövar en praktik eller en anställning (Försäkringskassan 2017 b) De ekonomiska incitamenten att söka arbete kan vara negativa. En individ som har aktivitetsersättning och bostadstillägg kan förlora en fjärdedel av sin nettoinkomst om hen deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program hos Arbetsförmedlingen och uppbär aktivitetsstöd (Riksrevisionen, 2015).

Unga i gymnasiesärskolan och unga i daglig verksamhet
Det är få som går från daglig verksamhet till mer arbetslivsinriktade insatser hos till exempel Arbetsförmedlingen (Riksrevisionen, 2015). En avhandling visar att på nationell nivå är det endast 22 procent kommer ut på arbetsmarknaden efter att de lämnat gymnasiesärskolan (Arvidsson, J. 2016). Nationella och lokala uppskattningar inom Stockholms stad har gjorts angående andel personer inom daglig verksamhet som skulle kunna arbeta eller studera. En återkommande siffra är 10 – 15 procent Det görs ingen strukturerad uppföljning inom Stockholms stad av hur många som har en fungerande praktik eller lämnar insatsen för arbete eller studier (Socialförvaltningen Stockholms stad, 2017).
Jämställdhetsanalys enligt 4 R-metoden

R1 - Representation
Uppföljningen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning visar på skillnader mellan könen inom en rad områden. (Myndigheten för delaktighet, 2019).

- Kvinnor får i lägre utsträckning än män en funktionsnedsättningskod hos Arbetsförmedlingen. Det innebär att kvinnors och mäns möjligheter att ta del av insatser riktade till personer med funktionsnedsättning skiljer sig åt (Myndigheten för delaktighet, 2016 a).
- Färre kvinnor än män har subventionerade anställningar som exempelvis lönebidrag.
- Andelen män som efter avslutad gymnasiesärskoleutbildning gått vidare till arbete efter avslutad utbildning är betydligt högre än antalet kvinnor (Myndigheten för delaktighet, 2016).

R2 – Resurser
Olik fördelning av resurser yttrar sig genom att:
- Män får i högre utsträckning ta del av arbetsnära insatser på Arbetsförmedlingen som arbetsmarknadsutbildningar, arbetspraktik, instegsjobb och nystartsjobb.
- Manliga och kvinnliga arbetssökanden får olika arbetsmarknadspolitiska bedömningar. Män bedöms i högre utsträckning vara matchningsbara. Att ha bedömts som matchningsbar ökar sannolikheten att ha fått en arbetsnära insats. Män bedöms också vara i mindre behov av en tidig insats än kvinnor (Cheung, M., 2018).
- Behov av anpassning av arbetsmiljö, såsom anpassad arbetstid, arbetstempo och arbetsuppgifter, uppges oftare hos sysselsatta kvinnor än män med funktionsnedsättning. Det är dock vanligare att män i högre utsträckning får detta behov tillfredsställt (Myndigheten för delaktighet 2016 a).

R3 – Realia
De strukturer som finns i samhället och föreställningar om vad som anses vara manligt och kvinnligt ligger djupt rotat i normer, traditioner och attityder, som präglar kvinnor och mäns vardag. Det yttrar sig bland annat genom att:
- Kvinnor får i lägre utsträckning ta del av arbetsnära insatser hos Arbetsförmedlingen.
- Män träffar en arbetsförmedlare i högre utsträckning än kvinnor.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

- Arbetsförmedlare har olika föreställningar om kvinnor och män i den arbetsmarknadspolitiska bedömningen.
- Handläggares föreställningar om genus kan ha en avgörande betydelse för en individs möjligheter att få lönebidrag (Cheung, M., 2018).

R4 – Realisera
Det finns anledning att anta att mönstret av ojämn resursfördelning som beskrivs hos Arbetsförmedlingen uppstår även inom andra former av arbetslivsinriktad rehabilitering. Projektet behöver därför aktivt arbeta för att motverka de normer, traditioner och attityder som bidrar till könsskillnader inom området.
Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Ickediskriminering och tillgänglighetsanalys (Mänskliga rättigheter)
Funktionshinderspolitiken är tvärsektoriell. Det är viktigt med samverkan på nationell nivå i strategiska frågor rörande arbetsmarknaden och stöd/insatser till individer men också på regional och lokal nivå kring insatser och möjligheter för enskilda individer (Myndigheten för delaktighet, 2019).Arbetslöshetsnivån för personer med funktionsnedsättning är högre jämfört med övriga befolkningen (Arbetsförmedlingen, 2018 a). Personer med funktionsnedsättning som skattar sin egen arbetsförmåga som nedsatt är en särskilt utsatt grupp. Arbetsmarknadssituationen är särskilt problematisk för unga med funktionsnedsättning och deras etablering på arbetsmarknaden har försämrats över tid. (Arbetsförmedlingen, 2018 b).

Kunskapsnivån om mänskliga rättigheter behöver öka i hela samhället (Regeringskansliet, 2017). De offentliga aktörerna behöver initiera, delta och samverka kring framtagning och spridning av kunskap. Samhällets bristande förmåga att ge stöd och insatser till unga diskuteras ofta. Något som löper risk att ibland glömmas bort är hur anhöriga påverkas. Det har från flera håll lyfts upp ett behov av ett stöd till anhöriga (Myndigheten för delaktighet, 2016 b).

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

Projektnytta
Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?
Effektutvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde år 2014-2017 en forskningsstudie som utvärderade effekten av insatser riktade till gruppen unga med aktivitetsersättning. Deltagarna fick slumpvis någon av de tre insatserna, Förstärkta samarbetet, Supported Employment eller Case Management (Försäkringskassan, 2017 b). Resultaten visade att insatsen Supported Employment lyckades bäst med att få deltagare i arbete. För att säkerställa tillförlitlighet i den statistiska analysen krävdes ett

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

stort antal deltagare. Därför betonades i genomförandet att handläggarna skulle göra ett bredare urval än vad som vanligtvis görs. Den bild som framkommer är att arbetsförmedlare och personliga handläggare mer förutsättningslöst vågade pröva och sänkte tröskeln i förhållande till vad som vanligtvis bedömdes som "vara redo för arbetslivsinriktad rehabilitering".

Sammanfattningsvis visar studien att arbetslivsinriktad rehabilitering riktad mot unga med aktivitetsersättning ger resultat. Efter 15 månader var nästan 80 procent av deltagarna antingen i arbete eller fortfarande inskrivna hos Arbetsförmedlingen. Det talar för att projektets inriktning med ett bredare urval av deltagare kan vara ett motiverat arbetssätt för att ge fler tillgång till relevanta insatser. Deltagarna har generellt sett varit nöjda med samtliga tre insatser. Baserat på deras upplevelse av stödet verkar de även kunna gynnas ur ett inkluderingsperspektiv där de blir sedda, lyssnade på och får tillgång till för dem meningsfulla aktiviteter.

Personalintensivt stöd med tydlig och tidig inriktning mot arbete enligt modellen Supported Employment var den bästa metoden att få unga med aktivitetsersättning i arbete. Deltagare med erfarenhet från daglig verksamhet har haft minst lika stor nytta av insatsen Supported Employment som övriga deltagare. Det finns en utbredd uppfattning bland projektmedarbetarna om att en kombination av Supported Employment och Case Management skulle vara en bra insats för unga med aktivitetsersättning. Det framhölls att case managers har varit bra på att samordna och strukturera livet för projektdeltagare med mer omfattande problematik.

Mot bakgrund av Effektutvärderingens resultat kommer projektet att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case management. Projektet kommer ha ett tydligt fokus på att nå de individer som troligtvis inte hade fått tillgång till ändamålsenliga insatser inom ordinarie verksamhet. Det kräver ett aktivt samarbete med inremitterande parter för att uppmärksamma behov hos individer som står långt från arbetsmarknaden ge fler möjlighet till insatser och stöd.

Samordningsförbundsfinansierade insatser för unga med aktivitetsersättning
Försäkringskassan gjorde år 2016 en studie där uppgifter från samordningsförbunden för första gången kombinerades med uppgifter från Försäkringskassans register (Försäkringskassan, 2016). Syftet var att följa vad som händer över tid med personer som har aktivitetsersättning och som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Resultaten är försiktigt positiva och de indikerar att de som deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden får tillgång till fler arbetslivsinriktade insatser och befinner sig närmare arbetsmarknaden än de som inte deltagit i insatser finansierade av samordningsförbunden. Att projektet använder samordningsförbunden som plattform ökar sannolikt deltagarnas möjlighet att få en insats och närma sig arbetsmarknaden.

Bristande förtroende mellan parterna
I juni 2016 tillsatte regeringen Tillitsdelegationen. Målet med delegationens arbete var att styrningen av den offentliga förvaltningen i högre utsträckning ska baseras på tillit. Privat sektor, offentlig sektor, och idéburen sektor behöver finna vägar för att samarbeta bättre och detsamma gäller våra politisk-administrativa nivåer (statlig, kommunal och regional/ landstingsverksamhet). En gemensam förståelse för uppdraget är därmed viktigt. Utan ett helhetsperspektiv på brukaren blir det särskilt svårt att möta brukare med komplexa behov. Fokus bör vara riktat mot hur nytta kan tillföras i mötet med brukaren (Tillitsdelegationen, 2018).
Av förarbetena till Finsam-lagstiftningen framgår att uppdraget för medlemmarna inte innebär att driva verksamheten utifrån den egna organisationens intressen utan på ett sådant sätt att man uppnår syftena med finansiell samordning. Bristande förtroende mellan parterna kan dock ge upphov till att den egna organisationens mål och intressen tillåts styra aktörernas handlande. Förtroende mellan parterna kan främjas genom att föra dialog och utveckla en gemensam utgångspunkt för arbetet. (Ståhl, C., Svensson, T., Petersson, G., & Ekberg, K. 2009)

I Effektutvärderingen av insatser för unga med aktivitetsersättning bildades lokala nätverk. En tätare dialog mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunerna upplevdes skapa bättre förutsättningar för deltagarnas arbetslivsinriktade rehabilitering. Det upplevdes som en fördel att personliga handläggare, arbetsförmedlare och kommunerna närmade sig varandra kring bedömningar om vem som kan vara aktuell för arbetslivsinriktad rehabilitering. Här framkommer samverkan som en viktig faktor bakom möjligheten.

I analys- och planeringsfas och genomförandefas kommer det att vara mycket fokus på att utveckla tillit och förtroende mellan parterna genom att öka kunskapen om de olika aktörernas uppdrag, skapa en samsyn kring projektet syfte och ta fram en gemensam målbild.
Fritid och möjlighet att delta i sociala aktiviteter
Vid sidan av utbildningssystemet har även den fria tiden stor betydelse för individers utveckling av kompetenser och kunskaper (Kommissionen för jämlik hälsa, 2017). Barn i hushåll med svagare ekonomi deltar i lägre grad än andra i organiserade fritidsaktiviteter I socioekonomiskt utsatta områden observeras över lag ett lägre deltagande i fritidsaktiviteter, och framför allt

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

flickor i dessa områden uppger i lägre utsträckning än pojkar att de trivs med sin fritid.

Genom VIDA-projektet har Länsstyrelsen Stockholm, Arbetsförmedlingen, kommuner och det civila samhällets organisationer etablerat en modell där man har matchat nyanlända med en organisation eller aktivitet som är anpassad efter individens behov och önskemål. Parterna har samarbetat för att definiera vad som är en VIDA- aktivitet. Matchningen har skett via två parter; dels en föreningssamordnare som jobbar uppsökande gentemot civilsamhället och dels Arbetsförmedlingen eller kommunen som möter nyanlända i sitt arbete. Aktiviteten har varit en del av individens handlingsplan. Föreningarna har fått en ersättning om 1500 kr per deltagare och aktivitetsserie. Under projekttiden har målgruppen för VIDA-modellen varit nyanlända i åldern 20–65 år men modellen kan dock tillämpas på andra målgrupper som är i behov av inkludering exempelvis individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, individer med funktionsnedsättning och/eller unga. Genom samverkan kring VIDA-modellen kan alla bidra med olika nycklar för att nå gemensamma mål. Både olika aktörer inom samma sektor men framförallt mellan sektorer (offentlig – civilsamhälle).

Projektet avser att i delprojekten SUVS och Roslagen använda VIDA-modellen för att erbjuda aktiviteter för projektets deltagare som en del av deras handlingsplan i syfte att förbättra individens förutsättningar för rehabilitering och stärka samverkan mellan projektets parter och civilsamhället.
Brukarinflytande och tjänstedesign
Utifrån FN-konventionen så är möjligheten att ha inflytande och makt att påverka sitt eget liv kopplat till individens rätt till självbestämmande. Detta gäller inte minst barn och unga. FN-kommittén visar i sina rekommendationer en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning inte är regelmässigt delaktiga i beslut som rör deras liv och en oro över att barn och unga med funktionsnedsättning saknar möjlighet att uttrycka sina åsikter i frågor som rör dem (Myndigheten för delaktighet, 2016 b). Tjänstedesignmetoder har allt mer kommit att användas för att ta reda på vilka behov brukare/patienter har, särskilt när man behöver förstå vilka outtalade eller mer svårfångade behov som finns. Tjänstedesign utgår ifrån förståelse för användarens behov och upplevelser men lyfter också fram medarbetarnas och utförarnas perspektiv på utmaningarna. Tjänstedesign syftar också till att utnyttja befintliga resurser på ett bättre sätt.
Tjänstedesign syftar bland annat till:

- att förstå utmaningar och problem ur användarens perspektiv
- att förstå vad som skapar ett värde för användaren och om "rätt" problem blir löst
- att arbeta fram processer som används och uppskattas av användaren
- att skapa förnyelse och bättre tjänster med invånarna som medskapare

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Samordningsteam
En vanlig struktur för samverkan genom samordningsförbundsfinansierade insatser är samordningsteam som består av representanter från parterna. De som deltar i teamet får tillgång till samma information och att de tar gemensamt ansvar för att utforma det stöd den enskilde individen behöver. Liknande arbetsformer nämns i förarbetena till finsamlagen. Där beskriver regeringen hur det går att skapa förutsättningar för tidiga utredningar och rehabiliteringsåtgärder genom att bygga upp en struktur av anpassade funktioner, såsom rehabiliteringsteam (Inspektionen för Socialförsäkringen, 2019).

Samordningsförbunden inom Stockholms län har tidigare erfarenhet av att arbeta med olika former av myndighetsgemensamma team. Inom projektet kommer arbetet vidareutvecklas med särskilt fokus på målgruppens behov.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?
Analys och planering september 2019 – maj 2020
För tids- och aktivitetsplan för analys- och planeringsfas se Bilaga 6

Genomförande juni 2020 – april 2022
Aktiviteter i genomförandefasen - projektledning
Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

De aktiviteter som inspireras av metoden Supported Employment har ett stort fokus mot arbete. De yrkesroller arbetar inspirerat

av metoden benämns exempelvis som arbetscoacher. Det innebär att man utifrån styrkor och förmågor försöker att hitta en lämplig arbetsplats så snabbt som möjligt. Konkreta aktiviteter kan vara kartläggning av egenskaper och intresseområden, studiebesök, arbetsträning och stöd under anställningen. Det innebär också att stöd ges till arbetsgivaren för att kunna ta emot personer som kan ha behov av stöd och extra anpassningar. Att möta arbetsgivarnas stödbehov är centralt för att metoden ska vara långsiktigt hållbar.

De aktiviteter som inspireras av metoden Case Management har ett tydligt holistisk perspektiv och fokuserar på individens hela livssituation. De yrkesroller som arbetar inspirerat av metoden benämns exempelvis som lotsar. Arbetet inkluderar att stödja individen inom områden som individen själv har valt. Det kan handla om medicinsk rehabilitering, sociala relationer, ekonomi och boende. Syftet med det breda stödet är att skapa en stabilitet som underlättar rehabiliteringsprocessen och gör den långsiktigt hållbar.

Det är viktigt att projektets insatser utformas på ett sådant sätt att det länkar in i ordinarie verksamhet och att det inte finns någon motsättning mellan att delta i projektets aktiviteter och att uppbära ersättning och få stöd hos de ordinarie aktörerna under pågående rehabilitering. Trygghet, transparens och tydliga förutsättningar för individen är en nödvändig grundförutsättning för utformningen av projektet. För beskrivning av aktiviteter under genomförandefasen se Bilaga 6.

Delprojekt Stockholm
Syftet med delprojektet är att utveckla metoder och arbetssätt som bidrar till att personer med funktionsnedsättning kan komma in på arbetsmarknaden i ökad utsträckning. Unga som lämnar gymnasiesärskolan och beviljas daglig verksamhet enligt LSS löper stor risk att sedan inte erbjudas adekvat stöd och anpassning för att pröva sin arbetsförmåga. Delprojektet avser därför att öka andelen elever som kan gå från gymnasiesärskola till arbete. (För fördjupad projektbeskrivning se Bilaga 4.)

Bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden
En del av projektidén är att bygga en bro från gymnasiesärskola till arbetsmarknaden. En lotsfunktion som utgör ett stärkt metodiskt stöd till målgruppen kommer att tillsättas inför övergången från gymnasiesärskolan. Handläggare, från berörda myndigheter och aktörer behöver samverka och utveckla arbetssätt samt kontaktvägar för att stötta eleverna vidare. Strukturella hinder behöver också identifieras.

Att utveckla ett samarbete mellan Stockholms stad, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är en viktig ingrediens i projektidén. Inför avslutningen besöker Arbetsförmedlingen alla gymnasiesärskolor och informerar om möjligheter på arbetsmarknaden. Vissa har under fjärde året på gymnasiesärskolan aktivitetsersättning vid förlängd skolgång. Myndigheterna är därför centrala i samarbetet för att skapa trygghet och förutsägbarhet genom att förbereda individen på vad som händer när skolan tar slut och visa på vilka alternativ som finns. Avslutningsvis, behövs stöd och kompetensutveckling för handläggare som möter målgruppen. En viktig del i kompetensutvecklingen är att få alla som möter individen att dra åt samma håll mot arbete och studier. Det är även viktigt att visa på betydelsen av att stärka och satsa på det som fungerar, inge hopp, tro på individens förmågor och förstå den långsiktigt positiva effekten av att komma ut i ett inkluderande arbetsliv. Delprojektet kommer ta fram och aktualisera befintligt informationsmaterial och sprida det vid arrangerade utbildningstillfällen.

Sammanfattningsvis ingår följande i bron från gymnasiesärskola till arbetsmarknad:

- Lotsfunktion inom gymnasiesärskolan
- Informations- och motivationsinsatser i skolan som förberedelse inför arbetsmarknaden
- Samarbete med arbetsgivare för medverkan i utformning av insatser och genom utvecklat näringslivssamarbete stötta i att ta fram APL- platser och utveckla systemen för praktikbanker.
- Kompetensutveckling för handläggare

Bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
Projektidén är även att bygga en bro från daglig verksamhet till arbetsmarknaden. De som redan befinner sig i daglig verksamhet och vill pröva att arbeta eller studera vidare ska ges den möjligheten. Med ett liknande upplägg som för gymnasiesärskolan avses att pröva en lotsfunktion mellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden. Det är viktigt att deltagare garanteras trygghet vad gäller information om möjligheter till ersättning, möjlighet till vilande aktivitetsersättning och möjlighet att komma tillbaka till den dagliga verksamheten om försöket till etablering på arbetsmarknaden inte lyckas. En del av projektidén är att förbättra möjligheterna att utifrån förmåga arbeta, i kombination med att exempelvis på deltid vara kvar i den dagliga verksamheten (genom delade beslut). Projektet behöver arbeta för att deltagare inte känner oro att förlora sin ersättning om hen provar ett arbete och det inte fungerar. Då denna målgrupp har ett särskilt utsatt läge vid övergång till arbete och när de väl etablerat sig på arbetsmarknaden så bör projektet även se över vad som skulle behövas i form av ett långsiktigt stöd för deltagarna.

Sammanfattningsvis vad som ingår i bron från daglig verksamhet till arbetsmarknaden
- Lotsfunktion emellan daglig verksamhet och arbetsmarknaden
- Informations- och motivationsinsatser till deltagare i grupp och individuellt
- Utbildning till- och anställning som serviceassistent
- Se över möjligheten till delade beslut inom socialtjänsten och vilande ersättning
- Utreda incitamenten i avtal med utförare och ersättningssystem

Syftet med aktiviteterna i genomförandefasen är att ha skapat två arbetsmodeller som gör det möjligt för alla i målgruppen som vill prova sin arbetsförmåga har möjlighet att göra det och att den del av målgruppen som har vilja och förmåga får rätt stöd till arbete och/eller studier. Syftet är också att skapa bättre samverkan emellan berörda aktörer och öka förståelsen samt intresset för målgruppen bland arbetsgivare.
Delprojekt Roslagen och Delprojekt Sollentuna – Upplands Väsby - Sigtuna
Genomförda kartläggningar från kommunerna visar på att det finns ett stort behov av en mötesplats för unga som är i behov av ett samordnat stöd. Att på en neutral och trygg plats träffa yrkesverksamma som kan guida dem rätt gällande olika frågor som rör utbildning, försörjning, arbetslivet med mera. Samt att de kan få råd och stöd i hur de kan komma i kontakt med rätt kommunal verksamhet eller myndighet samt även få stöd att personal följer med dem på möten. För mer information om projektorganisationen se Bilaga 3.

Projektmetod
Huvudsakliga metoder som utvecklas är myndighetsgemensamma team som skapar ökad samverkan mellan berörda aktörer och stöttar medborgare att hitta rätt ordinarie insatser och i de fall ordinarie insatser inte täcker individens behov erbjuda individ eller gruppinriktade aktiviteter. Aktiviteter till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande insatser.

Myndighetsgemensamt team
Syftet med myndighetsövergripande lösningar är att underlätta för individer, som idag faller mellan olika myndigheters ansvarsområden, att närma sig arbetsmarknaden. Idag finns det olika variationer av myndighetsgemensamma plattformar i andra kommuner, i det geografiska området som ansökan avser så finns ett exempel på metoden i Österåker/Täby. Plattformarna skapar en strukturerad samverkan mellan berörda aktörer, ökar kunskapen om målgruppen och föreslår insatser till målgruppen. Dessutom ges deltagaren möjlighet att få det stöd som hen behöver för att vara delaktig i sin rehabilitering.

Individaktiviteter
Målgruppen som är i behov av samordnat stöd har idag få möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som de ordinarie myndigheterna erbjuder. Det saknas individuellt stöd som kan rusta och stärka kvinnor och män till att delta i rehabiliteringsprocessen och närma sig arbetslivet.

Gruppaktiviteter
Innan en arbetsträning är aktuellt kan individer i målgruppen behöva ett förberedande steg med motivering, arbetslivsinriktad information och aktivitet.
Arbetsinriktade aktiviteter
En mycket positiv utveckling har märkts av samarbetet med ASF inom ramen för ESF-projektet MIA i Täby/Österåker. Innan det slutgiltiga steget att nå arbete eller kunna tillgodogöra sig arbetsträning hos Arbetsförmedlingen kan individer i målgruppen behöva en mjuk start med arbetsträning i ett lugnare tempo och lägre omfattning än vad som erbjuds hos Arbetsförmedlingen.

Avslutsfas maj 2022-juni 2022
Under projektets sista två månader kommer fokus att ligga på att avsluta projektet. För aktiviteter i avslutsfasen se bilaga 6.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.
Målgrupp
Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Utifrån de lokala behoven har delprojekt Stockholm valt att fokusera på särskilda behovsgrupper (se beskrivning nedan). Alla medverkande förbund har gjort behovskartläggningar. De unga efterfrågar ett aktivt stöd för att hitta arbetsgivare som har förståelse för deras behov. De tycker också att samarbetet mellan olika aktörer bör fungera bättre. På organisationsnivå finns ett tydligt behov av att stärka samsyn, gemensam målbild och strukturerade metoder för samverkan. Det saknas kunskap om uppdrag, ansvarsområden och vilket stöd som finns hos de olika parterna.

Målgrupp Delprojekt Sthlm
- Elever folkbokförda i Stockholm, tillhör gymnasiesärskolans målgrupp och går i någon av stadens gymnasiesärskolor

- Unga och vuxna (16-35 år) som beviljats daglig verksamhet enligt LSS.

Av de unga som beviljats aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga har ca 40 procent daglig verksamhet (Försäkringskassan, 2017 b). 1580 personer i Stockholms stad fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga 2018. Antalet personer som mottog aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 269 personer. Antalet stockholmselever i gymnasiesärskolan varierar mellan åren. Under perioden 2008-2015 har det årligen funnits mellan 390 och 450 elever i gymnasiesärskolan. Uppföljningar från 2014 och 2015 visar att flertalet elever uppges gå vidare till daglig verksamhet (Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm, 2017).

Antal projektdeltagare

Bron - gymnasiesärskolan
Individinriktat stöd till 100 elever (50/år). Fler elever än så (ca 100/år) kommer att erbjudas projektets informations- och motivationsinsatser i grupp. Det är en fördel om eleverna tidigt blir motiverade och intresserade av möjligheter på arbetsmarknaden.

Bron – daglig verksamhet
Individinriktat stöd för 80 personer (40/år). Fler personer inom daglig verksamhet (ca 100/år) kommer att erbjudas projektet informations- och motivationsinsatser i grupp.

Delprojekt SUVS och delprojekt Roslagen
Delprojekten SUVS och Roslagen arbetar med hela målgruppen unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/ eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Det är viktigt målgruppen även inkluderar individer som inte är aktuella hos någon part och inte har någon känd aktivitet.

403 personer i kommunerna Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna fick aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 39 personer. Vid samma tidpunkt var 520 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 2612 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

700 personer i kommunerna Vallentuna, Österåker, Täby, Danderyd, Norrtälje och Vaxholm aktivitetsersättning på grund av nedsatt arbetsförmåga år 2018, antalet personer som fick aktivitetsersättning vid förlängd skolgång var 72 personer. Vid samma tidpunkt var 577 personer i ålderskategorin 18-24 år registrerade som öppet arbetslösa och sökande i program hos Arbetsförmedlingen. Kommunerna hade 3180 personer som tillhörde UVAS-gruppen år 2016.

Antal projektdeltagare
Delprojekt SUVS: 200 deltagare under projekttiden
Delprojekt Roslagen: 300 deltagare under projekttiden

För bägge delprojekten gäller följande uppskattningar
Samtliga deltagare bedöms ha behov att träffa det myndighetsgemensamma teamet
50% av deltagarna bedöms behöva individaktiviteter
50% av deltagarna bedöms behöva mobiliserande gruppaktivitet
25% av de deltagarna bedöms behöva förrehabiliterande arbetsträning på ASF
Samverkanspartners
Projektet ägs av Samordningsförbundet Stockholms stad. Samverkanspartners är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Samordningsförbundet SUVS, Samordningsförbundet Roslagen, Länsstyrelsen och tio kommuner. Samarbetspartners kommer att vara involverade i projektet bland annat genom att ingå i projektets regionala och lokala styrgrupper, låna ut personal, anvisa deltagare till projektet, verka för att hitta hållbara vägar för unga med behov av samordnat stöd, ta del av projektets resultat samt delta i utvärdering, uppföljning och dialog kring implementering av projektet.

Delprojekt Stockholm
Ägs av Arbetsmarknadsförvaltningen. Utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen deltar aktivt liksom Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Stadsdelsförvaltningarna i Stockholms stad samverkar i projektet. Inremitterande partner och de myndighetsgemensamma team som finansieras av förbundet är viktiga samarbetsparters.

Delprojekt SUVS
Ägs av Samordningsförbundet SUVS. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet

samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola och kommunens aktivitetsansvar(KAA). Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag, Lilla nätverket i Sigtuna, Upplands Väsby och Sigtuna, Attention och Parasoll.

Delprojekt Roslagen
Ägs av Samordningsförbundet Roslagen. Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, och de tre kommunerna deltar aktivt. Projektet samarbetar de funktioner hos kommunerna som arbetar med försörjningsstöd, funktionsnedsättning, arbetsmarknad, skola, kommunens aktivitetsansvar(KAA) och VIDA-modellen. Delprojektet samarbetar även med arbetsgivare, Region Stockholm, Arbetsintegrerande sociala företag och Attention.

Främjandeaktörer som har identifierats som särskilt viktiga i genomförandet är arbetsgivare, civilsamhället, intresseorganisationer och anhöriga. Region Stockholm ses som en särskilt viktigt främjandeaktör då en stor del av målgruppen har psykiska diagnoser och psykisk ohälsa. Förhoppningen är att Region Stockholm under analys- och planeringsfas kommer ansluta som samarbetspart. Deltagare och deras anhöriga kommer att bjudas in under analys- och planeringsfas för att utifrån tjänstedesignmetoder involveras i problemanalys och utformningen av projektets aktiviteter och genomförande. Även projektets personal, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer kommer att ges samma möjlighet. Möjligheten till att påverka utformningen förvänta skapa förankring och engagemang för att vara en del av projektet.

Kommunikationsaktiviteter kommer i analys- och planeringsfasen att rikta in sig på att beskriva problemanalysen kring målgruppens behov och varför det är viktigt att projektets aktiviteter genomförs. Det kommer också ta sin utgångspunkt i samhällsaktörernas åtaganden kring funktionshinderpolitiken, jämställdhetspolitiska mål och mänskliga rättigheter. Målgruppsanpassade informationsinsatser kommer att genomföras för, samarbetspartners, intressenter och främjandeaktörer Dessa aktiviteter förväntas skapa en bred förankring och ett engagemang projektets genomförande.

Samarbete med andra projekt
- Samordningsförbundet Östra Södertörn – Kommer ansöka om ESF-projekt för att arbeta med personer från gymnasiesärskolan i sin region.
- Arbetsmarknadsförvaltningen, Stockholm – Kommer ansöka om ett ESF-projekt som ingår i Etableringscentrum. I ansökan ingår att utveckla ett förtroendefullt samarbete mellan parterna.
- ESF-projekt Samstart – (Arbetsförmedlingen är projektägare). Projektet kommer att arbeta med övergångar mellan skola och arbetsliv.
- Projekt Vidaregångar (Utbildningsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholm). Har lotsar som arbetar med elevernas vidaregång till studier och arbete.
- ESF-projekt Respondere (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och tre samordningsförbund i Väst) Tre delprojekt som bland annat arbetar med övergångar från förlängd skolgång och individuellt stöd enligt evidensbaserade metoder.

Fördjupad analys av beröringspunkter och samarbete med projekten kommer att ske under analys- och planeringsfasen. Med vissa av projekten är en kontakt redan etablerad.

Samordningsförbundet Sundbybergs stad är under uppstartsfas men kan komma att ansluta till projektet för utbyta erfarenheter. Om intresse finns att delta ytterligare, med exempelvis deltagare och insatser, kommer detta att kunna beaktas utifrån vissa förutsättningar. Förbundet vill tillsammans med projektets parter få möjlighet att utveckla samarbeten med arbetsgivare för målgruppen Unga vuxna med behov av samordnat stöd.
Intressenter

- Handläggare hos de inremitterande parterna är viktiga som mottagare av projektets resultat och för att stödja tillämpningen av valda arbetssätt och metoder under genomförande och implementeringsfas
- Beslutsfattare på lokal, regional och nationell nivå
- Arbetsintegrerande sociala företag bidrar med kunskap om anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till en vidgad arbetsmarknad för projektets målgrupp.
- Experter och forskare som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål.

Mottagaren av resultaten
För förbundens räkning är det ytterst förbundens styrelser, bestående av lokala chefer samt politiker hos medlemsparterna. De fattar beslut om hur projektresultatet ska tas om hand och implementeras utifrån samordningsförbundens uppdrag. Det kan handla om att långsiktigt möjliggöra en upparbetad samverkansstruktur som exempelvis finansiera och understödja en samlokalisering. Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, och kommunen kommer främst att vara representerade av chefer i styrgrupperna. Det tar emot resultat och för vidare underlag för implementering till beslutsföra nivåer i den egna organisationen.

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

Den regionala styrgruppen kommer att innefatta personer som har fått mandat att fatta beslut från sina respektive organisationer. Där ingår även projektets ESF-handläggare.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
1. Att samordningsförbunden och delprojektägare får minskade anslag	Risken finns och kräver omprioriteringar i förbundens budgetar och delprojektens anpassning av resurser till projektet. Detta säkerställs under analys- och planeringsfasen.
2. Att projekt inte kan hållas ihop med ett stort antal samverkanspartners	Samordningsförbunden och Stockholms stad har erfarenhet och personalresurser för att hålla ihop stora ESF-projekt. Beprövad modell för genomförandet av stora ESF-projekt finns. Projektet kommer att byggas upp utifrån den välfungerande samarbetsmodell som använts inom ESF-projektet Mobilisering Inför arbete (MIA) där sex samordningsförbund drivit ett projekt med en gemensam projektledning och sex lokala delprojekt.
3. Att deltagande delprojektägare inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i Stockholms stads ledning samt i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls. Avtal avseende genomförandefasen mellan parterna om deltagandet och ersättning om bland annat gemensamma kostnader för projektledning och eventuella återkrav av EU-medel tecknas mellan samordningsförbunden och delprojektägaren Stockholms stad.
4. Risk att fler förbund ansluter sig till projektet eller avbryter projektet	Möjlig risk att nya förbund inte har samma förväntningar som de förbund som medverkat under förarbetet. Genom att arbeta med samsyn kring målgruppens behov och genomföra relevant behovsanalys kan risken minimeras. Förbunden i Stockholms län har erfarenhet av gemensamma projekt och dess styrning samt regelbunden avstämning. Om förbund avbryter projektet under analys- och planeringsfasen får projektet anpassas om avbrottet sker under genomförandefasen regleras detta via upprättade avtal.
5. Risk att likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Möjlig risk att likviditetsproblem kan uppstå vid sen utbetalning av ESF-medel, detta kan avhjälpas genom att en stor andel av de projektgemensamma medlen ligger hos projektägaren. Samordningsförbundet Stockholms stad som har god likviditet.
6. Att projektet inte uppnår målet med 680 deltagare eller att deltagare kommer igång sent i projektet	Detta bedöms vara en mindre risk. Eventuella justeringar görs i dialog med ESF i samband med analys- och planeringsfasen. För att få igång inflödet av deltagare direkt i början av genomförandefasen, kommer delprojekten att genomföra ett antal pilotverksamheter under 2019. Under pilotverksamheter testas inremittering och vissa delar av delprojekten i mindre skala. Justering av deltagarantalet och/eller omfördelning av antalet deltagare mellan förbunden kan komma att göras. Parterna har i Avsiktsförklaringarna förbundit sig att tillse att projektet får tillgång till deltagare.
7. Att informationen till deltagarna inte är kommunikativt tillgänglig.	Säkerställa att kommunikationen såväl skriftlig som digital är tillgänglig och begriplig genom brukarpåverkan.
8. Att arbetsgivare inte tar emot unga vuxna inom sina verksamheter för praktik eller anställning.	Information och stöd till arbetsgivare med uppföljning och stöd till den unga vuxna på arbetsplatsen.
9. Att projektet inte är kostnadseffektivt och/eller att LOU	Projektet ska i möjligaste mån använda parternas ramavtal

Risk	Åtgärd
inte följs vid upphandlingar.	samt göra egna upphandlingar där det är nödvändigt. Inom medlemsparterna finns kompetens och expertis som de bistår samordningsförbunden med.
10. Risk av nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Inom förbunden och i delprojektet Stockholms stad finns nyckelkompetenser inom lednings- och ekonomiområdet. Förbundscheferna kommer att stödja projektet och har tidigare erfarenhet av stora ESF-projektet som till exempel MIA. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper och i den regionala styrgruppen. Delprojektledarna kommer att stötta varandra i ett nätverk.
11. Risk att projektpersonal slutar.	Projektpersonal kan ersättas, eftersom projektets rekryteringsbas finns inom alla samordningsförbundens parter.
12. Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten.
13. Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos projektmedarbetare.
14. Att projektet inte ekologiskt hållbart.	Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt. Under analys- och planeringsfasen kommer en fördjupad riskanalys genomföras och en åtgärdsplan tas fram.

Mål

Förväntande resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?
Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning, arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att projektets parter tillsammans arbetar för att hitta en långsiktigt hållbar struktur för samverkan kring målgruppen. Samverkan ska utgå från ett systemsynsätt och rikta in sig på att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Projektet ska verka för att utveckla ett inkluderande och strategiskt arbete som innefattar de horisontella principerna. Projektets resultat och erfarenheter ska beskrivas och förmedlas till samarbetspartners, främjandeaktörer och intressenter på ett sådant sätt att det kan användas som ett underlag för beslut om implementering.

Effektmål
Samhällsnivå (lång sikt)
- Implementerad och hållbar struktur för sömlösa övergångar mellan aktörerna
- Ökad vilja hos arbetsgivare att bidra till ett inkluderande arbetsliv

Samhällsnivå (kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan parterna, arbetsgivare och civilsamhälle

Organisationsnivå (Kort sikt)
- En fastställd struktur för samverkan finns mellan projektets parter

Individuell nivå (Lång sikt)
- Deltagarna har en hållbar etablering i arbete eller studier
- Minskad oro vid övergångar

Individuell nivå (Kort sikt)

- Deltagarna känner en ökad egenmakt och delaktighet
- Ökad övergång skola – arbetsliv/studier
- Ökad kunskap och erfarenhet av arbets- och samhällslivet
- Ökat brukarinflytande i stöd och insatser
- Minskad oro i samband med övergångar
- Trygga anhöriga

Resultatmål
Samhällsnivå
- Incitamentsstrukturer & strukturella hinder har synliggjorts. Lösningsförslag har presenterats.
- Skillnader mellan hur unga kvinnor och män, personer med funktionsnedsättning, etnisk eller socioekonomisk bakgrund får ta del av arbetslivsinriktade insatser har minskat.

Organisationsnivå
- Överenskommelser kring en trygg väg till arbete och studier för individen.
- Samverkan mellan parterna bygger på ett systemsynsätt och utgår från individens behov

Individuell nivå
- Fler har fått pröva och/eller kommit ut i arbete eller studier
- Vägar till arbete eller studier är identifierade
- Stärkta, motiverade och förberedda deltagare.
- Trygga anhöriga

Effektmål jämställdhet
- Arbete med jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Styrgrupper och personal har en gemensam kunskapsbas om jämställdhetsintegrering, jämställdhetspolitiska mål och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är jämställd.
- Insatser och aktiviteter utgår från jämställdhetsanalyser och jämställdhetsperspektivet är integrerat i styrning och beslutsprocesser.
- Projektet bidrar till att bryta den könsstereotypa utbildnings- och arbetsmarknaden.

Förslag till indikatorer
- Kvinnor och män får resurser i form av tid och antal stödinsatser (coachning, aktiviteter, praktik- och anställningsplatser osv.) utifrån individuella behov oavsett kön.
- Lika många kvinnor och män som avslutas till arbete
- Utarbetade rutiner finns för att upptäcka och fråga om våld
- Styrgrupper och projektpersonal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller jämställdhet och normkritik. Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett jämställt sätt oavsett kön. Samtliga delprojekt använder sig av Genuskompassen som tagits fram för att främja jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering.
- All insamlad statistik är könsuppdelad och jämställdhetsplan och statistik redovisas vid styrgruppsmöten.
- Jämställdhetsanalyser, med hjälp av 4R eller andra lämpliga metoder, redovisas i projektets rapporter och vid beslut och planering av insatser och aktiviteter beaktas jämställdhetsanalyserna.
- Ett normkritiskt förhållningssätt beaktas vid anlitande av konsulter/utbildare/föreläsare/ representanter för att medvetet bryta könsstereotypa mönster.
- Deltagande kvinnor och män erbjuds studiebesök, praktikplatser, studie- och yrkesvägledning mm. som medvetet bryter mot könsstereotypa mönster.
- Projektet bidrar till att möjliggöra otraditionella val av praktik- och arbetsplatser, samt beaktar eventuell problematik om en deltagare är ensam kvinna eller man på arbetsplatsen.

Tillgänglighet och ickediskriminering

Effektmål
- Arbete med tillgänglighet och icke-diskriminering har ökat
- Stöd och aktiviteter möjliggör för kvinnor och män med funktionsnedsättning att delta i arbetslivet utifrån sina förmågor och förutsättningar.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för tillgänglighetsintegrering, de tillgänglighetspolitiska målen, konventionen om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning och normkritiskt förhållningssätt som gör att

ESF Ansökan om stöd 20171018 ver 1.011sc

stöd, aktiviteter, information och bemötande, är tillgänglig för alla deltagare och bidrar till möjlighet att leva självständiga liv.
- Projektet motverkar diskriminering och främjar och säkerställer rättigheter och möjligheter för kvinnor och män att delta i arbetslivet på lika villkor oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.
- Styrgrupp och personal har en gemensam kunskapsbas för diskrimineringslagstiftningen, diskrimineringsgrunderna, former för diskriminering, rutiner för hantering av diskrimineringsärenden och normkritiskt förhållningssätt som gör att stöd, aktiviteter och bemötande av deltagande kvinnor och män är icke-diskriminerande.

Förslag till indikatorer
- Styrgrupper och personal deltar i kompetensutvecklingsinsatser som gäller tillgänglighet och normkritik och ickediskriminering.
- Det finns ett systematiskt arbete för att undanröja hinder, bland annat genom att tillse att lokaler, aktiviteter, arbetsmiljö och hjälpmedel/ utrustning är individuellt anpassade utifrån funktionsförmåga.
- Det finns ett systematiskt arbete för att tillse flexibla mötesplatser och mötesformer, att information till deltagare är lätt att läsa, höra och förstå
- Alternativa och anpassade former av information/ kommunikation erbjuds vid behov; exempelvis översatt till lättläst svenska eller översatt via tolk.
- Personal arbetar aktivt med normkritiska metoder utifrån ett normkritiskt förhållningssätt så att kvinnor och män upplever att de bemöts på ett icke-diskriminerande och respektfullt sätt oavsett funktionsförmåga.
- Projektet främjar och säkerställer kvinnors och mäns mänskliga rättigheter och agerar aktivt mot diskriminering.
- Projektet har utarbetade metoder, rutiner och checklistor för tillgänglighets- och icke-diskrimineringsarbetet.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan
Projektet har goda förutsättningar att leda till önskade resultat och effekter bland annat genom att samverkan mellan myndigheterna utgör projektets grund. Förbunden i länet har goda erfarenheter som en arena för integrerad samverkan och implementering av framgångsrika arbetssätt mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och förbundens kommuner. Ingående samarbetspartners personal har stor erfarenhet att jobba med individinriktade insatser till målgruppen utifrån de valda metoderna.

För att säkra resultaten och de intentioner som finns för genomförandet kommer projektet använda sig av ett resultatbaserat arbetssätt. Projektets uppföljningar och delutvärderingar kommer att användas som underlag för ledning och styrning av projektet i syfte att uppnå projektets mål. Projektet kommer att vara flexibelt och kunna anpassa genomförande efter rådande förutsättningar och indikationer på vad som fungerar bra och inte. Projektet har tagit fram en förändringsteori som kommer att följas upp under hela projektet. Förändringsteorin kan behöva följas upp och delar läggas till under projektets gång allt eftersom kunskapen växer om hur projektet på bästa sätt kan uppnå effektmålen.

Förutom att projektets resultat kommer att leda till resultat på individnivå kommer alla ingående samarbetspartners ha stor nytta av att det tas fram en modell för samverkan kring målgruppen. Det är något som efterfrågas av samtliga.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.
Det kommer att finnas utredningskompetens hos projektägaren som finansieras utanför projektet. Utredaren kommer att få i uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utredaren kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, m.m. Utredaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet. Projektets ledning kommer tillsammans med intern och extern utvärderare att formulera hur projektets jämställdhetsmål och indikatorer regelbundet ska följas upp. Könsuppdelad statistik kommer att tas fram månadsvis. Statistiken och utvärderingen kommer att fungera som underlag för resultatuppföljningen. Om projektets mål inte nås kommer arbetssätt, projektstrategi och mål ses över i relation till uppdraget i projektbeskrivningen.

Samordningsförbunden använder redan idag flera instrument för uppföljning som även kommer att användas i det sökta projektet. Mål, delmål och indikatorer för övriga resultat och effekter kommer att utvecklas och fastställas under analys- och planeringsfasen. Alla mätinstrument kommer att kvalitetssäkras under projektets analys- och planeringsfas, bland annat utifrån jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och ickediskriminering. Ett urval av uppföljningsresultaten kommer att redovisas till ESF-rådet månadsvis i samband med lägesrapport och ansökan om utbetalning. Under analys- och planeringsfasen kommer projektets utredare att ta fram rutiner för att säkerställa att datainsamling och rapportering kommer att ske utifrån socialfondens krav.

Personuppgifter om bland annat försörjning före och efter avslutad insats kommer att hämtas från sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (SUS). SUS är ett gemensamt system för

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommuner och landsting, det används även av samordningsförbunden. (Registrering i SUS kräver samtycke från deltagarna).

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare och effekter av samverkan. Indikatorerna mäter deltagarnas upplevelser genom att deltagarna får svara på ett antal påståenden när de skrivs in i projektet, samt när de avslutas i projektet. Alla uppgifter redovisas med könsuppdelad statistik. Instrumentet kommer att användas för mätning av deltagarnas upplevelse av insatserna och för att mäta förbättrad samverkan.

Projektet kommer under analys- och planeringsfasen undersöka möjligheterna att genom projektets samarbetspartners upphandla ett myndighetsövergripande IT-system för registrering av deltagare i projektet som stödjer rapportering av uppgifter till SCB.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet.

En extern utvärderare kommer att avropas tillsammans med ESF-rådet. Grunden för utvärderingen är en lärande utvärderare som ska följa projektet från start till mål. Vi kommer att ha ett nära samarbete med utvärderarna så att deras rapporter kan bidra till reflektion, metodutveckling, lärande och större tydlighet kring projektets syfte och mål, aktiviteter, organisation och resultat.

Projektledningen kommer under analys- och planeringsfasen tillsammans med extern utvärderare att ta fram en utvärderingsplan som beskriver hur projektets mål, resultat och effekter ska utvärderas metodmässigt och hur resultatet ska redovisas. Projektet ska också utvärderas när det gäller integrering av de horisontella principerna.

Den övergripande ansatsen för utvärderingen är att den ska generera nytta och ligga till grund för lärande. Utvärderingen ska stödja utvecklingen av en hållbar samverkanstruktur för unga med funktionsnedsättning och/eller unga med behov av samordnat stöd. Det innefattar att utvärdera projektet samverkansmodeller för övergångar mellan gymnasiesärskolan och arbete, övergångar från daglig verksamhet till arbete och ett samordnat stöd för unga med komplexa behov. Utvärderingen ska bidra till lärande under och efter projekttiden samt synliggöra och värdera projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå inklusive hur väl projektet har integrerat de horisontella kriterierna . Utvärderingen ska vara ett stöd för att kunna implementera välfungerande samverkanstrukturer och arbetssätt som ger goda resultat på individnivå. Utvärderingen ska kunna bidra med kunskap riktad till delprojekten, samarbetspartners, intressenter och samordningsförbundens medlemsorganisationer om vilka komponenter som bidra till ett välfungerande stöd till unga-

I uppdraget ingår att:
- Kvalitetssäkra och tillsammans med projektet fastställa en utvärderingsplan som inkluderar de horisontella kriterierna
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projektets förändringsteori för dels projektet i sin helhet, dels för vart och ett av delprojekten.
- I samverkan med projektet, utveckla, kvalitetssäkra och fastställa projekt- och delprojektmål och indikatorer som inkluderar de horisontella kriterierna
- Genomföra datainsamling i form av exempelvis intervjuer, enkäter och dokumentstudier
- Sammanställa befintligt material, främst projektets egen uppföljning på individ- och gruppnivå för att göra en samlad beskrivning och analys i kombination med de kvalitativa fördjupningar som görs under projekttiden.
- Analysera och dra slutsatser om projektets resultat på individ-, grupp och organisationsnivå samt identifiera förklaringar till de uppnådda resultaten. I den mån det är möjligt, dra generaliserbara slutsatser kring de områden som utlysningen efterfrågar
- Återföra utvärderingens iakttagelser, slutsatser och rekommendationer i muntliga samt skriftliga rapporter till projektledning, delprojektledare, styrelser och styrgrupper såväl löpande under projekttiden som i en summativ slutredovisning med kortfattade sammanfattningar.
- Ta fram processmodeller för hur samverkansparterna ska implementera en hållbar samverkansmodell för målgruppen
- Ha kontakt med liknande projekt, som exempelvis det nationella projektet Samstart och jämföra resultat och erfarenheter

Utvärderingen ska besvara följande frågeställningar som främst fokuserar på projektets kvalitativa målformuleringar och som inte fångas den kvantitativa datainsamling som kommer att ske i projektet.

Frågeställningar rörande deltagarnas utveckling:

- I vilken utsträckning utvecklas deltagarna i enlighet med projektets målsättningar?
- Hur påverkar faktorer i den aktuella kontexten (tex tidsbegränsat stöd och arbete med deltagare, överlämning till andra myndigheter) tillämpningen av metoderna och deltagarnas utveckling?
- Hur påverkas deltagarna av att delta i arbetsplatsförlagd praktik och arbetsträning (hos arbetsintegrerade sociala företag eller andra arbetsgivare?
- Hur kan stöd till unga definieras och vilka moment/aspekter i arbetssättet är avgörande för att möjliggöra övergång till ordinarie arbetsförberedande insatser eller arbete/studier?
- I vilken mån och på vilket sätt arbetar projektet på projektgemensam nivå och delprojektnivå utifrån de horisontella principerna för att stärka arbetet med deltagarna?
- Används projektets resurser för att på ett effektivt sätt bidra till deltagarnas utveckling?

Frågeställningar rörande samverkan och annan organisatorisk utveckling:
- Har projektet bidragit till en stärkt samverkan kring målgruppen och gemensamt lärande mellan samordningsförbunden, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och regionen samt näringslivet?
- Har projektet bidragit till att tydliggöra Samordningsförbundens roll i det samordnade stödet till unga vuxna?
- Är upplevelsen att näringslivssamordnare bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Är upplevelsen att insatserna bidragit till att stärka de unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden?
- Har projektet stärkt jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskrimineringsperspektivet samt det ekologiskt hållbara perspektivet i de insatser som delprojektägarna finansierar samt parternas egna arbete?
- Hur ser förutsättningarna ut för att utvecklade arbetssätt och metoder som samordningsförbunden finansierar hos parterna kan implementeras långsiktigt?
- Vilka är framgångsfaktorerna och utmaningarna i arbetet med att utveckla hållbara strukturer och former för samverkan i arbetet med målgruppen?

För utvärderingen gäller följande övergripande preliminära tidplan:

HT 2019	Uppstartsfas där förändringsteorier, utvärderingsplan, mål och indikatorer tas fram.
HT 2020	Delutvärdering med fokus på deltagarnas utveckling
VT 2021	Delutvärdering med fokus på organisatorisk utveckling
HT 2021/VT 2022	Summativ slututvärdering.
VT 2022	Slutrapport och spridningskonferens.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?
Krav i projektet att resor görs med kollektivtrafik och att de resurser som används ska vara ekologiska samt att användning av möbler mm sker genom återanvändning i så stor utsträckning som möjligt.

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete
Ej aktuellt

Andra former för transnationellt samarbete
Se beskrivningen av Stockholms delprojekt

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?
Ej aktuellt

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.
Samordningsförbundet Stockholms stad har tagit på sig rollen som projektägare. Projektägaren kommer att säkerställa att det i projektet kommer att finnas kompetens kring utvärdering och kommunikation (kommer att finansieras utanför ESF-projektet). Förbundschefer samt processtödjare i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. För närmare information om genomförandeorganisationen se bilaga 2. För närmare information om tids- och

aktivitetsplan se bilaga 6.

För projektets analys- och planeringsfas fas kommer projektledare med praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering, delprojektledarna för de tre delprojekten, ekonom och processledare med kompetens inom tjänstedesign att rekryteras. Det kommer att tillsättas en projektgrupp (operativ arbetsgrupp) där projektledare, delprojektledare och processledare/ tjänstedesigner ingår.
Vid behov kommer representanter från projektets samarbetspartners Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Länsstyrelsen att bidra med expertkunskap. Projektgruppen kommer att ta fram en detaljerad tids- och aktivitetsplan för projektets aktiviteter i de olika faserna. Projektledaren och delprojektledarna har ett särskilt ansvar för att de horisontella principerna genomsyrar samtliga aktiviteter.

Den regionala och de lokala styrgrupperna kommer att tillsättas under analys- och planeringsfasen. Dessa personer kommer att vara nyckelpersoner för att förankra och informera om projektet på olika nivåer inom sina respektive organisationer. Den regionala styrgruppen kommer, när det krävs, att fatta övergripande inriktningsbeslut om projektets genomförande. Samordningsförbunden kommer att representeras av sina respektive förbundschefer.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren Samordningsförbundet Stockholms stad. Organisationen är liten och dess anställda är väl insatta i projektet. För att förankra projektet internt kommer fokus framförallt att läggas på att nå ut till förbundets medlemmar med information om projektet och genom kontinuerliga avrapporteringar hålla styrelsen och beredningsgruppen uppdaterade på utvecklingen inom projektet.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS
Projektledningen kommer att bestå av projektledare, delprojektledare, ekonom, näringslivssamordnare och processledare/ tjänstedesigner. Delprojektledarna leder och driver de lokala delprojekten och rapporterar till projektledaren. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 18 heltidsanställda som tidsrapporterar i projektet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Lärandet mellan de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar och samverkansforum.

RESURSER FÖR AVSLUTSFAS
Projektledare och ekonom kommer att arbeta med att avsluta projektets avslutsperiod. Resurserna kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning.
Organisationer som kommer att delta
Samordningsförbundet Stockholms stad, Organisationsnummer 222000-3178
Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna, Organisationsnummer 222000-3236
Samordningsförbundet Roslagen, Organisationsnummer 222000-3079
Arbetsförmedlingen, Organisationsnummer 202100-2114
Försäkringskassan, Organisationsnummer 202100-5521
Länsstyrelsen Stockholm, Organisationsnummer 202100-2247
Stockholms stad, Organisationsnummer 212000-0142
Sollentuna kommun, Organisationsnummer 212 000-0134
Upplands Väsby kommun, Organisationsnummer 212000-0019
Sigtuna kommun, Organisationsnummer 212000-0225
Täby kommun, Organisationsnummer 212000-0118
Österåkers kommun, Organisationsnummer 212000-2890
Vallentuna kommun, Organisationsnummer 212000-0027
Norrtälje kommun, Organisationsnummer 222000-1891
Danderyds kommun, Organisationsnummer 212000-0126
Vaxholms kommun, Organisationsnummer 212000-2908

Styrgrupper

Den regionala styrgruppen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Stockholms stad (projektägare)
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

Samordningsförbundet Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna
Kirsi Poikolainen, Förbundschef
E-post: kirsi.poikolainen@sollentuna.se
Telefon: 08-579 228 61, 073-915 17 89

Samordningsförbundet Roslagen
Sophia Dahlgren, förbundschef
E-post: sophia.dahlgren@osteraker.se
Telefon: 073-625 22 14

Arbetsförmedlingen
Claudia Zamorano, sektionschef
E-post: claudia.zamorano@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Mathias Holmlund, Regionalt samverkansansvarig
E-post: mathias.holmlund@forsakringskassan.se
Telefon: 010-116 34 93

Länsstyrelsen
Pernilla Ek, Enhetschef
E-post: pernilla.ek@lansstyrelsen.se
Telefon: 010-223 13 96

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad
Christina Wattjersson, Avdelningschef
E-post: kicki.wattjersson@stockholm.se
Telefon: 08-50835818

Den lokala styrgruppen Sollentuna - Upplands Väsby – Sigtuna kommer att bestå av:
Samordningsförbundet SUVS (delprojektägare)
Representant Kirsi Poikolainen, kirsi.poikolainen@sollentuna.se

Arbetsförmedlingen
Lena Jenee, lena.jenee@arbetsformedlingen.se och
Sara Nilsark, sara.nilsark@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Lena Åkersstedt, lena.akerstedt.aleksic@forsakringskassan.se

Upplands Väsby kommun
Johanna Part, johanna.part@upplandsvasby.se
John Gustafsson, john.gustafsson@upplandsvasby.se

Sollentuna kommun
Mikael Nissén, mikael.nissen@sollentuna.se
Anita Simak, anita.simak@sollentuna.se

Sigtuna kommun
Olive Carlsson, olive.carlsson@sigtuna.se

Den lokala styrgruppen i delprojekt Roslagen kommer att bestå av:
Samordningsförbundet Roslagen (delprojektägare)
Sophia Dahlgren, sophia.dahlgren@osteraker.se

Arbetsförmedlingen
Pia Westerberg, pia.westerberg@arbetsformedlingen.se

Försäkringskassan
Camilla Stege, camilla.stege@forsakringskassan.se
Täby kommun
Kotte Wennberg, kotte.wennberg@taby.se

Österåkers kommun
Maria Thomelius, maria.thomelius@osteraker.se

Vallentuna kommun, vakant

Norrtälje kommun
Ali Rashidi, ali.rashidi@norrtalje.se

Danderyds kommun
Gunila Stenzelius, gunila.stenzelius@danderyd.se

Vaxholms kommun
Lorentz Ogebjer, lorentz.ogebjer@vaxholm.se

Den lokala styrgruppen i Stockholm kommer att bestå av:
Arbetsmarknadsförvaltningen (delprojektägare)
Lars Ahlenius, bitr. Enhetschef
E-post: lars.ahlenius@stockholm.se
Telefon: 08-50835537

Samordningsförbundet Stockholms stad
Eva Magnusson, förbundschef
E-post: eva.magnusson@extern.stockholm.se
Telefon: 08-508 49 180, 076-12 49 180

Arbetsförmedlingen, vakant

Försäkringskassan
Kay Berndtsson, Enhetschef
kay.berndtsson@forsakringskassan.se
010-116 33 13

Socialförvaltningen, vakant
Utbildningsförvaltningen, vakant

Finansiella resurser
Projektet består av tre delprojekt. Projektet planeras löpa under 34 månader dvs. september 2019 – juni 2022. Månaderna fördelas mellan faserna analys/planering 9 månader, genomförande 25 månader och avslut 2 månader. Personalstyrkan i projektet består av 18,05 st. årsarbetskraft på heltid varav 3,4 årsarbetskraft kommer att arbeta i projektledningen och övriga i respektive delprojekt. I bilagan Personalresurser finns en sammanställning av samtliga yrkesgrupper som kommer att arbeta i projektet. Budgeterad total finansiering av projektet beräknas till 48,1 mkr

Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Delprojekten är geografisk sprida i ett stort område i region Stockholm. Detta har påverkat behovet av personalresurser. Det har diskuterats hur ledningsorganisationen ska struktureras och var resurserna ska placeras. Med anledning av den geografiska

spridningen har det blivit nödvändigt att ha en delprojektledare i respektive delprojekt. För att åstadkomma effektivitet har projektet planerats med det minsta möjliga antalet personal i projektledningen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?
Samordningsförbundet Stockholms stad har erfarenhet av att administrera och genomföra projekt tillsammans med andra förbund inom länet. Inom förbundschefernas nätverk som har regelbundna träffar finns mycket samlad kompetens inom området. Projektets ansökan baseras på tidigare genomförda gemensamma projekt och insatser och bygger vidare på dessa kunskaper. Tidigare genomförda ESF-projekt i länet har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Projektledning kommer att rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Personalen som kommer att arbeta insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonal för deltagarinsatser kommer att rekryteras internt från någon av förbundens parter för att säkerställa kompetens i projektet och för att underlätta implementering i ordinarie verksamheter. Personalen ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

En nära samverkan mellan projekten kommer att ske gällande informationsinsatser riktade till främjandeaktörer inom myndigheterna. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och samordnare/processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?
Upphandling i analys- och planeringsfasen
- Extern utvärdering till ett uppskattat värde av 2 400 000 kr
- Arbetsträning och förrehabilitering för deltagare till ett uppskattat värde av 5 700 000 kr
- Mobiliseringskurser för deltagare till ett uppskattat värde av 1 350 000 kr
- Kompetensutvecklingsinsatser för personal i projektet till ett uppskattat värde av 200 000 kr
- System för uppföljning, rapportering och projektadministration till ett uppskattat värde av 150 000 kr

Upphandling i genomförandefasen
- Informationsarrangemang för deltagare, anhöriga och arbetsgivare till ett uppskattat värde av 400 000 kr
- Transnationellt lärande till för personal i projektet ett uppskattat värde av 220 000 kr
- Annonsering och trycksaker till deltagare, arbetsgivare, anhöriga och övriga intressenter till ett uppskattat värde av 300 000 kr

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?
Med ett projekt i denna storlek finns möjligheter att på flera sätt verka för att förändra strukturer för att främja tillgänglighet, jämställdhet och icke-diskriminering. Projektledaren och delprojektledarna kommer att ha ett särskilt fokus på att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna.

För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det att innebära att aktivt rekrytera projektpersonal där det är meriterande att ha kompetens inom de horisontella kriterierna. Detta förhållningssätt kommer också att tillämpas vid upphandling av externa tjänster. I projektets målformuleringar skall dessa tematiseringar framgå vilket också medför att uppföljningar som sker löpande kommer att redovisas och rapporteras med ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Projektets parter kommer att få ta del av kompetensutvecklingsinsatser om jämställdhet och tillgänglighet och ickediskriminering. Samordningsförbunden i Göteborgs stad med omnejd är en inspirationskälla utifrån deras arbete med jämställdhetsintegrering. Projektet kommer att använda en extern utvärderare som har kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. Intern utredare och extern utvärderare följer löpande upp resultat, måluppfyllelse och ger stöd för att utveckla arbetet i delprojekten och på strategisk nivå.

När det gäller upphandlingar så kommer samtliga göras med kravet på att leverantörerna ska ha kompetens inom jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?
En utredare ingår i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utvärderaren ska stödja delprojekten att använda befintliga uppföljningssystem.

Utvärdering kommer att genomföras av extern utvärderare. Detta kommer att upphandlas från ett ramavtal som finns hos ESF. Information kommer löpande att registreras i befintligt uppföljningssystem. Utvärderingen beräknas kosta ca. 5 % av projektkostnaderna.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?
Projektet kommer att avropa extern utvärdering tillsammans med ESF-rådet i enlighet med tidigare nämnda krav på kompetens inom området. Krav kommer att ställas på kompetens och tidigare erfarenhet av att utvärdera projektmål inom områdena jämställdhet, tillgänglighet och ickediskriminering. I avropet kommer det tydliggöras att de horisontella principerna ska genomsyra hela utvärderingen.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden
Ej aktuellt

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

☐ Ja ☐ Nej ☒ Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

☐ Ja ☒ Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

☐ Ja ☒ Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

☒ Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU ☐ Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:
Totalt värde av tjänster som ska upphandlas beräknas uppgår till 9,5 mkr. Upphandlingen av tjänster kommer att göras genom konkurrensutsättning enligt LOU. Sökanden och övriga delprojektägare är myndigheter som lyder under lag om offentlig upphandling (2016:1145). Upphandling av utvärderingstjänster kommer att göras genom avrop av ramavtalet som finns hos ESF-rådet. Projektägaren har en upphandlingspolicy som beskriver hur upphandlingar ska genomföras, även om värdet understiger gränsen för direktupphandling. Projektägaren har dokumenterad kompetens för genomförande av utvärderingar.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

☒ Ja ☐ Nej ☐ Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Projektet kommer att finansieras enligt följande

ESF- stöd	22,6 mkr
Offentligt bidrag i annat än pengar	12,0 mkr
Deltagarersättning	5,7 mkr
Kontant medel från projektägare	7,6 mkr

För att säkerställa medfinansieringen har sökanden inhämtat avsiktsförklaringar från respektive medfinansiär. Sökanden projektägaren och övriga delprojektägare har dragit projektet hos respektive styrelse och budgeterat för projektet.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	**Länsstyrelsen i Stockholm**	Organisationsnummer	202100-2247
Kontaktperson för projektet	Pernilla Ek	CFAR-nummer	19077890
Telefon	010-2231396		
Organisationsnamn	**Stockholms kommun**	Organisationsnummer	212000-0142
Kontaktperson för projektet	Karin Eriksson Bech	CFAR-nummer	51557858
Telefon	08-50835536		
Organisationsnamn	**Vaxholms stad**	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	073-9179077		
Organisationsnamn	**Österåkers kommun**	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Kerstin Johansen	CFAR-nummer	56263791
Telefon	08-54081581		
Organisationsnamn	**Vallentuna kommun**	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084722
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	**Försäkringskassan**	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Mathias Holmlund	CFAR-nummer	57681066
Telefon	010-116 3493		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

Tre samordningsförbund, Samordningsförbundet Stockholms stad, Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby och Sigtuna samt Samordningsförbundet Roslagen ansöker tillsammans med de ingående parterna, tio kommuner (Stockholm, Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna, Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker) Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Stockholm om medel för att genomföra projektet "Rätt stöd för mig!". Samordningsförbundet Stockholms stad är projektägare.

Målgruppen är unga och vuxna (16-35 år) med behov av samordnat stöd och/eller en funktionsnedsättning som påverkar arbets- eller studieförmågan. Projektidén handlar om att hitta välfungerande sätt att ge stöd och insatser och skapa en hållbar och effektiv samverkansstruktur kring målgruppen. Projektet avser att arbeta inspirerat av metoderna Supported Employment och Case Management och kommer ta fram projektspecifika definitioner för samtliga delprojekt. Generellt innebär projektets

insatser ett personalintensivt stöd där man bygger en förtroendefull relation och utgår från individens egna intressen i planeringen mot arbete eller studier. Individen har en hög grad av inflytande över insatsens utformning. Övriga arbetssätt som kommer att användas är bland annat myndighetsgemensamma team som syftar till en gemensam samordnad plan för individen.

Mot bakgrunden av problembeskrivningen kommer projektets största nytta vara följande:

- Utveckla ett systemsynsätt för att skapa långsiktigt hållbara samverkansstrukturer utifrån de behov som identifierats i regionen.
- Kartlägga incitamentsstrukturer och strukturella hinder för övergångar till arbete eller studier. Projektet kommer att verka för att hitta effektiva lösningar under genomförandet, och i de fall det inte går att lösa inom projektets ramar, lämna förslag till berörda instanser.
- Utveckla samverkan med näringslivet för att unga i högre utsträckning ska få arbetslivserfarenhet.
- Utveckla digitala målgruppsanpassade lösningar som ökar tillgängligheten till information, insatser och stöd.
- Utveckla samverkanstrukturer som främjar övergångar mellan gymnasiesärskolan till arbete och studier samt övergångar mellan daglig verksamhet till arbete och studier.

Projektets jämställdhetsarbete kommer att ta sitt avstamp i genomförandet av jämställdhetspolitiken och de offentliga aktörernas uppdrag om jämställdhetsintegrering.
Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Tillsammans med samarbetspartners synliggöra kvinnor i varje delmoment av de arbetslivsinriktade insatserna och öka andelen kvinnor som får ta del av arbetsnära insatser, stöd, anpassningar och subventionerade anställningar.
- Genomföra kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om jämställdhet, normer och den ojämna resursfördelningen på arbetsmarknaden hos projektets medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Jämställdhetsperspektivet kommer att integreras i alla projektets aktiviteter med särskilt fokus på att "göra" jämställdhet i mötet med projektets deltagare.

Projektets arbete med ickediskriminering och tillgänglighet kommer att ta sitt avstamp i Sveriges åtaganden kring mänskliga rättigheter, genomförandet av funktionshinderpolitiken och lagstiftningen kring diskriminering. Fokus kommer framförallt att ligga på följande aktiviteter:

- Arbeta systematiskt med universell utformning av projektets insatser i nära samarbete med dem det berör.
- Utveckla former för dialog med brukare och intresseorganisationer.
- Kompetensutvecklingsinsatser för att öka kunskapen om mänskliga rättigheter, ickediskriminering och funktionshinderperspektivet hos projektets, medarbetare, samarbetspartners och intressenter.
- Systematisk insamling av strukturella hinder i arbetslivet inklusive flöden mellan olika stöd, inlåsningseffekter och incitamentsstrukturer.
- Utveckla former för att stötta anhöriga i syfte att förstärka nätverket kring unga

En tydlig utgångspunkt för projektet kommer att vara ett genomförande i nära samarbete med de som direkt berörs, deltagare, anhöriga, projektmedarbetare och arbetsgivare. Inom projektet kommer tjänstedesignmetoder att användas för att öka inflytandet i samtliga av projektets aktiviteter.

Sammanfattning av projektet på engelska

The Law of financial coordination from 2004 makes it possible to mix governmental, regional and municipal money in benefit for the individuals. Three Financial Coordination Associations, Stockholm city, Sollentuna – Upplands Väsby – Sigtuna and Roslagen will work together with their members; ten municipalities, The Public Employment Service, The Social Insurance Agency and The Health and medical care service to realize this project. The County Administrative Board will also be a working partner. The Financial Coordination Association of Stockholm will be the project owner.

The target group is young people and adaults (16-35 years) who needs a coordinated support in the rehabilitation process and/ or have a disability that effects their ability to work or study. The idea of the project is to find functioning ways of giving effective support and activities to individuals and to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms. The project intends to work inspired of the evidence based methods Supported Employment and Case Management and create own defintions of how the methods will be used in the context of every part of the project. In general the interventions of the project is staff intensive and includes building a trustful relationship and focusing on the individuals intrests and strenghts in the rehabilitation process. The individuals will have a high degree of involvement and involvement in forming the process to work or studies. Another approach that will be used is forming teams of rehabilitation professionals, with the purpose of giving the individuals coordinated support and planning of the rehabilitation process.

On the basis of the analysis of the problems described the biggest benefits of the project will be:

- Developing a systemoriented approach to create a long term stable structure for elaborated cooperative work forms
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies. The project will act to find effective solutions during the realisation and when it can not be solved within the projects framework, make proposals to the interested parties.
- Developing collaboration with the business sector with a view to increase the target groups work experience.
- Developing digital solutions well suited for the target group that increases the access to information about support and activities.
- Developing structures for elaborated cooperation work forms to increase the transition between high school for pupils with learning disabilities to work or studies and the transition between daily activities to work or studies

The projects work on gender equality will root in the implementation of the gender equality policy and the mission of gender mainstreaming given to the public actors. The focus will be on following activities:

- Together with the projects partners make women visible in every component of the rehabilitation process and to increase the number of women that gets interventions close to the labour market, support, adaptations and wage-subsidised employment.
- Carry out skills development to increase the knowledge of gender equality, standards and the unequal allocation of resources in the labour market for the projects participants, partners, and stakeholders.
- The gender equality perspective will be integrated in all the projects activities with specific emphasis of "making" gender equality in the meeting with the projects participants.

The projects work on non-discrimination and inclusion will root in the implementation of Swedens commitment to human rights, the implementation of the disability policy and the discrimination act. The focus will be on following activities:

- Work systematically with universal equality of human dignity and human rights in the projects activities in close cooperation with concerned parties.
- Develop forms of dialogue with users and non-governmental organisations.
- Carry out skills development to increase the knowledge of human rights, non-discrimination and disability issues for the projects participants, partners, and stakeholders.
- Charting the structure of incitement and structural obstacles for the transition to work or studies, including the flow between different support systems, lock-in effects and incentive structures.
- Develop forms to support relatives with the intention of strengthening the network around young people

A clearly defined starting point is a realisation of the project in close cooperation with concerned parties, participants, relatives, employees and the business sector. Methods of service design will be used to increase their involvement in all of the projects activities.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	**Belopp**
Kostnader socialfonden	**30 299 275 kr**
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	**0 kr**
Summa kostnader	**30 299 275 kr**
Avgår kontant medfinansiering	**7 684 434 kr**
ESF-stöd	**22 614 841 kr**
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Offentligt kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**

Summa offentlig och privat medfinansiering	**25 501 841 kr**

Summa total finansiering	**48 116 682 kr**
ESF-stöd	**47,00 %**
Budgeterad medfinansiering från projektet	**53,00 %**
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	**53,00 %**

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	**2 695 813 kr**
Personal	**2 695 813 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	**27 603 462 kr**
Personal	**27 603 462 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**
Kostnader regionalfondskaraktär	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Lokaler och administration	**0 kr**
Investeringar och utrustning	**0 kr**
Indirekta kostnader	**0 kr**
Intäkter	**0 kr**

Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	**12 033 625 kr**
Personal	**12 033 625 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	**5 783 782 kr**

Deltagarersättning	**5 783 782 kr**
Etableringsersättning	**0 kr**
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta offentliga medel	**0 kr**
Offentliga kontanta medel från projektägaren	**7 684 434 kr**
Egeninsats	**7 684 434 kr**
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	**0 kr**
Personal	**0 kr**
Externa tjänster	**0 kr**
Resor och logi	**0 kr**
Utrustning och materiel	**0 kr**
Ungas mobilitet	**0 kr**
Privata kontanta medel tillförda projektet	**0 kr**
Kontanta privata medel	**0 kr**
Privata kontanta medel från projektägaren	**0 kr**
Egeninsats	**0 kr**
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	**0 kr**